

Kodeks postępowania Ensinger

01. Wrzesień 2025



Ensinger 

...sicherheit

...sicherheit (1) Schutz der Aufseher

Spis treści

- 5 Przedmowa
- 6 O naszym kodeksie postępowania
- 7 Nasze wartości

1 Nasze zasady postępowania

- 10 Zachowujemy się poprawnie
- 11 Traktujemy się nawzajem z szacunkiem i uczciwie
- 13 Jako menedżerowie ponosimy szczególną odpowiedzialność

2 Wykazujemy osobiste zaangażowanie w

- 16 Prawa człowieka
- 17 Bezpieczeństwo i higiena pracy
- 18 Ochrona środowiska i klimatu, efektywność energetyczna; zrównoważony rozwój
- 19 Darowizny i sponsoring

3 Jesteśmy godnymi zaufania partnerami

- 22 Uczciwa konkurencja
- 23 Przeciwdziałanie korupcji
- 24 Unikanie konfliktów interesów; dodatkowe zatrudnienie

- 25 Partnerzy biznesowi, zakupy i sprzedaż
- 26 Zgodność z przepisami podatkowymi i celnymi
- 27 Zgodność z przepisami dotyczącymi handlu zagranicznego i kontroli eksportu
- 28 Zakaz prania pieniędzy i finansowania terroryzmu
- 29 Jakość produktu

4 Chronimy

- 32 Poufne informacje o firmie
- 33 Dane osobowe
- 34 Odpowiedzialność cyfrowa
- 36 Własność firmy
- 37 Rachunkowość i sprawozdawczość finansowa

5 Właściwe zachowanie w przypadku wątpliwości

- 40 Z kim powinienem się skontaktować w razie jakichkolwiek pytań?
- 41 Jak mogę zgłosić naruszenie przepisów?
- 42 Co dzieje się po zgłoszeniu naruszenia zgodności?
- 43 Przewodnik orientacyjny



Przedmowa

Drodzy koledzy i koleżanki,

Zgodność dotyczy nas wszystkich! Ktoś, kto zachowuje się “zgodnie”, przestrzega zasad, standardów i wartości. Chodzi o to, co jest dobre, a co złe - że musisz przestrzegać pewnych zasad, ponieważ w przeciwnym razie mogą wystąpić nieprzyjemne konsekwencje.

Niniejszy Kodeks postępowania podsumowuje zatem nasze oczekiwania dotyczące postępowania wszystkich pracowników Ensinger. Niniejszy Kodeks postępowania stanowi podstawę uczciwego postępowania wszystkich pracowników firmy Ensinger; łączy nas - niezależnie od granic państwowych i kultur. Podsumowuje on podstawowe zasady nienagannego etycznie zachowania w kontaktach biznesowych, których wszyscy musimy przestrzegać. Jest to zatem nasza “zasada przewodnia” i ma na celu zapewnienie nam orientacji w codziennym życiu, zwłaszcza w dzisiejszym często bardzo dynamicznym, złożonym, a zatem wymagającym środowisku biznesowym.

Głęboko wierzymy, że zdobycie, a przede wszystkim utrzymanie szacunku i zaufania naszych pracowników, klientów, dostawców, partnerów biznesowych i społeczeństwa ma fundamentalne znaczenie dla naszego długoterminowego sukcesu biznesowego. Aby to osiągnąć, każdego dnia musimy podejmować właściwe decyzje.

Kodeks postępowania opiera się na naszej misji, której współautorem jest założyciel naszej firmy Wilfried Ensinger. Jednak nasze wartości korporacyjne zostały również włączone do Kodeksu Postępowania i kierują naszym codziennym zachowaniem.

Ralph Pernizsak, Ulrike Deschka i Björn Schneekloth

Zarządzanie Grupą Ensinger

Jako zespół zarządzający chcemy, aby nasza firma miała kulturę, w której ludzie naturalnie przestrzegają zasad, standardów i wartości, ale także otwarcie wyrażają pytania i wątpliwości. Wzorowe zachowanie naszych menedżerów ma w tym kontekście ogromny wpływ. W szczególności muszą oni dawać wyraźny przykład w zakresie zgodności i zapewniać, że nasz Kodeks postępowania i wartości Ensinger są stosowane w praktyce.

Być może zastanawiasz się, skąd masz wiedzieć, czego musisz przestrzegać? Nie musisz znać wszystkich przepisów ani być ekspertem prawnym, aby zachować zgodność. Wystarczy być czujnym i słuchać swoich przeczuć! Jeśli masz przecucie, że coś jest nie w porządku, powiedz o tym.

Wspólnie podejmujemy właściwe decyzje, konsekwentnie przestrzegając naszego Kodeksu postępowania - nie ma kompromisów. W ten sposób utrzymujemy naszą kulturę zgodności - to najlepsza prewencja. Niniejszy Kodeks postępowania ma na celu nie tylko udzielenie wskazówek i zwiększenie świadomości naszych wspólnych wartości, ale także wyjaśnienie w każdym rozdziale, jak może wyglądać Twój indywidualny wkład.

Jako zarząd dziękujemy za to, że każdego dnia decydujesz się postępować właściwie.

O naszym kodeksie postępowania

Dlaczego mamy kodeks postępowania?

Kodeks postępowania ma na celu zapewnienie wskazówek dla każdej osoby w Ensinger w celu uniknięcia niepożądanych zachowań. Określa on zatem podstawowe zasady postępowania w codziennej działalności. Celem jest zapewnienie, że wszyscy w Ensinger zachowują się w sposób etycznie poprawny i odpowiedzialny.

Kogo dotyczy Kodeks postępowania?

Każda osoba w Ensinger - niezależnie od pełnionej funkcji, niezależnie od miejsca na świecie - musi przestrzegać zasad postępowania określonych w Kodeksie postępowania. Dotyczy to zarówno kierownictwa, jak i poszczególnych pracowników. Ponadto wszyscy menedżerowie Ensinger muszą udzielać wskazówek i wsparcia, aby ich pracownicy mogli podejmować właściwe decyzje i zachowywać się zgodnie z prawem. Kodeks postępowania jest regularnie weryfikowany i w razie potrzeby zmieniany.

Co się stanie, jeśli nie będziemy przestrzegać naszego Kodeksu Postępowania?

Nasz Kodeks postępowania stanowi podstawę naszych działań i nie podlega negocjacji. Nawet pozornie drobne naruszenie niniejszego Kodeksu Postępowania może mieć poważne konsekwencje dla Ensinger lub danego pracownika. Mogą one obejmować szkody dla reputacji, grzywny i kary pozbawienia wolności. Ponadto naruszenie Kodeksu postępowania może skutkować konsekwencja-

mi karnymi lub konsekwencjami wynikającymi z prawa pracy (od ostrzeżeń po zwolnienie) dla danego pracownika.



Nasze wartości

Szacunek i zaufanie

Okazujemy szczerze uznanie i początkowo zakładamy dobre intencje i dobre zachowanie drugiej osoby.

Przynależność techniczna i analityka

Jako firma zorientowana technicznie, postrzegamy postęp techniczny i techniczne tworzywa sztuczne jako szansę na ulepszenie naszego świata. Przy rozwiązywaniu problemów stosujemy podejście analityczne i pracujemy w oparciu o dane i fakty.

Uczciwość i solidarność

Nie okłamujemy się nawzajem i nie ukrywamy naszych intencji i motywów. Współpracujemy między działami i pomagamy ludziom w krytycznych sytuacjach.



Długoterminowa orientacja i niezależność

Poszukujemy zrównoważonych rozwiązań, które w jak największym stopniu uwzględniają obawy wszystkich zaangażowanych stron i środowiska. Jeśli to możliwe, firma powinna pozostać niezależna.

Rozwój i przedsiębiorczość

Wszyscy pracownicy powinni mieć swobodę i możliwość organizowania się i podejmowania ryzyka związanego z przedsiębiorczością.

Różnorodność i otwartość

Tolerujemy się nawzajem i cenimy różnorodność oraz różnice między ludźmi. Otwarcie przedstawiamy fakty i problemy oraz informujemy pracowników o krytycznych kwestiach.



Nasze zasady postępowania

1

Zachowujemy się poprawnie

Traktujemy się nawzajem z szacunkiem i uczciwie

Jako menedżerowie ponosimy szczególną odpowiedzialność

Nasze zasady postępowania

Zachowujemy się poprawnie

PRZYKŁAD

Partner biznesowy daje ci cenny prezent świąteczny.

DLACZEGO MOŻE TO BYĆ KRYTYCZNE?

Może to być łapówka. Nawet jeśli uważasz, że prezent nie wpłynie w niewłaściwy sposób na Twoją decyzję biznesową, wartość prezentu nie powinna przekraczać wytycznych określonych w obowiązującej polityce. W razie wątpliwości należy odmówić przyjęcia prezentu. Jeśli nie jest to możliwe, na przykład dlatego, że byłoby to uznane za niegrzeczne lub zbyt kosztowne w danej sytuacji, poinformuj o tym swojego przełożonego i lokalnego specjalistę ds. zgodności lub dyrektora ds. zgodności i uzgodnij z nimi dalsze kroki. Przejrzystość jest najwyższym priorytetem.

O co w tym wszystkim chodzi?

Zachowanie niezgodne z prawem nie leży w interesie En-singer, ponieważ jest nieetyczne, prowadzi do utraty reputacji i może skutkować karami. Pracownicy działający niezgodnie z prawem muszą być świadomi, że sami mogą być narażeni na postępowanie sądowe. Zachowanie zgodne z prawem służy zatem również ochronie samych pracowników.

Nasza zasada

Postępujemy zgodnie z prawem. Działamy w sposób przejrzysty. Potępiamy wszelkie nielegalne zachowania mające na celu uzyskanie przewagi. Przestrzeganie prawa we wszystkich krajach, w których prowadzimy działalność, jest zgodne z naszymi podstawowymi wartościami.

Jaki jest Twój indywidualny wkład?

- Zapoznaj się z przepisami obowiązującymi w Twoim obszarze odpowiedzialności i przestrzegaj ich.
- W razie wątpliwości należy skontaktować się z przełożonym, lokalnym specjalistą ds. zgodności lub dyrektorem ds. zgodności lub działu prawnego i uczciwości.

SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI

- Twój menedżer
- Lokalny specjalista ds. zgodności
- Prawo i uczciwość



Traktujemy się nawzajem z szacunkiem i uczciwie

PRZYKŁAD

Kolega płci męskiej podchodzi do jednej z koleżanek. Zauważasz, że Twoja koleżanka czuje się niekomfortowo, gdy podchodzi do niej mężczyzna.

CO MOŻNA ZROBIĆ?

Nie odwracaj wzroku! Wkroczyć i porozmawiać ze swoim przełożonym i kolegą.

O co w tym wszystkim chodzi?

Środowisko pracy charakteryzujące się pełną szacunku interakcją i wzajemnym uznaniem jest fundamentalną częścią naszej działalności biznesowej - a jednocześnie warunkiem wstępnym, abyśmy jako firma mogli w pełni wykorzystać nasz potencjał. Nie ma miejsca na dyskryminację, zastraszanie czy nękanie - ani w Ensinger, ani wobec naszych partnerów biznesowych. Postrzegamy różnorodność jako wzbogacenie. Uczciwe zachowanie, w tym uczciwe wynagrodzenie, jest dla Ensinger sprawą oczywistą.

Nasza zasada

Traktujemy wszystkich uczciwie i z szacunkiem.

Jaki jest Twój indywidualny wkład?

- Traktuj innych tak, jak sam chciałbyś być traktowany - sprawiedliwie, z szacunkiem i uznaniem.
- Współpracować bez względu na pochodzenie etniczne, kulturę, religię, wiek, niepełnosprawność, kolor skóry, płeć, tożsamość i orientację seksualną oraz światopogląd.
- Mów, jeśli jesteś świadkiem lub dowiesz się o zachowaniu, które może stanowić zastraszanie, nękanie lub dyskryminację.
- Otwarte reagowanie na nieodpowiednie zachowanie i zgłaszanie niewłaściwego postępowania.



SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI

- Twój menedżer
- HR Business Partner



Jako menedżerowie ponosimy szczególną odpowiedzialność

PRZYKŁAD

Masz spotkanie z jednym z pracowników. Twoje biurko jest zavalone pracą.

CO MOŻNA ZROBIĆ?

Niemniej jednak, bądź punktualny na spotkanie z pracownikiem. Nie możesz wymagać od swoich pracowników punktualności, jeśli sam się spóźniasz. Byłoby to niespójne i nieautentyczne. Pokazuje również brak szacunku dla pracownika.

O co w tym wszystkim chodzi?

Menedżerowie mają dalekosiężne zadania: Są wzorami do naśladowania, napędzają procesy zmian, wdrażają strategiczne wytyczne, motywują innych do osiągnięcia wspólnych celów, zachęcają i coachują zespoły oraz inwestują mnóstwo energii w poprawę wyników.

Nasza zasada

Jako menedżerowie w Ensinger ponosimy szczególną odpowiedzialność i poważnie traktujemy nasz obowiązek dbania o powierzonych nam pracowników. Żyjemy w kulturze zarządzania zorientowanej na wartości, która motywuje, zachęca i tworzy stabilne ramy dla wzmocnienia pozycji pracowników. Jesteśmy pierwszym punktem kontaktu dla naszych pracowników - zarówno w sprawach zawodowych, jak i osobistych.

Jaki jest Twój indywidualny wkład?

- Docenianie, wspieranie i zachęcanie innych poprzez myślenie i działanie jak prawdziwy gracz zespołowy oraz proaktywne reagowanie na ryzyko lub konflikty.
- Bądź autentyczny i pokorny, zachowuj się uczciwie i szanuj inne punkty widzenia.
- Promowanie kultury, w której pracownicy mogą śmiało odnosić się do ryzyka i problemów, ale także błędów, poprzez poświęcanie czasu na słuchanie i zachęcanie do dialogu i wymiany informacji zwrotnych.

- Podejmuj terminowe, przemyślane decyzje, które służą interesom Ensinger i bierz osobistą odpowiedzialność za przestrzeganie niniejszego Kodeksu w codziennej pracy.
- Należy poważnie traktować wszelkie sygnały o możliwym niewłaściwym postępowaniu, angażować odpowiedzialnego pracownika ds. zgodności z przepisami lub dyrektora ds. zgodności z przepisami i chronić tożsamość osoby, która się z Tobą skontaktowała.
- Dawaj dobry przykład.
- Zapoznanie się z zasadami zarządzania firmy Ensinger i przestrzeganie ich.

SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI

- Twój menedżer
- HR Business Partner
- Lokalny specjalista ds. zgodności



Wykazujemy osobiste zaangażowanie w

2

Prawa człowieka

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Ochrona środowiska i klimatu, efektywność energetyczna;
zrównoważony rozwój

Darowizny i sponsoring

**Wykazujemy
osobiste zaangażowanie w**

Prawa człowieka

PRZYKŁAD

Twój przełożony zażartował z kolegi, który wydał Ci się rasistowski. Kolega również wydaje się czuć niekomfortowo w tej sytuacji.

CO MOŻNA ZROBIĆ?

Zachowania rasistowskie nie będą tolerowane. Takie i podobne przypadki należy zgłaszać do działu kadr. Przejrzystość jest najwyższym priorytetem.

O co w tym wszystkim chodzi?

Powszechna Deklaracja Praw Człowieka ONZ określa wymagania i oczekiwania społeczności międzynarodowej w odniesieniu do poszanowania i przestrzegania praw człowieka.

Nasza zasada

Szanujemy, chronimy i promujemy obowiązujące na całym świecie przepisy dotyczące ochrony praw człowieka. Traktujemy wszystkich sprawiedliwie i z szacunkiem. Szczególne znaczenie mają dla nas

- Prawo do równych szans i prawo do niedyskryminacji
- Zakaz wszelkich form pracy dzieci i pracy przymusowej
- Prawo do wolności wypowiedzi i informacji
- Prawo do tworzenia i przystępowania do organizacji zawodowych
- Prawo do zdrowia i bezpieczeństwa oraz standardy pracy i standardy socjalne

Dotyczy to nie tylko współpracy w ramach Ensinger, ale oczywiście również zachowania naszych partnerów biznesowych. Ensinger stosuje podejście zerowej tolerancji dla wszelkich naruszeń praw człowieka w tym zakresie.



Jaki jest Twój indywidualny wkład?

- Zachowuj się uprzejmie, z szacunkiem i uczciwie we wzajemnych relacjach.
- Nie dyskryminuj, nie nękać ani nie zastraszaj. Obowiązuje zasada zerowej tolerancji.
- Nie toleruj dyskryminacji - niezależnie od przyczyny.
- Szanuj różnice kulturowe.

SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI

- Twój menedżer
- HR Business Partner
- Specjalista ds. praw człowieka

Bezpieczeństwo i higiena pracy

PRZYKŁAD

Zdajesz sobie sprawę, że urządzenie elektryczne w twoim dziale jest oczywiście uszkodzone.

CO MOŻNA ZROBIĆ?

Nie używaj urządzenia i poinformuj swojego przełożonego, aby skoordynować dalsze działania. Samodzielna naprawa urządzeń elektrycznych jest niedozwolona i może być niebezpieczna.

O co w tym wszystkim chodzi?

Sukces firmy zależy nie tylko od wysokiej jakości produktów, ale przede wszystkim od ludzi, którzy za nimi stoją: Zdrowie fizyczne i psychiczne pracowników jest kluczem do ich wydajności i motywacji - a ostatecznie do sukcesu firmy. Zdrowe i bezpieczne miejsca pracy są zatem równie ważne dla pracowników i pracodawców.



Nasza zasada

Zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy jest najwyższym priorytetem w firmie Ensinger.

Jaki jest Twój indywidualny wkład?

- Należy przestrzegać przepisów i instrukcji dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz stosować zalecany sprzęt ochronny.
- Nie narażaj zdrowia i bezpieczeństwa swojego, swoich współpracowników ani osób trzecich.
- Zwracaj uwagę na zagrożenia dla zdrowia i bezpieczeństwa oraz eliminuj je lub ograniczaj.
- Niezwłocznie zgłaszaj swojemu przełożonemu niebezpieczne sytuacje, zdarzenia potencjalnie wypadkowe i wypadki, aby uniknąć ich w przyszłości.
- Postaw sobie za cel całkowite zapobieganie wypadkom w pracy lub chorobom związanym z pracą.

SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI

- Twój menedżer
- Zrównoważony rozwój

Ochrona środowiska i klimatu, efektywność energetyczna; zrównoważony rozwój

PRZYKŁAD

Czy masz pomysł, w jaki sposób można jeszcze bardziej ograniczyć zużycie zasobów w Twojej okolicy?

CO MOŻNA ZROBIĆ?

Poinformuj o swoim pomyśle przełożonego i dział zrównoważonego rozwoju.

O co w tym wszystkim chodzi?

Jako globalnie działająca firma rodzinna, która myśli i działa w sposób długoterminowy i holistyczny, uważamy, że naszym głównym zadaniem jest działanie w sposób odpowiedzialny ekologicznie oraz unikanie lub ograniczanie negatywnego wpływu na środowisko w miarę możliwości - we wszystkich naszych działaniach i w całym łańcuchu dostaw.

Nasza zasada

Jesteśmy zaangażowani w ochronę środowiska i klimatu. Wyznaczyliśmy sobie ambitne, globalne cele w zakresie ochrony klimatu, na przykład ograniczenie emisji szkodliwych dla klimatu gazów cieplarnianych. Staramy się stale

poprawiać nasze wyniki w zakresie ochrony środowiska i jak najefektywniej wykorzystywać surowce i materiały pomocnicze, energię i wodę. My chcemy również unikać zanieczyszczenia wody i powietrza oraz minimalizować wykorzystanie niebezpiecznych chemikaliów i wytwarzanie odpadów. Miało to ogromne znaczenie już dla naszego założyciela, Wilfrieda Ensingera. Do dziś nic się w tej kwestii nie zmieniło.

Jaki jest Twój indywidualny wkład?

- Oszczędne i ostrożne korzystanie z zasobów (wody, materiałów, energii itp.).
- Utylizacja i recykling odpadów we właściwy i przyjazny dla środowiska sposób.
- Wdrożenie środków ochrony środowiska i efektywności energetycznej odpowiednich dla danego obszaru pracy przy jednoczesnym zachowaniu efektywności ekonomicznej.
- Zgłaszanie potencjalnych zagrożeń środowiskowych w celu zapobiegania szkodom środowiskowym.
- W przypadku wystąpienia szkód środowiskowych należy niezwłocznie poinformować o tym Dział Zrównoważonego Rozwoju.

SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI

- Twój menedżer
- Zrównoważony rozwój



Darowizny i sponsoring

PRZYKŁAD

Organizator wydarzenia prosi o sponsoring z okazji rocznicy miasta zaplanowanej na lato lub klient prosi o darowiznę dla swojego klubu sportowego.

DLACZEGO MOŻE TO BYĆ KRYTYCZNE?

Wymogi podatkowe, prawne i wewnętrzne Ensinger mogą nie zostać spełnione, jeśli przed uzgodnieniem darowizny lub sponsoringu nie zostanie wyjaśnione z odpowiednimi ekspertami, czy i w jaki sposób darowizna lub sponsoring są możliwe.

O co w tym wszystkim chodzi?

Ensinger to firma rodzinna, która myśli długoterminowo i działa odpowiedzialnie. Opierając się na tym przekonaniu, Ensinger przekazuje darowizny, tj. dobrowolne datki bez wynagrodzenia, w celu stworzenia wartości dodanej dla nas wszystkich i dla społeczeństwa. Z drugiej strony Ensinger przyznaje środki na sponsoring, tj. darowizny na podstawie uzgodnionego w umowie wynagrodzenia, w celu pozytywnego kształtowania naszej reputacji i postępowania w oczach opinii publicznej.

Nasza zasada

Udzielamy darowizn i środków sponsorskich wyłącznie zgodnie z przepisami ustawowymi i odpowiednimi regulacjami wewnętrznymi.

Jaki jest Twój indywidualny wkład?

- Przekazywanie zapytań dotyczących darowizn lub działań sponsorskich odpowiednim ekspertom.
- W razie jakichkolwiek pytań prosimy o kontakt z przełożonym, lokalnym specjalistą ds. zgodności z przepisami, kierownictwem spółki lub działem marketingu i komunikacji w spółce GmbH.



SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI

- Twój menedżer
- Lokalny specjalista ds. zgodności
- Zarządzanie w firmie lub Marketing i komunikacja w GmbH



Jesteśmy godnymi zaufania partnerami

3

**Jesteśmy
godnymi zaufania
partnerami**

Uczciwa konkurencja

Przeciwdziałanie korupcji

Unikanie konfliktów interesów; dodatkowe zatrudnienie

Partnerzy biznesowi, zakupy i sprzedaż

Zgodność z przepisami podatkowymi i celnymi

Zgodność z przepisami dotyczącymi handlu zagranicznego i kontroli eksportu

Zakaz prania pieniędzy i finansowania terroryzmu

Jakość produktu

Uczciwa konkurencja

PRZYKŁAD

Na targach handlowych rozmawiasz z pracownikiem konkurencji na temat ogólnej sytuacji rynkowej. Osoba, z którą rozmawiasz, próbuje uzyskać od Ciebie informacje na temat bieżących kampanii.

DLACZEGO MOŻE TO BYĆ KRYTYCZNE?

Rozmowa z konkurentem na temat ogólnej sytuacji rynkowej zasadniczo nie jest nielegalna. Istnieje jednak granica, której nie wolno przekraczać: dyskusja lub wymiana poufnych informacji handlowych. Taka wymiana stanowiłaby naruszenie obowiązujących przepisów dotyczących konkurencji i prawa antymonopolowego i mogłaby mieć drastyczne konsekwencje dla Ciebie i Ensinger. Natychmiast i jednoznacznie wyjaśnij osobie, z którą rozmawiasz, że nie będziesz omawiać z nią tego tematu. Anuluj rozmowę, udokumentuj to i poinformuj lokalnego specjalistę ds. zgodności z przepisami lub dział prawny i uczciwości.

O co w tym wszystkim chodzi?

Na całym świecie obowiązują przepisy dotyczące konkurencji i prawa antymonopolowego, których celem jest ochrona uczciwej i wolnej konkurencji. Odpowiednie przepisy zabraniają dyskusji, porozumień lub uzgodnień między faktycznymi lub potencjalnymi konkurentami w zakresie cen, polityki cenowej, podziału rynków, klientów, terytoriów lub innych ograniczeń rynkowych - niezależnie od tego, czy są one pisemne, ustne czy dorozumiane. Naruszenia tych zakazów są konsekwentnie ścigane przez organy antymonopolowe i mogą skutkować wysokimi grzywnami i karami.

Nasza zasada

Nie koordynujemy naszych działań konkurencyjnych z konkurentami, ale prowadzimy działalność wyłącznie na podstawie wolnej konkurencji. Przestrzegamy przepisów chroniących konkurencję.

Jaki jest Twój indywidualny wkład?

→ Ogranicz dyskusje z konkurentami do bardzo ogólnych tematów.

- Nie należy wymieniać z konkurentami informacji na temat cen, marż zysku, warunków sprzedaży lub zdolności produkcyjnych.
- Nie bierz udziału w spotkaniach, podczas których konkurenci wymieniają się poufnymi informacjami handlowymi.

SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI

- Twój menedżer
- Lokalny specjalista ds. zgodności
- Prawo i uczciwość



Przeciwdziałanie korupcji



PRZYKŁAD

Pracujesz w dziale zakupów w firmie Ensinger. Potencjalny nowy dostawca zaprosił ciebie i twojego męża na elegancką kolację.

DLACZEGO MOŻE TO BYĆ KRYTYCZNE?

Zaproszenia na kolację nie są rzadkością między partnerami biznesowymi. W tym przypadku istnieje jednak podejrzenie, że na późniejszą decyzję wywierany jest nieuczciwy wpływ. Zaproszenie to powinno zatem zostać odrzucone.

O co w tym wszystkim chodzi?

Korupcja oznacza nadużywanie uprawnień decyzyjnych w środowisku zawodowym w celu uzyskania korzyści dla siebie lub strony trzeciej. Zarówno osoba, która udziela lub oferuje perspektywę takiej korzyści, jak i osoba, która jej żąda lub ją otrzymuje, może podlegać odpowiedzialności karnej. Taką korzyścią jest każdy rodzaj świadczenia. Mogą to być płatności pieniężne (np. darowizny), świadczenia niepieniężne (np. bony lub niedozwolone zniżki), prezenty rzeczowe lub zaproszenia (np. na posiłki, wydarzenia sportowe i kulturalne), ale także przysługi (np. staż dla córki). Dozwolone są jednak zwyczajowe oznaki uprzejmości, gościnności lub ogólnego uznania dla partnera biznesowego.



Nasza zasada

Odrzucamy korupcję. Nie przyznajemy ani nie akceptujemy żadnych nieuprawnionych korzyści naszym partnerom biznesowym. Unikamy wszelkich pozorów korupcji i zawsze działamy w sposób przejrzysty. Zachowujemy szczególną ostrożność w kontaktach z urzędnikami państwowymi.

Jaki jest Twój indywidualny wkład?

- Zapoznaj się z odpowiednimi wytycznymi i ściśle ich przestrzegaj.
- Nie podejmuj decyzji biznesowych w zależności od tego, czy przyniesie ci to osobistą korzyść.
- Należy odrzucać wszelkie próby przekupstwa i natychmiast zgłaszać je przełożonemu oraz lokalnemu specjalście ds. zgodności lub dyrektorowi ds. zgodności.
- Zachowaj szczególną ostrożność w przypadku zaproszeń i prezentów.

SKONTAKUJ SIĘ Z NAMI

- Twój menedżer
- Lokalny specjalista ds. zgodności
- Prawo i uczciwość

Unikanie konfliktów interesów; dodatkowe zatrudnienie

PRZYKŁAD

W ramach swojej pracy sprawdzasz oferty kilku dostawców. Zdajesz sobie sprawę, że najlepsza oferta pochodzi od firmy twojego dobrego przyjaciela.

DLACZEGO MOŻE TO BYĆ KRYTYCZNE?

Istnieje ryzyko, że przedłożysz prywatne interesy nad interesy firmy Ensinger. Poinformuj swojego przełożonego o zaistniałej sytuacji i wycofaj się z procesu decyzyjnego, aby uniknąć nawet pozorów niewłaściwej decyzji.

O co w tym wszystkim chodzi?

Potencjalny konflikt interesów istnieje, jeśli osobiste interesy pracownika Ensinger są lub mogą być sprzeczne z interesami Ensinger. Konflikt interesów może wynikać w szczególności z dodatkowego zatrudnienia pracownika Ensinger lub z osobistych relacji między pracownikami Ensinger a partnerami biznesowymi.

Nasza zasada

Działamy w interesie firmy Ensinger. Ściśle oddzielamy interesy biznesowe od osobistych i nie wykorzystujemy naszych działań w Ensinger do uzyskiwania osobistych korzyści. Przejrzystość jest naszym najwyższym priorytetem.

Jaki jest Twój indywidualny wkład?

- Unikaj nawet pozorów osobistego konfliktu interesów i ujawniaj wszelkie pozorne lub rzeczywiste konflikty interesów swojemu przełożonemu.
- Przed podjęciem dodatkowego zatrudnienia u konkurencji lub partnera biznesowego należy uzyskać zgodę przełożonego, działu kadr oraz działu Legal & Integrity.

- Przed dokonaniem inwestycji finansowej w konkurenta lub partnera biznesowego należy uzyskać zgodę przełożonego, działu kadr oraz działu ds. prawnych i uczciwości.
- Nie udzielaj zamówień krewnym, partnerom lub innym bliskim Ci osobom, ale poinformuj o tym swojego przełożonego i wycofaj się z procesu decyzyjnego.
- Nie zatrudniaj krewnych, partnerów życiowych ani innych bliskich ci osób.
- Nie zajmuj żadnego stanowiska związanego z odpowiedzialnością korporacyjną (np. członka zarządu, kierownictwa, rady wykonawczej, rady nadzorczej itp.) u partnera biznesowego bez uprzedniej zgody przełożonego, działu kadr oraz działu ds. prawnych i uczciwości.

SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI

- Twój menedżer
- HR Business Partner
- Lokalny specjalista ds. zgodności
- Prawo i uczciwość

Partnerzy biznesowi, zakupy i sprzedaż

PRZYKŁAD

Dowiedziałeś się, że dostawca ma otrzymać zlecenie bez angażowania odpowiedzialnego działu zakupów.

CO MOŻNA ZROBIĆ?

Prosimy o kontakt z właściwym działem zakupów w celu zapewnienia, że wykorzystywana jest najbardziej ekonomiczna oferta dla Ensinger Group.

O co w tym wszystkim chodzi?

Relacje biznesowe z naszymi klientami, dostawcami i innymi partnerami biznesowymi mają fundamentalne znaczenie dla firmy Ensinger. Dążymy do zrównoważonych i uczciwych relacji z naszymi partnerami biznesowymi oraz utrzymujemy długoterminowe i solidne relacje. Dlatego szczególnie ważne jest, abyśmy współpracowali wyłącznie z renomowanymi partnerami, którzy przestrzegają prawa.

Nasza zasada

Dokładnie sprawdzamy, z kim prowadzimy interesy. Nie współpracujemy z partnerami biznesowymi, którzy nie przestrzegają prawa.

Jaki jest Twój indywidualny wkład?

- Przed nawiązaniem relacji biznesowych należy dokładnie sprawdzić uczciwość potencjalnych partnerów biznesowych zgodnie z określonymi procesami.
- Nie faworyzuj partnera biznesowego bez obiektywnego powodu.
- Należy upewnić się, że wynagrodzenie jest wypłacane wyłącznie za faktycznie świadczone usługi. Wynagrodzenie musi być współmierne do świadczonej usługi.
- Monitorowanie partnera biznesowego w trakcie całej relacji biznesowej w celu zapewnienia, że spełnia on standardy jakości i uczciwości.



- Przy zakupie i sprzedaży produktów i usług angażujemy odpowiednie działy w odpowiednim czasie, zgodnie z naszymi procesami.

SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI

- Twój menedżer
- Zarządzanie globalnym łańcuchem dostaw
- Sprzedaż

Zgodność z przepisami podatkowymi i celnymi

PRZYKŁAD

Sprzedaż lub spółka z Grupy Ensinger ustala ceny transferowe między spółkami (dla produktów handlowych, usług, narzędzi i maszyn itp.) bez konsultacji z działem finansów i controllingu lub działem podatkowym.

DLACZEGO MOŻE TO BYĆ KRYTYCZNE?

Ceny transferowe w spółkach Grupy Ensinger są bardzo istotne dla celów podatkowych. Struktura wewnątrzgrupowych cen transferowych ma bezpośredni wpływ na wynik podlegający opodatkowaniu w obu zaangażowanych spółkach. Z tego powodu organy podatkowe zawsze wymagają w takich przypadkach stosowania zasady "ceny rynkowej", zgodnie z którą spółki należące do grupy należy traktować jako niezależne strony trzecie. Z tego powodu dział finansów i controllingu musi być zawsze zaangażowany w podejmowanie takich decyzji, aby zagwarantować poprawność podatkową po obu stronach.

O co w tym wszystkim chodzi?

Podatki i cła stanowią istotny wkład w funkcjonowanie państwa. Przepisy podatkowe obejmują przepisy dotyczące podatku dochodowego od osób prawnych, podatku od wynagrodzeń i podatku VAT, natomiast przepisy celne obejmują cła należne z tytułu importu towarów i importowego podatku VAT. Przestrzeganie przepisów podatkowych i celnych jest rzeczą oczywistą i buduje zaufanie wśród partnerów biznesowych i społeczeństwa. Zgodność z tymi przepisami podlega regularnym kontrolom ze strony władz. Naruszenia mogą skutkować znacznymi sankcjami.

Nasza zasada

Przestrzegamy obowiązujących przepisów podatkowych i celnych. Podatki są niezbędne dla funkcjonowania społeczności. W związku z tym uważamy, że słuszne jest płacenie podatków tam, gdzie tworzona jest wartość. Wymaga to od nas prawidłowego i terminowego deklarowania podatków i opłat celnych oraz płacenia podatków i opłat celnych, które zostały naliczone.

Jaki jest Twój indywidualny wkład?

- Zleć ekspertom odpowiedzialnym za cła, handel zagraniczny i kontrolę eksportu sprawdzenie, czy na przykład istnieją jakiekolwiek ograniczenia lub zakazy dotyczące zakupu lub sprzedaży towarów, czy przed przeprowadzeniem odpowiednich działań należy uzyskać oficjalne zezwolenia lub czy należy przestrzegać przepisów celnych dotyczących transakcji importowych i eksportowych.
- W przypadku (nowych) procesów należy sprawdzić ich wpływ na przepisy podatkowe lub celne lub skonsultować się z odpowiednimi ekspertami.
- W przypadku otrzymania informacji o naruszeniu przepisów podatkowych lub celnych należy podjąć wszelkie możliwe kroki w celu zapobieżenia tym naruszeniom lub ich naprawienia. Jeśli nie jest to możliwe, należy skontaktować się z odpowiednimi ekspertami.

SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI

- Twój menedżer
- Cła, handel zagraniczny i kontrola eksportu
- Finanse i controlling

Zgodność z przepisami dotyczącymi handlu zagranicznego i kontroli eksportu

PRZYKŁAD

Otrzymujesz prośbę od potencjalnego klienta o dostarczenie półproduktów do kraju, o którym wiesz, że jest objęty embargiem.

CO MOŻNA ZROBIĆ?

Należy wyjaśnić z odpowiedzialnymi ekspertami, jakie ograniczenia eksportowe obowiązują w kraju, do którego mają być dostarczane towary. Przed ostatecznym wyjaśnieniem nie należy zawierać żadnych umów zobowiązujących firmę Ensinger do eksportu do tego kraju.

O co w tym wszystkim chodzi?

Zgodność z przepisami dotyczącymi handlu zagranicznego ma fundamentalne znaczenie dla globalnie działającej firmy, takiej jak Ensinger. To, czy transgraniczne procesy biznesowe i transakcje podlegają zakazom kontroli eksportu, ograniczeniom, wymogom uzyskania zezwolenia lub innym środkom monitorowania, zależy zasadniczo od tego, co jest dostarczane, gdzie jest dostarczane, do kogo jest dostarczane i w jakim celu towary są przeznaczone. Oprócz towarów i towarów ma to również wpływ na technologie i oprogramowanie.



Nasza zasada

Przestrzegamy wszystkich przepisów mających zastosowanie do handlu transgranicznego. Dotyczy to w szczególności zgodności z istniejącymi ograniczeniami importowymi i eksportowymi (embarga, listy sankcji i końcowe zastosowanie towarów podwójnego zastosowania), a także uzyskiwania niezbędnych zezwoleń.

Jaki jest Twój indywidualny wkład?

- Zapoznaj się z odpowiednimi przepisami dotyczącymi kontroli eksportu i ściśle ich przestrzegaj.
- Jeśli rozpoznasz oznaki naruszenia przepisów dotyczących kontroli eksportu w swoim środowisku zawodowym, podejmij natychmiastowe działania, aby zapobiec tym naruszeniom lub im zaradzić.
- W razie wątpliwości należy zwrócić się o poradę do odpowiednich ekspertów.

SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI

- Twój menedżer
- Cła, handel zagraniczny i kontrola eksportu

Zakaz prania pieniędzy i finansowania terroryzmu

PRZYKŁAD

Ensinger rozważa współpracę z dostawcą, który ma siedzibę we Francji i prowadzi tam działalność, ale chciałby, aby płatności były przekazywane na konto bankowe na Kajmanach.

DLACZEGO MOŻE TO BYĆ KRYTYCZNE?

Konta bankowe w krajach, które nie podlegają systemowi prawnemu kraju, w którym dostawca ma siedzibę lub świadczy usługi, są powodem do niepokoju - zwłaszcza jeśli konto bankowe znajduje się w raju podatkowym. Przed nawiązaniem relacji biznesowych z takim dostawcą należy skonsultować się z działem finansów i controllingu w sprawie dalszego postępowania.

O co w tym wszystkim chodzi?

Niemal w każdym kraju na świecie obowiązują przepisy przeciwko praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu. Pranie pieniędzy to każda transakcja, która ma na celu ukrycie pochodzenia nielegalnie pozyskanych środków, aby umożliwić ich przepływ do legalnego obiegu finansowego i gospodarczego. Nielegalne pieniądze są generowane na przykład w związku z łapówkami. Finansowanie terroryzmu ma miejsce, gdy fundusze lub inne legalne aktywa są udostępniane osobom lub organizacjom terrorystycznym w celu prowadzenia działalności terrorystycznej. Zarówno pranie pieniędzy, jak i finansowanie terroryzmu może skutkować surowymi karami.

Nasza zasada

Przestrzegamy przepisów prawa. Naszym celem jest utrzymywanie relacji biznesowych wyłącznie z renomowanymi partnerami, którzy również przestrzegają przepisów dotyczących zwalczania prania pieniędzy i terroryzmu.

Jaki jest Twój indywidualny wkład?

- Upewnij się, że nowi klienci faktycznie istnieją, a ich środki pochodzą z legalnych źródeł.
- Nie akceptuj płatności klientów pochodzących z kont innych niż oficjalne konta klientów.
- Nie współpracuj z klientami o nieprzejrzystej strukturze własności.
- Nie należy inicjować zwrotów na rzecz osób trzecich na konto inne niż to, z którego dokonano pierwotnej płatności.
- W przypadku podejrzenia prania pieniędzy lub finansowania terroryzmu należy natychmiast przerwać działalność i zgłosić swoje podejrzenia przełożonemu, lokalnemu specjaliście ds. zgodności z przepisami lub działowi finansów i kontroli.

SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI

- Twój menedżer
- Lokalny specjalista ds. zgodności
- Finanse i controlling

Jakość produktu

PRZYKŁAD

Podczas produkcji wykryto usterkę w części.

CO MOŻNA ZROBIĆ?

Natychmiastowe zgłaszanie błędów, bez względu na ich rozmiar. Zainicjuj wewnętrzny proces korekty błędów, aby żadne wadliwe produkty nie dotarły do klienta i aby można było zdefiniować środki zapobiegawcze w celu uniknięcia ponownego wystąpienia błędu.

O co w tym wszystkim chodzi?

Od około 60 lat firma Ensinger jest synonimem jakości, staranności i niezawodności. Nienaganna jakość naszych produktów jest podstawą naszego sukcesu. Naszym celem jest wspieranie sukcesu naszych klientów i partnerów biznesowych poprzez dostarczanie produktów wysokiej jakości. Aby osiągnąć ten cel, stworzyliśmy, utrzymujemy i stale ulepszymy nasze systemy zarządzania jakością specyficzne dla naszej działalności.

Nasza zasada

Dostarczamy produkty wysokiej jakości. Oczekiwania i życzenia naszych klientów są w centrum wszystkiego, co robimy.

Jaki jest Twój indywidualny wkład?

- Zgodność z wymaganiami systemu zarządzania jakością. W ten sposób unikamy wadliwych produktów, które mogą spowodować poważne szkody.
- Zajmuj się również drobnymi błędami. Tylko w ten sposób możemy stale się doskonalić.

SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI

- Twój menedżer
- Zarządzanie jakością





4

Chronimy

Poufne informacje o firmie

Dane osobowe

Odpowiedzialność cyfrowa

Własność firmy

Rachunkowość i sprawozdawczość finansowa

Poufne informacje o firmie

PRZYKŁAD

Klient przesłał Ci poufne informacje dotyczące wspólnego projektu. Jesteś w drodze do tego klienta i zamierzasz ponownie przejrzeć dokumenty w pociągu.

CO MOŻNA ZROBIĆ?

Należy dopilnować, aby żadna nieupoważniona osoba nie uzyskała wiedzy o tych poufnych informacjach. Stanowiłoby to naruszenie podpisanej umowy o zachowaniu poufności.

O co w tym wszystkim chodzi?

Nasze wynalazki, tajemnice handlowe i biznesowe oraz wiedza specjalistyczna mają szczególne znaczenie dla długoterminowego sukcesu naszej firmy. Jednakże informacje nietechniczne (np. dane dotyczące sprzedaży lub cen zakupu) mogą również stanowić cenne tajemnice handlowe. Z tego powodu nasza własność intelektualna i wszystkie informacje poufne muszą być chronione przed ujawnieniem lub nieuprawnionym dostępem osób trzecich.

Nasza zasada

Z informacjami wrażliwymi obchodzimy się ze szczególną ostrożnością. Dbamy o to, aby informacje poufne nie dostały do nieupoważnionych osób trzecich. Dotyczy to również informacji poufnych, które otrzymujemy od naszych partnerów biznesowych. Jeśli szczególne okoliczności (np. wrażliwe projekty rozwoju klienta lub przejęcia firmy) wymagają szczególnej poufności, zachowujemy ją również wobec współpracowników.



Jaki jest Twój indywidualny wkład?

- Zachowaj poufne informacje dotyczące Ensinger w tajemnicy i nie przekazuj ich osobom nieupoważnionym - dotyczy to również rodziny i przyjaciół.
- Zawsze przestrzegaj przepisów bezpieczeństwa określonych przez dział bezpieczeństwa informacji.
- Prosimy o przestrzeganie istniejących umów o zachowaniu poufności z naszymi partnerami biznesowymi.
- Udostępniaj poufne informacje wyłącznie osobom, które bezwzględnie muszą je znać (zasada wiedzy koniecznej).
- Zachowaj szczególną ostrożność podczas publicznego korzystania z poufnych informacji (np. podczas podróży służbowych lub korzystania z mediów społecznościowych).
- Nie przechowuj żadnych danych firmowych na prywatnych urządzeniach elektronicznych (np. komputerach, tabletach, smartfonach).
- Nie należy podłączać żadnych prywatnych urządzeń elektronicznych do sieci firmowej.

SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI

- Twój menedżer
- Lokalny specjalista ds. zgodności
- Prawo i uczciwość

Dane osobowe

PRZYKŁAD

Odwiedzający targi wzięli udział w konkursie zorganizowanym przez firmę Ensinger. W związku z tym firma Ensinger uzyskała adresy e-mail odwiedzających targi. Twój kolega sugeruje skontaktowanie się z odwiedzającymi targi w celu przedstawienia nowego produktu Ensinger.

DLACZEGO MOŻE TO BYĆ KRYTYCZNE?

Adres e-mail to dane osobowe przekazane na potrzeby konkursu. Ensinger może wykorzystywać te dane osobowe wyłącznie w celu, w jakim zostały one przekazane - tj. nie w celu reklamowania produktów.



O co w tym wszystkim chodzi?

Celem ochrony danych jest ochrona danych osobowych przed niewłaściwym wykorzystaniem. Dane osobowe to dane osobowe i informacje o osobach fizycznych, które umożliwiają ich bezpośrednią lub pośrednią identyfikację, takie jak imię i nazwisko oraz adres, zdjęcie, numer personalny, dane bankowe, identyfikatory cyfrowe lub dane dotyczące zdrowia. Dane osobowe mogą być gromadzone, przetwarzane, wykorzystywane i przechowywane wyłącznie zgodnie z przepisami prawa.

Nasza zasada

Z danymi osobowymi naszych pracowników, partnerów biznesowych i innych osób, których dane dotyczą, takich jak kandydaci, postępujemy w sposób odpowiedzialny i poufny. Dane osobowe wykorzystujemy wyłącznie do celów, dla których zostały nam przekazane.

Jaki jest Twój indywidualny wkład?

- Uzyskaj przegląd zakresu, w jakim przetwarzasz dane osobowe.
- Gromadzimy dane osobowe wyłącznie w zakresie niezbędnym i prawnie dozwolonym do wykonania zadania.
- Ochrona danych osobowych przed nieautoryzowanym dostępem.
- Pozbywanie się danych osobowych, gdy nie są już potrzebne, w kontrolowany i bezpieczny sposób.
- Wymagać od naszych partnerów biznesowych przestrzegania tych samych wysokich standardów ochrony danych.
- Natychmiast zgłaszać wszelkie naruszenia danych odpowiednim ekspertom.

SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI

- Twój menedżer
- Eksperci odpowiedzialni za ochronę danych
- Prawo i uczciwość

Odpowiedzialność cyfrowa

PRZYKŁAD

Jesteś w podróży służbowej i chcesz wysłać poufny dokument do swojego przełożonego. Karta SIM dostarczona przez firmę Ensinger nie ma zasięgu. Kawiarnia, w której aktualnie się znajdujesz, oferuje bezpłatną i nieszyfrowaną sieć WLAN.

DLACZEGO MOŻE TO BYĆ KRYTYCZNE?

Zachowaj ostrożność podczas korzystania z publicznej sieci WLAN. Używaj chronionych połączeń. W przypadku niezabezpieczonych połączeń istnieje ryzyko wycieku danych, nawet jeśli nasz ruch danych jest chroniony przez VPN, prywatne połączenie sieciowe.

O co w tym wszystkim chodzi?

Jako nowoczesna i globalnie działająca firma pracujemy w sieci, dlatego informacje są przechowywane i przetwarzane w wielu miejscach. W związku z tym bezpieczeństwo informacji, tj. ochrona wszystkich informacji przed utratą i niewłaściwym wykorzystaniem, musi być zagwarantowane - zarówno w firmie, jak i w chmurze, w usługach wspólnych lub na platformach mediów społecznościowych. Jednocześnie zmieniają się metody ataków stosowane przez przestępców zarówno w świecie cyfrowym, jak i analogowym, co oznacza, że bezpieczeństwo informacji musi być stale dostosowywane.

Nasza zasada

Zwracamy uwagę na bezpieczeństwo IT i przestrzegamy wytycznych dotyczących bezpieczeństwa informacji.

Jaki jest Twój indywidualny wkład?

- Zapoznanie się z wytycznymi dotyczącymi bezpieczeństwa informacji i przestrzeganie zawartych w nich zasad i celów.
- Ochrona poufnych informacji i danych przed nieautoryzowanym dostępem i ujawnieniem.
- Upewnij się, że informacje, dane i pliki są bezpiecznie przechowywane, tak aby tylko upoważnione osoby miały do nich dostęp i mogły wprowadzać zmiany.
- Upewnienie się, że informacje, dane i pliki są przechowywane w taki sposób, że są dostępne dla upoważ-



- nionych osób przez cały czas i są regularnie archiwizowane (np. poprzez kopie zapasowe IT).
- Natychmiast zgłaszaj incydenty lub obawy związane z bezpieczeństwem swojemu przełożonemu.
- Bądź świadomy bezpieczeństwa informacji i dziel się ważnymi informacjami ze swoimi współpracownikami i przełożonymi w celu poprawy bezpieczeństwa informacji. Regularnie uczęszczaj na szkolenia i warsztaty dotyczące bezpieczeństwa informacji, aby pogłębiać swoją wiedzę.
- W przypadku jakichkolwiek wątpliwości lub pytań dotyczących bezpieczeństwa informacji prosimy o kontakt z odpowiednimi ekspertami.

SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI

- Twój menedżer
- Bezpieczeństwo IT



Własność firmy

PRZYKŁAD

Twój znajomy planuje przeprowadzkę w weekend. Pyta cię, czy jako pracownik Ensinger możesz zorganizować pojazd służbowy z floty.

DLACZEGO MOŻE TO BYĆ KRYTYCZNE?

Z własności firmy, takiej jak pojazdy, materiały biurowe lub laptopy, korzystamy wyłącznie w celach służbowych. Wyjątki mają zastosowanie, jeśli przepisy firmy wyraźnie zezwalają na prywatne korzystanie z zasobów firmy. Należy zatem sprawdzić, czy jest to dozwolone przed prywatnym korzystaniem z własności firmy.

O co w tym wszystkim chodzi?

Aktywa materialne i niematerialne, takie jak zasoby operacyjne, produkty, usługi i wiedza specjalistyczna, są niezbędne do osiągnięcia naszych celów biznesowych.

Nasza zasada

Odpowiedzialnie traktujemy materialny i niematerialny majątek firmy Ensinger i chronimy go przed utratą, uszkodzeniem i kradzieżą. Nie wykorzystujemy własności firmy do celów zewnętrznych, chyba że jest to wyraźnie dozwolone.

Jaki jest Twój indywidualny wkład?

→ Oszczędne i ostrożne korzystanie z zasobów zapewnianych przez Ensinger (np. pojazdów, materiałów biurowych, laptopów).

- Nigdy nie używaj własności firmy do nieautoryzowanych celów (na przykład do odwiedzania nielegalnych stron internetowych).
- Oszczędnie korzystaj z funduszy firmowych i przestrzegaj obowiązujących wytycznych dotyczących wydatków na podróże, na przykład podczas rezerwacji i fakturowania podróży służbowych.
- Należy niezwłocznie zgłaszać wszelkie uszkodzenia lub utratę mienia firmy.

SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI

- Twój menedżer
- Lokalny specjalista ds. zgodności
- Prawo i uczciwość



Rachunkowość i sprawozdawczość finansowa

PRZYKŁAD

Pracujesz w dziale sprzedaży. Klient poprosił cię o przysługę i chce, abyś wstępnie datował fakturę na grudzień, mimo że dostawa/usługa miała miejsce w następnym miesiącu.

DLACZEGO MOŻE TO BYĆ KRYTYCZNE?

Zmiana ta doprowadziłaby do nieprawidłowego rejestrowania i nieprawidłowej sprawozdawczości podatkowej. Odrzuć tę korzyść.

O co w tym wszystkim chodzi?

Wszystkie transakcje biznesowe muszą być odpowiednio odzwierciedlone w dokumentach księgowych, bilansach i deklaracjach podatkowych. Wymaga to prawidłowego i kompletnego rejestrowania wszystkich istotnych faktów oraz ich dokumentowania i archiwizowania w identyfikowalny sposób. Wszelkie niezgodności wiążą się z ryzykiem wszczęcia dochodzenia w sprawie manipulacji księgowych, fałszowania dokumentów, zarzutów oszustwa lub przestępstw podatkowych.

Nasza zasada

Zapewniamy prawidłowe i terminowe sporządzanie rocznych sprawozdań finansowych i deklaracji podatkowych. Konkretnie oznacza to, że księgujemy wszystkie transakcje biznesowe w sposób kompletny, prawidłowy, terminowy, zgodny z faktami i ramami prawnymi.

Jaki jest Twój indywidualny wkład?

- Przestrzeganie przepisów podatkowych i księgowych.
- Upewnij się, że wszystkie dokumenty związane z transakcjami biznesowymi są starannie archiwizowane.
- Przestrzeganie ustawowych obowiązków w zakresie przechowywania danych.
- Nie zmieniaj ani nie niszczy żadnych dokumentów związanych z oficjalnymi dochodzeniami lub sporami prawnymi.

SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI

- Twój menedżer
- Finanse i kontroling



Właściwe zachowanie w przypadku wątpliwości

5

Właściwe zachowanie w przypadku wątpliwości

Z kim powinienem się skontaktować w razie jakichkolwiek pytań?

Jak mogę zgłosić naruszenie przepisów?

Co dzieje się po zgłoszeniu naruszenia zgodności?

Przewodnik orientacyjny

Z kim powinienem się skontaktować w razie jakichkolwiek pytań?

Czy masz pytanie dotyczące kwestii zgodności? Jeśli masz jakiegokolwiek wątpliwości dotyczące swojego zachowania, skontaktuj się z jednym z poniższych punktów kontaktowych:



**Organizacja zgodności
Ensinger: Lokalny
specjalista ds.
zgodności**

**Odpowiedzialny
dział**

Kierownik

Prawo i uczciwość

Jak mogę zgłosić naruszenie przepisów?

Prosimy o zgłaszanie ewentualnych naruszeń obowiązującego prawa, Kodeksu postępowania firmy Ensinger lub wytycznych dotyczących zgodności. W ten sposób pomożesz wyjaśnić i wyeliminować niewłaściwe postępowanie i nadużycia oraz ochronisz Ensinger przed wszelkim ryzykiem lub szkodami, które mogą z tego wyniknąć.

Dostępne są następujące kanały zgłaszania możliwych naruszeń obowiązującego prawa, Kodeksu postępowania Ensinger lub wytycznych dotyczących zgodności:

Kierownik

Porozmawiaj ze swoim przełożonym.

Specjalista ds. zgodności

Skontaktuj się z lokalnym specjalistą ds. zgodności w swojej firmie.

Adres e-mail

compliance@ensingerplastics.com

Napisz wiadomość e-mail do działu Compliance (w ramach działu Legal & Integrity).

System anonimowego informowania o nieprawidłowościach

<https://ensinger.schindhelm-wbsolution.com>

Prześlij zgłoszenie za pośrednictwem elektronicznego systemu zgłaszania nieprawidłowości. Za pomocą tego systemu można zgłaszać informacje do Compliance (w ramach działu Legal & Integrity) 365 dni w roku, o każdej porze dnia i w swoim języku narodowym. Zgłoszenia są dokonywane w obszarze chronionym i mogą być składane anonimowo, jeśli sobie tego życzysz.

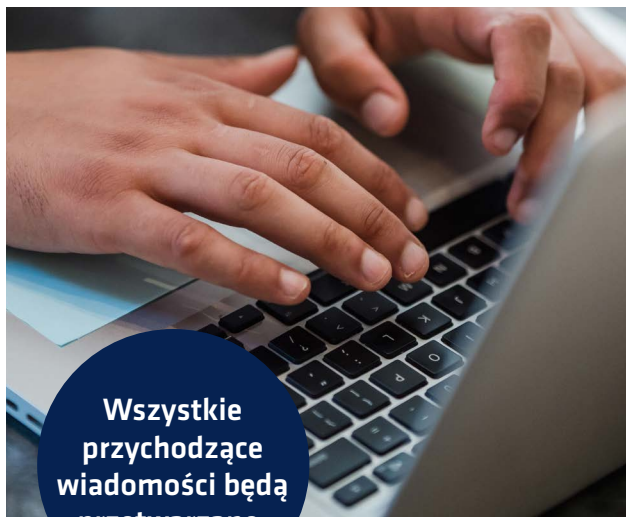
Post

Napisz do nas.

Ensinger GmbH, Legal & Integrity, Rudolf-Diesel-Straße 8, 71154 Nufringen, Niemcy



Co dzieje się po zgłoszeniu naruszenia zgodności?



**Wszystkie
przychodzące
wiadomości będą
przetwarzane.**

Każde otrzymane zgłoszenie traktujemy poważnie. Wszystkie przychodzące zgłoszenia dotyczące możliwych naruszeń przepisów prawa, niniejszego Kodeksu postępowania lub wytycznych dotyczących zgodności z przepisami są badane - niezależnie od tego, czy zgłoszenie pochodzi od pracowników, czy osób trzecich.



**Podejmujemy
działania.**

Jeśli ewentualne naruszenie zostanie potwierdzone w trakcie wyjaśniania faktów, podejmowane są odpowiednie środki.



**Chronimy
sygnalistów.**

Treść zgłoszenia będzie traktowana jako poufna i zostanie udostępniona osobom prowadzącym dochodzenie wyłącznie w niezbędnym zakresie. Osoby prowadzące dochodzenie zachowają poufność tożsamości i, w stosownych przypadkach, anonimowość osób zgłaszających nieprawidłowości, osób pomagających w zgłoszeniu oraz wszystkich osób wymienionych w zgłoszeniu. Ensin ger nie będzie tolerować żadnych działań odwetowych wobec osób zgłaszających nieprawidłowości - niezależnie od wybranego kanału zgłoszenia. Naruszenia tego zakazu będą karane jako naruszenia zgodności.

Przewodnik orientacyjny

Jeśli nie masz pewności, czy Twoje zachowanie jest zgodne z naszym Kodeksem postępowania, możesz sprawdzić swoje zachowanie, odpowiadając na poniższe pytania:

Co mówi twój brzuszek?

Słuchaj swojej intuicji! Ci, którzy działają zgodnie ze swoimi przeczuciami, często robią wszystko dobrze.

Co by było, gdyby twoje zachowanie zostało jutro opisane w gazecie?

Jeśli masz złe przeczucia co do odpowiedniego raportu prasowego, powinieneś powstrzymać się od zamierzonego zachowania.

Co by się stało, gdyby twoja matka dowiedziała się o twoim zachowaniu?

Jeśli nie czujesz się komfortowo z myślą, że twoja matka dowie się o twoim zachowaniu, powstrzymaj się od zamierzonego zachowania.

Lepiej zapytać raz więcej niż raz mniej?

W razie wątpliwości należy skontaktować się ze swoim przełożonym, lokalnym specjalistą ds. zgodności w swojej firmie.

Jeśli zastosujesz się do tych wskazówek, twoje zachowanie będzie zgodne z zasadami behawioralnymi Ensingera.



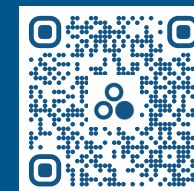
Skontaktuj się z nami

compliance@ensingerplastics.com

Ensinger GmbH

Rudolf-Diesel-Straße 8 · 71154 Nufringen · Niemcy

Telefon +49 7032 819 0 · info@ensingerplastics.com · ensingerplastics.com



Strona internetowa Ensinger

Grupa Ensinger specjalizuje się w opracowywaniu, produkcji i sprzedaży mieszanek, półproduktów, kompozytów, gotowych części i profili wykonanych z konstrukcyjnych tworzyw sztucznych. Ensinger wykorzystuje różnorodne procesy produkcyjne do przetwarzania termoplastycznych tworzyw konstrukcyjnych i wysokowydajnych polimerów, w tym wytłaczanie, obróbkę skrawaniem, formowanie wtryskowe, formowanie tłoczne, spiekanie i prasowanie. Zatrudniając ponad 2500 pracowników w ponad 30 lokalizacjach, rodzinna firma jest reprezentowana we wszystkich głównych regionach przemysłowych na całym świecie za pośrednictwem zakładów produkcyjnych lub biur sprzedaży.