


Codice di condotta Ensinger

01 Maggio 2026



Ensinger 

...igkeit

... (V) Schutz für Außen...

Indice dei contenuti

- 5 Prefazione
- 6 Il nostro codice di condotta
- 7 I nostri valori

1 I nostri principi di comportamento

- 10 Ci comportiamo correttamente
- 11 Trattiamo gli altri con rispetto e correttezza
- 13 Come manager, abbiamo una responsabilità speciale

2 Mostriamo un impegno personale per

- 16 Diritti umani
- 17 Salute e sicurezza sul lavoro
- 18 Protezione dell'ambiente e del clima, efficienza energetica, sostenibilità
- 19 Donazioni e sponsorizzazioni

3 Siamo partner affidabili

- 22 Concorrenza leale
- 23 Anticorruzione
- 24 Evitare i conflitti di interesse; occupazione secondaria

- 25 Partner commerciali, acquisti e vendite
- 26 Conformità alle normative fiscali e doganali
- 27 Conformità alla legge sul commercio estero e ai controlli sulle esportazioni
- 28 Divieto di riciclaggio di denaro e di finanziamento del terrorismo
- 29 Qualità del prodotto

4 Proteggiamo

- 32 Informazioni aziendali riservate
- 33 Dati personali
- 34 Responsabilità digitale
- 36 Proprietà dell'azienda
- 37 Contabilità e rendicontazione finanziaria

5 Il comportamento giusto in caso di dubbio

- 40 Chi devo contattare in caso di domande?
- 41 Come posso segnalare una violazione della conformità?
- 42 Cosa succede dopo la segnalazione di una violazione della conformità?
- 43 Guida all'orientamento



Prefazione

Cari colleghi,

La conformità riguarda tutti noi! Una persona che si comporta in modo “conforme” e aderisce a regole, standard e valori. Si tratta di ciò che è giusto e di ciò che è sbagliato, del fatto che bisogna attenersi a determinate regole perché altrimenti potrebbero verificarsi conseguenze spiacevoli.

Il presente Codice di Condotta riassume pertanto le nostre aspettative per la condotta di tutti noi in quanto parte di Ensinger. Il Codice di Condotta costituisce la base per tutti i dipendenti di Ensinger che agiscono con integrità; ci unisce, indipendentemente dai confini nazionali e dalle culture. Riassume le regole di base per un comportamento eticamente ineccepibile nei rapporti commerciali che tutti noi dobbiamo osservare. È quindi il nostro “principio guida” e ha lo scopo di fornirci un orientamento nella vita di tutti i giorni, soprattutto nell’ambiente aziendale di oggi, spesso molto dinamico, complesso e quindi impegnativo.

Crediamo fermamente che guadagnare e, soprattutto, mantenere il rispetto e la fiducia dei nostri dipendenti, clienti, fornitori, partner commerciali e della società sia fondamentale per il nostro successo aziendale a lungo termine. Per raggiungere questo obiettivo, è fondamentale prendere ogni giorno le decisioni giuste.

Il Codice di condotta si basa sulla nostra dichiarazione di missione, di cui è stato coautore il fondatore dell’azienda Wilfried Ensinger. Tuttavia, anche i nostri valori aziendali

sono stati incorporati nel Codice di Condotta e guidano il nostro comportamento quotidiano.

Come gruppo dirigente, vogliamo che la nostra azienda abbia una cultura in cui le persone aderiscano naturalmente alle regole, agli standard e ai valori, ma esprimano anche apertamente domande e preoccupazioni. Il comportamento esemplare dei nostri dirigenti ha un’enorme influenza in questo contesto. In particolare, essi devono dare un chiaro esempio in termini di conformità e garantire che il nostro Codice di Condotta e i valori di Ensinger siano messi in pratica.

Vi starete chiedendo come fate a sapere cosa dovete rispettare? Non è necessario conoscere tutte le leggi o essere esperti legali per essere conformi. Basta essere vigili e ascoltare il proprio istinto! Se avete la sensazione che qualcosa non vada bene, parlatene.

Prendiamo insieme le decisioni giuste aderendo costantemente al nostro Codice di Condotta - non ci sono compromessi. È così che manteniamo la nostra cultura della compliance: è la migliore prevenzione. Il presente Codice di condotta non ha solo lo scopo di fornirvi una guida e di sensibilizzarvi ai nostri valori condivisi, ma spiega anche, in ogni capitolo, come potrebbe essere il vostro contributo individuale.

Come direzione, vi ringraziamo per aver scelto di fare la cosa giusta ogni giorno.

Ralph Pernizsak e Björn Schneekloth

Direzione del Gruppo Ensinger

Il nostro codice di condotta

Perché abbiamo un codice di condotta?

Il Codice di Condotta ha lo scopo di fornire una guida a ciascun individuo di Ensinger al fine di evitare comportamenti indesiderati. Esso stabilisce pertanto le regole di comportamento essenziali per l'attività quotidiana. L'obiettivo è quello di garantire che tutti in Ensinger si comportino in modo eticamente corretto e responsabile.

A chi si applica il Codice di condotta?

Tutti in Ensinger - indipendentemente dalla funzione e dal luogo in cui si trovano - devono attenersi ai principi di comportamento stabiliti nel Codice di Condotta. Questo vale sia per il management che per ogni singolo dipendente. Inoltre, tutti i manager di Ensinger devono fornire indicazioni e supporto affinché i loro dipendenti possano prendere le decisioni giuste e comportarsi in modo legale. Il Codice di Condotta viene regolarmente rivisto e modificato se necessario.

Cosa succede se non seguiamo il nostro Codice di condotta?

Il nostro Codice di Condotta è alla base delle nostre azioni e non è negoziabile. Anche una violazione apparentemente minore di questo Codice di Condotta può avere gravi conseguenze per Ensinger o per il singolo dipendente. Queste possono andare da danni alla reputazione a multe e pene detentive. Inoltre, le violazioni del Codice di Con-

dotto possono comportare conseguenze penali o di diritto del lavoro (dall'ammonizione al licenziamento) per il dipendente interessato.



I nostri valori

Rispetto e fiducia

Mostriamo un apprezzamento sincero e inizialmente diamo per scontate le buone intenzioni e il buon comportamento dell'altra persona.

Affinità tecnica e analisi

In quanto azienda orientata alla tecnica, vediamo il progresso tecnico e le materie plastiche tecniche come un'opportunità per migliorare il nostro mondo. Quando risolviamo i problemi, adottiamo un approccio analitico e lavoriamo con l'aiuto di dati e fatti.

Onestà e solidarietà

Non mentiamo gli uni agli altri e non nascondiamo le nostre intenzioni e motivazioni. Collaboriamo tra i vari reparti e aiutiamo le persone in situazioni critiche.



Orientamento e indipendenza a lungo termine

Cerchiamo soluzioni sostenibili ed equilibrate che tengano conto il più possibile delle preoccupazioni di tutte le parti coinvolte e dell'ambiente. Se possibile, l'azienda deve rimanere indipendente.

Sviluppo e imprenditorialità

Tutti i dipendenti devono avere la libertà e la possibilità di organizzarsi e di assumere rischi imprenditoriali.

Diversità e apertura

Ci tolleriamo a vicenda e apprezziamo la diversità e le differenze tra le persone. Mettiamo apertamente sul tavolo fatti e problemi e informiamo i dipendenti sulle questioni critiche.



I nostri principi di comportamento

1

Ci comportiamo correttamente

Trattiamo gli altri con rispetto e correttezza

Come manager, abbiamo una responsabilità speciale

I nostri principi di comportamento

Ci comportiamo correttamente

ESEMPIO

Un partner commerciale vi fa un prezioso regalo di Natale.

PERCHÉ QUESTO POTREBBE ESSERE CRITICO?

Potrebbe trattarsi di una tangente. Anche se ritenete che il regalo non influenzerà in modo improprio le vostre decisioni aziendali, il valore del regalo non deve superare le linee guida stabilite nella politica applicabile. In caso di dubbio, rifiutate il regalo. Se ciò non è possibile, ad esempio perché sarebbe considerato scortese o troppo costoso nella situazione specifica, informate il vostro manager e il Compliance Officer locale o il Responsabile della Compliance e coordinate con loro i passi successivi. La trasparenza è la priorità assoluta.

Di cosa si tratta?

Un comportamento illegale non è nell'interesse di Ensinger perché non è etico, comporta un danno alla reputazione e può comportare sanzioni. I dipendenti che agiscono in modo illegale devono essere consapevoli che possono essere perseguiti penalmente. Un comportamento rispettoso della legge serve quindi anche a proteggere i dipendenti stessi.

Il nostro principio

Ci comportiamo nel rispetto della legge. Agiamo in modo trasparente. Condanniamo qualsiasi comportamento illegale volto a ottenere un vantaggio. Il rispetto della legge - in tutti i Paesi in cui operiamo - è in linea con i nostri valori fondamentali.

Qual è il vostro contributo individuale?

- Informatevi sulle normative vigenti nella vostra area di responsabilità e rispettatele.
- In caso di dubbio, contattare il proprio manager, il Compliance Officer locale o il Responsabile della Compliance o di Legal & Integrity.

CONTATTATECI

- Il vostro manager
- Responsabile locale della conformità
- Ufficio Legale



Trattiamo gli altri con rispetto e correttezza

ESEMPIO

Un collega uomo si avvicina a una collega donna. Notate che la vostra collega si sente a disagio per l'approccio del collega maschio.

COSA SI PUÒ FARE?

Non distogliere lo sguardo! Intervenite e parlate con il vostro manager insieme al vostro collega.

Di cosa si tratta?

Un ambiente di lavoro caratterizzato da un'interazione rispettosa e dall'apprezzamento reciproco è una parte fondamentale delle nostre attività commerciali - e allo stesso tempo un prerequisito per noi come azienda per realizzare il nostro pieno potenziale. Non c'è spazio per la discriminazione, il mobbing o le molestie, né in Ensinger né nei confronti dei nostri partner commerciali. Consideriamo la diversità come un arricchimento. Un comportamento equo, compresa un'equa retribuzione, è una cosa ovvia per Ensinger.

Il nostro principio

Trattiamo tutti con equità e rispetto.

Qual è il vostro contributo individuale?

- Trattate gli altri come vorreste essere trattati voi: con equità, rispetto e apprezzamento.
- Lavorare insieme a prescindere da origine etnica, cultura, religione, età, disabilità, colore della pelle, sesso, identità e orientamento sessuale e visione del mondo.
- Parlate se siete testimoni o venite a conoscenza di comportamenti che possono costituire bullismo, molestie o discriminazione.
- Affrontare apertamente i comportamenti inadeguati e segnalare i comportamenti scorretti.



CONTATTATECI

- Il vostro manager
- Business Partner HR



Come manager, abbiamo una responsabilità speciale

ESEMPIO

Avete un appuntamento con uno dei vostri dipendenti. La vostra scrivania trabocca di lavoro.

COSA SI PUÒ FARE?

Tuttavia, siate puntuali all'appuntamento con il vostro dipendente. Non potete pretendere che i vostri dipendenti siano puntuali se voi stessi siete in ritardo. Sarebbe incoerente e inautentico. Inoltre, è una mancanza di rispetto nei confronti del vostro collaboratore.

Di cosa si tratta?

I manager hanno compiti di ampia portata: Sono modelli di ruolo, guidano i processi di cambiamento, implementano le linee guida strategiche, motivano gli altri a raggiungere obiettivi comuni, incoraggiano e allenano i team e investono molte energie per migliorare le prestazioni.

Il nostro principio

In qualità di dirigenti di Ensinger, abbiamo una responsabilità particolare e prendiamo sul serio il dovere di prenderci cura dei dipendenti che ci vengono affidati. Viviamo una cultura manageriale orientata ai valori che motiva, incoraggia e crea un quadro stabile per la responsabilizzazione dei dipendenti. Siamo il primo punto di contatto per i nostri dipendenti, sia per le questioni professionali che per quelle personali.

Qual è il vostro contributo individuale?

- Apprezzare, sostenere e incoraggiare gli altri pensando e agendo come un vero giocatore di squadra e affrontando in modo proattivo i rischi o i conflitti.
- Siate autentici e umili, comportatevi con integrità e rispettate gli altri punti di vista.
- Promuovere una cultura in cui i dipendenti possano affrontare con fiducia rischi e problemi, ma anche errori, dedicando tempo all'ascolto e incoraggiando il dialogo e lo scambio di feedback.

- Prendete decisioni tempestive e ponderate che servano gli interessi di Ensinger e assumetevi la responsabilità personale di rispettare questo Codice nel vostro lavoro quotidiano.
- Prendete sul serio ogni indicazione di possibile cattiva condotta, coinvolgete il Compliance Officer responsabile o il Responsabile della Compliance e proteggete l'identità della persona che vi ha contattato.
- Dare il buon esempio.
- Familiarizzare con i principi di gestione di Ensinger e rispettarli.

CONTATTATECI

- Il vostro manager
- Business Partner HR
- Responsabile locale della conformità



Mostriamo un impegno personale per

2

Diritti umani

Salute e sicurezza sul lavoro

Protezione dell'ambiente e del clima, efficienza energetica;
sostenibilità

Donazioni e sponsorizzazioni

**Mostriamo un
impegno personale
per**

Diritti umani

ESEMPIO

Il vostro manager fa una battuta a un collega che voi trovate razzista. Anche il collega sembra a disagio per la situazione.

COSA SI PUÒ FARE?

I comportamenti razzisti non saranno tollerati. Segnalate questi casi e altri simili alle Risorse Umane. La trasparenza è la priorità assoluta.

Di cosa si tratta?

La Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo delle Nazioni Unite stabilisce i requisiti e le aspettative della comunità internazionale in merito al rispetto e all'osservanza dei diritti umani.

Il nostro principio

Rispettiamo, proteggiamo e promuoviamo le norme applicabili a livello globale per la tutela dei diritti umani. Trattiamo tutti con equità e rispetto. Di particolare importanza per noi sono

- Diritto alle pari opportunità e diritto alla non discriminazione
- Il divieto di tutte le forme di lavoro minorile e forzato
- Il diritto alla libertà di espressione e di informazione
- Il diritto di formare e aderire alle organizzazioni professionali
- Il diritto alla salute e alla sicurezza, nonché gli standard lavorativi e sociali

Questo vale non solo per la cooperazione all'interno di Ensinger, ma naturalmente anche per il comportamento dei nostri partner commerciali e nei loro confronti. Ensinger persegue un approccio di tolleranza zero nei confronti di tutte le violazioni dei diritti umani in questo ambito.



Qual è il vostro contributo individuale?

- Comportatevi in modo educato, rispettoso e corretto nei rapporti con gli altri.
- Non discriminate, non molestate e non maltrattate. Si applica l'approccio della tolleranza zero.
- Non tollerare la discriminazione, indipendentemente dal motivo.
- Rispettare le differenze culturali.

CONTATTATECI

- Il vostro manager
- Business Partner HR
- Ufficio per i diritti umani

Salute e sicurezza sul lavoro

ESEMPIO

Vi rendete conto che un dispositivo elettrico nel vostro reparto è evidentemente difettoso.

COSA SI PUÒ FARE?

Non mettere in funzione l'apparecchio e informare il proprio responsabile per coordinare ulteriori misure. Non è consentito e può essere pericoloso riparare da soli i dispositivi elettrici.

Di cosa si tratta?

Il successo di un'azienda non dipende solo da prodotti di alta qualità, ma soprattutto dalle persone che vi lavorano: La salute fisica e mentale dei dipendenti è la chiave del loro rendimento e della loro motivazione, e in definitiva del successo dell'azienda. Luoghi di lavoro sani e sicuri sono quindi ugualmente importanti per i dipendenti e per i datori di lavoro.



Il nostro principio

La salute e la sicurezza sul posto di lavoro sono una priorità assoluta per Ensinger.

Qual è il vostro contributo individuale?

- Rispettare le norme e le istruzioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro e utilizzare i dispositivi di protezione raccomandati.
- Non mettete a repentaglio la vostra salute e sicurezza o quella dei vostri colleghi o di terzi.
- Prestare attenzione ai rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro, cercando di eliminarli o ridurli.
- Segnalare immediatamente al proprio responsabile le situazioni non sicure, i quasi incidenti e gli infortuni per evitarli in futuro.
- L'obiettivo è quello di prevenire gli infortuni sul lavoro o le malattie professionali.

CONTATTATECI

- Il vostro manager
- Sostenibilità

Protezione dell'ambiente e del clima, efficienza energetica; sostenibilità

ESEMPIO

Avete un'idea di come si potrebbe ridurre ulteriormente il consumo di risorse nella vostra zona?

COSA SI PUÒ FARE?

Informate il vostro manager e Sustainability della vostra idea.

Di cosa si tratta?

In qualità di azienda familiare attiva a livello globale che pensa e agisce in modo olistico e a lungo termine, consideriamo il nostro compito principale quello di agire in modo ecologicamente responsabile e di evitare o ridurre il più possibile gli effetti negativi sull'ambiente - in tutte le nostre attività e lungo l'intera catena di fornitura.

Il nostro principio

Siamo impegnati nella tutela dell'ambiente e del clima. Ci poniamo obiettivi ambiziosi e globali di protezione del clima, ad esempio per ridurre i gas serra dannosi per il clima. Ci sforziamo di migliorare continuamente le nostre pre-

stazioni ambientali e di utilizzare le materie prime e ausiliarie, l'energia e l'acqua nel modo più efficiente possibile. Vogliamo anche evitare l'inquinamento dell'acqua e dell'aria e ridurre al minimo l'uso di sostanze chimiche pericolose e la produzione di rifiuti. Questo aspetto era già di grande importanza per il nostro fondatore, Wilfried Enssinger. Nulla è cambiato fino ad oggi.

Qual è il vostro contributo individuale?

- Utilizzare le risorse (acqua, materiali, energia, ecc.) con parsimonia e attenzione.
- Smaltire e riciclare i rifiuti in modo corretto e rispettoso dell'ambiente.
- Attuare le misure di protezione ambientale e di efficienza energetica pertinenti alla propria area di lavoro, mantenendo l'efficienza economica.
- Segnalare i potenziali rischi ambientali per prevenire i danni ambientali.
- Informare immediatamente Sustainability se si è verificato un danno ambientale.

CONTATTATECI

- Il vostro manager
- Sostenibilità



Donazioni e sponsorizzazioni

ESEMPIO

Un organizzatore di eventi chiede una sponsorizzazione per l'anniversario della città previsto per l'estate, oppure un cliente chiede una donazione per la sua società sportiva.

PERCHÉ QUESTO POTREBBE ESSERE CRITICO?

I requisiti fiscali, legali e interni di Ensinger non possono essere soddisfatti se, prima di concordare una donazione o una sponsorizzazione, non viene chiarito con gli esperti competenti se e in che modo è possibile effettuare una donazione o una sponsorizzazione.

Di cosa si tratta?

Ensinger è un'azienda familiare che pensa a lungo termine e agisce in modo responsabile. Sulla base di questa convinzione, Ensinger effettua donazioni, cioè contributi su base volontaria senza corrispettivo, con l'obiettivo di creare valore aggiunto per tutti noi e per la società. Dall'altro lato, Ensinger concede sponsorizzazioni in denaro, cioè donazioni sulla base di un corrispettivo concordato contrattualmente, con l'obiettivo di modellare positivamente la nostra reputazione e la nostra percezione presso il pubblico.

Il nostro principio

Concediamo donazioni e misure di sponsorizzazione solo in conformità alle norme di legge e nel rispetto dei rispettivi regolamenti interni.

Qual è il vostro contributo individuale?

- Inoltare le richieste di donazione o di sponsorizzazione agli esperti competenti.
- In caso di domande, si prega di contattare il proprio manager, il Compliance Officer locale, la direzione della propria azienda o Marketing & Communications della GmbH.



CONTATTATECI

- Il vostro manager
- Responsabile locale della conformità
- Manager della vostra azienda o Marketing & Comunicazione della GmbH



Siamo partner affidabili

3

**Siamo partner
affidabili**

Concorrenza leale

Anticorruzione

Evitare i conflitti di interesse; occupazione secondaria

Partner commerciali, acquisti e vendite

Conformità alle normative fiscali e doganali

Conformità alla legge sul commercio estero e ai controlli sulle esportazioni

Divieto di riciclaggio di denaro e di finanziamento del terrorismo

Qualità del prodotto

Concorrenza leale

ESEMPIO

A una fiera, state parlando con un dipendente di un concorrente della situazione generale del mercato. L'interlocutore cerca di ottenere informazioni sulle campagne in corso.

PERCHÉ QUESTO POTREBBE ESSERE CRITICO?

Parlare con un concorrente della situazione generale del mercato non è illegale in linea di principio. Tuttavia, esiste un limite che non deve essere superato: la discussione o lo scambio di informazioni commercialmente sensibili. Uno scambio di questo tipo costituirebbe una violazione delle leggi applicabili in materia di concorrenza e antitrust e potrebbe avere conseguenze drastiche per voi e per Ensinger. Chiarite immediatamente e in modo inequivocabile alla persona con cui state parlando che non discuterete con lei di questo argomento. Annullate la conversazione, documentatela e informate il Compliance Officer locale o Legal & Integrity.

Di cosa si tratta?

Le leggi sulla concorrenza e sull'antitrust esistono in tutto il mondo per proteggere la libera e leale concorrenza. Le leggi in materia vietano le discussioni, gli accordi o le intese tra concorrenti effettivi o potenziali in materia di prezzi, politica dei prezzi, assegnazione di mercati, clienti, territori o altre restrizioni di mercato, indipendentemente dal fatto che siano scritti, verbali o impliciti. Le violazioni di questi divieti sono costantemente perseguite dalle autorità antitrust e possono comportare multe e sanzioni severe.

Il nostro principio

Non coordiniamo il nostro comportamento concorrenziale con i concorrenti, ma conduciamo gli affari esclusivamente sulla base della libera concorrenza. Rispettiamo le leggi che tutelano la concorrenza.

Qual è il vostro contributo individuale?

→ Limitate le discussioni con i concorrenti ad argomenti molto generali.

- Non scambiate informazioni su prezzi, tariffe, margini di profitto, condizioni di vendita o capacità produttive con i concorrenti.
- Non partecipate a riunioni in cui i concorrenti si scambiano informazioni sensibili dal punto di vista commerciale.

CONTATTATECI

- Il vostro manager
- Responsabile locale della conformità
- Ufficio Legale



Anticorruzione



ESEMPIO

Lavorate nel reparto acquisti di Ensinger. Un potenziale nuovo fornitore ha invitato lei e suo marito a una cena di lusso.

PERCHÉ QUESTO POTREBBE ESSERE CRITICO?

Gli inviti a cena non sono rari tra partner commerciali. In questo caso, tuttavia, c'è il sospetto che la decisione successiva sia influenzata in modo sleale. L'invito va quindi declinato.

Di cosa si tratta?

Corruzione significa abusare della propria autorità decisionale in un ambiente professionale al fine di ottenere un vantaggio per sé o per un terzo. Sia chi concede o offre la prospettiva di un tale vantaggio sia chi lo richiede o lo riceve possono essere perseguiti penalmente. Per vantaggio si intende qualsiasi tipo di beneficio. Può trattarsi di pagamenti in denaro (ad esempio, donazioni), benefici non monetari (ad esempio, buoni o sconti non autorizzati), doni in natura o inviti (ad esempio, a pasti, eventi sportivi e culturali), ma anche favori (ad esempio, uno stage per la figlia). Tuttavia, sono consentiti i consueti segni di cortesia, ospitalità o apprezzamento generale nei confronti di un partner commerciale.



Il nostro principio

Rifiutiamo la corruzione. Non concediamo né accettiamo vantaggi non autorizzati ai nostri partner commerciali. Evitiamo qualsiasi apparenza di corruzione e agiamo sempre in modo trasparente. Esercitiamo particolare cautela nei confronti dei funzionari pubblici.

Qual è il vostro contributo individuale?

- Familiarizzate con le linee guida pertinenti e rispettatele rigorosamente.
- Non prendete una decisione aziendale in funzione del fatto che vi porti un vantaggio personale.
- Rifiutate qualsiasi tentativo di corruzione e segnalatelo immediatamente al vostro responsabile e al Compliance Officer locale o al Responsabile della Compliance.
- Siate estremamente cauti con gli inviti e i regali.

CONTATTATECI

- Il vostro manager
- Responsabile locale della conformità
- Ufficio Legale

Evitare i conflitti di interesse; occupazione secondaria

ESEMPIO

Nell'ambito del vostro lavoro, controllate le offerte di diversi fornitori. Vi rendete conto che l'offerta migliore proviene dall'azienda di un vostro amico.

PERCHÉ QUESTO POTREBBE ESSERE CRITICO?

C'è il rischio che anteponiate gli interessi privati a quelli di Ensinger. Informate il vostro manager della situazione e ritiratevi dal processo decisionale per evitare anche solo l'apparenza di una decisione impropria.

Di cosa si tratta?

Esiste un potenziale conflitto di interessi se gli interessi personali di un dipendente di Ensinger sono o possono essere in conflitto con gli interessi di Ensinger. I conflitti di interesse possono derivare in particolare dall'impiego secondario di un dipendente di Ensinger o da relazioni personali tra dipendenti di Ensinger e partner commerciali.

Il nostro principio

Agiamo nell'interesse di Ensinger. Separiamo rigorosamente gli interessi aziendali da quelli personali e non utilizziamo le nostre attività in Ensinger per ottenere vantaggi personali. La trasparenza è la nostra massima priorità.

Qual è il vostro contributo individuale?

- Evitate anche solo l'apparenza di un conflitto di interessi personale e comunicate qualsiasi conflitto di interessi apparente o reale al vostro manager.
- Prima di accettare un secondo impiego presso un concorrente o un partner commerciale, è necessario ottenere l'approvazione del proprio manager, delle Risorse Umane e di Legal & Integrity.

- Prima di effettuare un investimento finanziario in un concorrente o in un partner commerciale, è necessario ottenere l'approvazione del proprio manager, delle Risorse Umane e di Legal & Integrity.
- Non assegnate contratti a parenti, partner o altre persone vicine, ma informate il vostro responsabile e ritiratevi dal processo decisionale.
- Non impiegate parenti, compagni di vita o altre persone a voi vicine.
- Non assumete alcuna posizione di responsabilità aziendale (ad es. membro del consiglio di amministrazione, della direzione, del comitato esecutivo, del consiglio di vigilanza, ecc.) con un partner commerciale senza il previo consenso del vostro manager, delle Risorse Umane e di Legal & Integrity.

CONTATTATECI

- Il vostro manager
- Business Partner HR
- Responsabile locale della conformità
- Ufficio Legale

Partner commerciali, acquisti e vendite

ESEMPIO

Si viene a sapere che un fornitore deve essere incaricato senza coinvolgere l'ufficio acquisti competente.

COSA SI PUÒ FARE?

Si prega di contattare l'ufficio acquisti competente per assicurarsi che venga utilizzata l'offerta più economica per il Gruppo Ensinger.

Di cosa si tratta?

I rapporti commerciali con i nostri clienti, fornitori e altri partner commerciali sono fondamentali per Ensinger. Ci sforziamo di avere un rapporto equilibrato e corretto con i nostri partner commerciali e di mantenere relazioni solide e a lungo termine. È quindi particolarmente importante lavorare solo con partner affidabili che rispettano la legge.

Il nostro principio

Controlliamo attentamente i nostri partner commerciali. Non lavoriamo con partner commerciali che non rispettano la legge.

Qual è il vostro contributo individuale?

- Prima di avviare una relazione d'affari, verificate attentamente l'integrità dei potenziali partner commerciali in base ai processi specificati.
- Non favorite un partner commerciale senza un motivo oggettivo.
- Assicuratevi che la retribuzione sia corrisposta solo per i servizi effettivamente resi. La remunerazione deve essere commisurata al servizio prestato.
- Monitorare il partner commerciale durante l'intera relazione d'affari per garantire il rispetto degli standard di qualità e integrità.
- Nell'acquisto e nella vendita di prodotti e servizi, coinvolgiamo tempestivamente i reparti competenti in base ai nostri processi.



CONTATTATECI

- Il vostro manager
- Gestione della catena di fornitura globale
- Ufficio Vendite

Conformità alle normative fiscali e doganali

ESEMPIO

Le vendite o una società del Gruppo Ensinger determinano i prezzi di trasferimento interaziendali (per prodotti commerciali, servizi, strumenti e macchinari, ecc.) senza consultare Finance & Controlling o il dipartimento fiscale.

PERCHÉ QUESTO POTREBBE ESSERE CRITICO?

I prezzi di trasferimento all'interno delle società del Gruppo Ensinger sono molto rilevanti ai fini fiscali. Il risultato imponibile di entrambe le società coinvolte è direttamente influenzato dalla struttura dei prezzi di trasferimento infragruppo. Per questo motivo, in questi casi le autorità fiscali richiedono sempre il principio "at arm's length", secondo il quale le società del gruppo devono essere trattate come terze parti indipendenti. Per questo motivo, Finance & Controlling deve sempre essere coinvolto in queste decisioni per garantire la correttezza fiscale da entrambe le parti.

Di cosa si tratta?

Le imposte e i dazi doganali contribuiscono in modo significativo al funzionamento dello Stato. I regolamenti fiscali comprendono le norme relative all'imposta sul reddito delle società, all'imposta sui salari e all'IVA, mentre i regolamenti doganali comprendono i dazi doganali dovuti all'importazione di merci e l'IVA all'importazione. Il rispetto delle normative fiscali e doganali è una cosa ovvia e crea fiducia tra i partner commerciali e il pubblico. Il rispetto di queste norme è soggetto a regolari ispezioni da parte delle autorità. Le violazioni possono comportare sanzioni considerevoli.

Il nostro principio

Rispettiamo le normative fiscali e doganali vigenti. Le tasse sono essenziali per il funzionamento della comunità. A questo proposito, riteniamo che sia giusto pagare le tasse laddove si crea valore. Questo ci impone di dichiarare correttamente e puntualmente le imposte e i dazi doganali da pagare e di versare le imposte e i dazi doganali accertati.

Qual è il vostro contributo individuale?

- Chiedete agli esperti responsabili delle dogane, del commercio estero e del controllo delle esportazioni di verificare se, ad esempio, esistono restrizioni o divieti all'acquisto o alla vendita di beni, se è necessario ottenere autorizzazioni ufficiali prima di eseguire la rispettiva azione o se è necessario rispettare i regolamenti doganali per le transazioni di importazione ed esportazione.
- Per i (nuovi) processi, verificare l'impatto che possono avere sulle normative fiscali o doganali o consultare gli esperti del settore.
- Se ricevete informazioni su violazioni delle norme fiscali o doganali, adottate tutte le misure possibili per prevenire o porre rimedio a tali violazioni. Se ciò non è possibile, contattate gli esperti del settore.

CONTATTATECI

- Il vostro manager
- Dogane, commercio estero e controllo delle esportazioni
- Ufficio Finanza e controllo

Conformità alla legge sul commercio estero e ai controlli sulle esportazioni

ESEMPIO

Ricevete da un potenziale cliente la richiesta di consegnare prodotti semilavorati in un Paese che sapete essere soggetto a embargo.

COSA SI PUÒ FARE?

Chiarire con gli esperti responsabili quali restrizioni all'esportazione si applicano al Paese da rifornire. Non concludete contratti che obblighino En-singer a esportare in questo Paese prima di un chiarimento definitivo.

Di cosa si tratta?

La conformità alle normative sul commercio estero è fondamentale per un'azienda attiva a livello globale come En-singer. Il fatto che i processi e le transazioni commerciali transfrontaliere siano soggetti a divieti, restrizioni, requisiti di autorizzazione o altre misure di monitoraggio dipende fondamentalmente da cosa viene consegnato, dove viene consegnato, a chi viene consegnato e a quale scopo è destinato il bene. Oltre ai beni e alle merci, ciò riguarda anche le tecnologie e il software.



Il nostro principio

Rispettiamo tutte le normative applicabili al commercio transfrontaliero. Questo vale in particolare per il rispetto delle restrizioni all'importazione e all'esportazione (embarghi, liste di sanzioni e uso finale di beni a duplice uso) e per l'ottenimento delle necessarie autorizzazioni.

Qual è il vostro contributo individuale?

- Familiarizzate con le normative sul controllo delle esportazioni e rispettatele rigorosamente.
- Se riconoscete indizi di violazioni delle norme sul controllo delle esportazioni nel vostro ambiente professionale, intervenite immediatamente per prevenire o porre rimedio a tali violazioni.
- In caso di dubbio, chiedete consiglio agli esperti del settore.

CONTATTATECI

- Il vostro manager
- Dogane, commercio estero e controllo delle esportazioni

Divieto di riciclaggio di denaro e di finanziamento del terrorismo

ESEMPIO

Ensinger sta valutando la possibilità di lavorare con un fornitore che ha sede in Francia e che opera anche lì, ma vorrebbe che i pagamenti fossero trasferiti su un conto bancario nelle Isole Cayman.

PERCHÉ QUESTO POTREBBE ESSERE CRITICO?

I conti bancari in Paesi che non sono soggetti all'ordinamento giuridico del Paese in cui il fornitore ha sede o fornisce servizi sono motivo di preoccupazione, soprattutto se il conto bancario si trova in un paradiso fiscale. Consultate il reparto Finanza e Controllo per sapere come procedere prima di avviare una relazione commerciale con questo fornitore.

Di cosa si tratta?

Quasi tutti i Paesi del mondo hanno leggi contro il riciclaggio di denaro e il finanziamento del terrorismo. Per riciclaggio di denaro si intende qualsiasi transazione volta a nascondere l'origine di fondi acquisiti illegalmente per consentirne l'ingresso nel ciclo finanziario ed economico legale. Il denaro illegale viene generato, ad esempio, in relazione alle tangenti. Il finanziamento del terrorismo si verifica quando fondi o altri beni legali vengono messi a disposizione di individui o organizzazioni terroristiche allo scopo di svolgere attività terroristiche. Sia il riciclaggio di denaro che il finanziamento del terrorismo possono comportare pene severe.

Il nostro principio

Ci atteniamo alle norme di legge. Il nostro obiettivo è quello di intrattenere rapporti commerciali solo con partner affidabili che rispettino anche le norme sulla lotta al riciclaggio di denaro e al terrorismo.

Qual è il vostro contributo individuale?

- Assicuratevi che i nuovi clienti esistano davvero e che i loro fondi provengano da fonti legali.
- Non accettate pagamenti di clienti che provengono da conti diversi da quelli ufficiali.
- Non lavorate con clienti con strutture proprietarie poco trasparenti.
- Non avviare rimborsi a terzi su un conto diverso da quello da cui è stato effettuato il pagamento originale.
- Se sospettate di riciclaggio di denaro o di finanziamento del terrorismo, interrompete immediatamente l'attività e segnalate i vostri sospetti al vostro manager, al Compliance Officer locale o a Finanza & Controlling.

CONTATTATECI

- Il vostro manager
- Responsabile locale della conformità
- Ufficio Finanza e controllo

Qualità del prodotto

ESEMPIO

Si scopre un difetto in un pezzo durante la produzione.

COSA SI PUÒ FARE?

Segnalare immediatamente l'errore, anche se di lieve entità. Avviare il processo interno di correzione degli errori in modo che nessun prodotto difettoso raggiunga il cliente e che si possano definire misure preventive per evitare che l'errore si ripeta.

Di cosa si tratta?

Ensinger è sinonimo di qualità, cura e affidabilità da più di 60 anni. La qualità impeccabile dei nostri prodotti è alla base del nostro successo. Il nostro obiettivo è sostenere il successo dei nostri clienti e partner commerciali fornendo prodotti di alta qualità. Per raggiungere questo obiettivo, abbiamo istituito, mantenuto e migliorato continuamente i nostri sistemi di gestione della qualità specifici per l'azienda.

Il nostro principio

Forniamo prodotti di alta qualità. Le aspettative e i desideri dei nostri clienti sono al centro di tutto ciò che facciamo.

Qual è il vostro contributo individuale?

- Rispettare i requisiti del sistema di gestione della qualità. In questo modo, evitiamo prodotti difettosi che possono causare gravi danni.
- Anche i piccoli errori vanno risolti. Solo così possiamo migliorare continuamente.

CONTATTATECI

- Il vostro manager
- Gestione della qualità





Noi Proteggiamo

4

Informazioni aziendali riservate

Dati personali

Responsabilità digitale

Proprietà dell'azienda

Contabilità e rendicontazione finanziaria

Noi Proteggiamo

Informazioni aziendali riservate

ESEMPIO

Un cliente vi ha inviato informazioni riservate per un progetto comune. State andando da questo cliente e intendete rivedere i documenti in treno.

COSA SI PUÒ FARE?

Dovete assicurarvi che nessuna persona non autorizzata venga a conoscenza di queste informazioni riservate. Ciò costituirebbe una violazione dell'accordo di riservatezza firmato.

Di cosa si tratta?

Le nostre invenzioni, i nostri segreti commerciali e d'impresa e le nostre competenze sono particolarmente importanti per il successo a lungo termine della nostra azienda. Tuttavia, anche le informazioni non tecniche (ad esempio, i dati di vendita o i prezzi di acquisto) possono costituire preziosi segreti commerciali. Per questo motivo, la nostra proprietà intellettuale e tutte le informazioni riservate devono essere protette sia dalla divulgazione o dall'accesso non autorizzato da parte di terzi.

Il nostro principio

Trattiamo le informazioni sensibili con particolare attenzione. Ci assicuriamo che le informazioni riservate non giungano a terzi non autorizzati. Questo vale anche per le informazioni riservate che riceviamo dai nostri partner commerciali. Se circostanze particolari (ad esempio, progetti di sviluppo di clienti sensibili o acquisizioni aziendali) richiedono una particolare riservatezza, la manteniamo anche nei confronti dei colleghi.



Qual è il vostro contributo individuale?

- Mantenete segrete le informazioni riservate riguardanti Ensinger e non comunicatele a persone non autorizzate, compresi familiari e amici.
- Rispettare sempre le norme di sicurezza specificate dalla Sicurezza Informatica.
- Si prega di rispettare gli accordi di riservatezza esistenti con i nostri partner commerciali.
- Condividere le informazioni sensibili solo con le persone che devono assolutamente conoscerle (principio della necessità di sapere).
- Prestare particolare attenzione quando si trattano informazioni sensibili in pubblico (ad esempio, quando si viaggia per lavoro o si utilizzano i social media).
- Non memorizzare i dati aziendali su dispositivi elettronici privati (ad es. computer, tablet, smartphone).
- Non collegare dispositivi elettronici privati alla rete aziendale.

CONTATTATECI

- Il vostro manager
- Responsabile locale della conformità
- Ufficio Legale

Dati personali

ESEMPIO

I visitatori di una fiera hanno partecipato a un concorso organizzato da Ensinger. In questo contesto, Ensinger ha ottenuto l'indirizzo e-mail dei visitatori della fiera. Il vostro collega propone di contattare i visitatori della fiera per presentare un nuovo prodotto Ensinger.

PERCHÉ QUESTO POTREBBE ESSERE CRITICO?

L'indirizzo e-mail è un dato personale fornito ai fini del concorso. Ensinger può utilizzare questi dati personali solo per lo scopo per cui sono stati forniti, ossia non per pubblicizzare prodotti.



Di cosa si tratta?

Lo scopo della protezione dei dati è quello di proteggere i dati personali da un uso improprio. I dati personali sono dati e informazioni personali di persone fisiche che le rendono direttamente o indirettamente identificabili, come ad esempio nome e indirizzo, foto, numero di matricola, dati bancari, identificatori digitali o dati sanitari. I dati personali possono essere raccolti, elaborati, utilizzati e conservati solo in conformità alle norme di legge.

Il nostro principio

Trattiamo i dati personali dei nostri dipendenti, dei partner commerciali e di altri soggetti interessati, come i candidati, in modo responsabile e riservato. Utilizziamo i dati personali esclusivamente per gli scopi per i quali ci sono stati forniti.

Qual è il vostro contributo individuale?

- Ottenere una panoramica della misura in cui trattate i dati personali.
- Raccogliere i dati personali solo nella misura necessaria e legalmente consentita per l'adempimento del vostro compito.
- Proteggere i dati personali da accessi non autorizzati.
- Smaltire i dati personali quando non sono più necessari in modo controllato e sicuro.
- Richiedere ai nostri partner commerciali di aderire agli stessi elevati standard di protezione dei dati.
- Segnalare immediatamente qualsiasi violazione dei dati agli esperti del settore.

CONTATTATECI

- Il vostro manager
- I responsabili della protezione dei dati
- Ufficio Legale

Responsabilità digitale

ESEMPIO

Siete in viaggio d'affari e volete inviare un documento riservato al vostro manager. La carta SIM fornita da Ensinger non ha ricezione. Il bar in cui vi trovate offre una WLAN gratuita e non criptata.

PERCHÉ QUESTO POTREBBE ESSERE CRITICO?

Prestare attenzione quando si utilizza una rete WLAN pubblica. Utilizzare connessioni protette. Con connessioni non protette, c'è il rischio di fughe di dati, anche se il nostro traffico dati è protetto da una VPN, una connessione di rete privata.

Di cosa si tratta?

In quanto azienda moderna e attiva a livello globale, lavoriamo in rete, per cui le informazioni vengono archiviate ed elaborate in molti luoghi. Di conseguenza, la sicurezza delle informazioni, ovvero la protezione di tutte le informazioni da perdite e abusi, deve essere garantita sia in azienda che nel cloud, nei servizi condivisi o sulle piattaforme dei social media. Allo stesso tempo, i metodi di attacco utilizzati dai criminali sia nel mondo digitale che in quello analogico stanno cambiando, il che significa che la sicurezza delle informazioni deve costantemente adattarsi.

Il nostro principio

Prestiamo attenzione alla sicurezza informatica e aderiamo alle linee guida per la sicurezza delle informazioni.

Qual è il vostro contributo individuale?

- Familiarizzare con le linee guida sulla sicurezza delle informazioni e attenersi ai principi e agli obiettivi in esse contenuti.
- Proteggere le informazioni e i dati riservati dall'accesso e dalla divulgazione non autorizzati.
- Assicurarsi che le informazioni, i dati e i file siano archiviati in modo sicuro, in modo che solo le persone autorizzate possano accedervi e apportarvi modifiche.
- Garantire che le informazioni, i dati e i file siano archiviati in modo tale da essere sempre disponibili



per le persone autorizzate e siano sottoposti a backup regolari (ad esempio, tramite backup informatici).

- Segnalare immediatamente al proprio responsabile gli incidenti o i problemi di sicurezza.
- Essere consapevoli della sicurezza delle informazioni e condividere le informazioni importanti con i colleghi e i superiori per migliorare la sicurezza delle informazioni. Frequentare regolarmente corsi di formazione e workshop sulla sicurezza delle informazioni per approfondire le proprie conoscenze.
- In caso di dubbi o domande sulla sicurezza delle informazioni, si prega di contattare gli esperti del settore.

CONTATTATECI

- Il vostro manager
- Sicurezza informatica (Ufficio IT)



Proprietà dell'azienda

ESEMPIO

Il vostro amico ha intenzione di cambiare casa nel fine settimana. Vi chiede se, in qualità di dipendenti Ensinger, potete organizzare un veicolo aziendale dal parco macchine.

PERCHÉ QUESTO POTREBBE ESSERE CRITICO?

Utilizziamo le proprietà dell'azienda, come veicoli, materiale d'ufficio o computer portatili, solo per motivi di lavoro. Fanno eccezione i casi in cui le norme aziendali consentono esplicitamente l'uso privato delle risorse aziendali. Pertanto, prima di utilizzare privatamente le proprietà aziendali, è necessario verificare se ciò è consentito.

Di cosa si tratta?

I beni materiali e immateriali come le risorse operative, i prodotti, i servizi e le competenze sono essenziali per raggiungere i nostri obiettivi aziendali.

Il nostro principio

Trattiamo i beni aziendali materiali e immateriali di Ensinger in modo responsabile e li proteggiamo da perdite, danni e furti. Non utilizziamo i beni aziendali per scopi esterni se non espressamente autorizzati.

Qual è il vostro contributo individuale?

- Utilizzare con parsimonia e attenzione le risorse messe a disposizione da Ensinger (ad es. veicoli, materiale per ufficio, computer portatili).
- Non utilizzare mai la proprietà aziendale per scopi non autorizzati (ad esempio, per visitare siti web illegali).

- Utilizzate i fondi aziendali con parsimonia e rispettate le linee guida sulle spese di viaggio quando prenotate e fatturate i viaggi di lavoro, ad esempio.
- Segnalare immediatamente qualsiasi danno o perdita di beni aziendali.

CONTATTATECI

- Il vostro manager
- Responsabile locale della conformità
- Ufficio Legale



Contabilità e rendicontazione finanziaria

ESEMPIO

Lavorate nel settore delle vendite. Un cliente vi ha chiesto un favore e vuole che anticipiate la fattura a dicembre, anche se la consegna/servizio è avvenuta nel mese successivo.

PERCHÉ QUESTO POTREBBE ESSERE CRITICO?

Questa modifica porterebbe a una registrazione non corretta e a un'errata rendicontazione fiscale. Rifiutate questo favore.

Di cosa si tratta?

Tutte le transazioni aziendali devono essere riportate correttamente nei documenti contabili, nei bilanci e nelle dichiarazioni fiscali. Ciò richiede che tutti i fatti rilevanti siano registrati in modo corretto e completo, documentati e archiviati in modo tracciabile. Qualsiasi inosservanza comporta il rischio di indagini su manipolazioni contabili, frodi documentali, accuse di frode o reati fiscali.

Il nostro principio

Garantiamo la correttezza e la puntualità dei bilanci annuali e delle dichiarazioni fiscali. In concreto, ciò significa che registriamo tutte le transazioni commerciali in modo completo, corretto, puntuale, con una ripartizione dei fatti e in conformità al quadro normativo.

Qual è il vostro contributo individuale?

- Rispettare le normative fiscali e contabili.
- Assicurarsi che tutti i documenti relativi alle transazioni commerciali siano accuratamente archiviati.
- Rispettare gli obblighi di conservazione previsti dalla legge.
- Non alterate o distruggete i documenti relativi a indagini ufficiali o a controversie legali.

CONTATTATECI

- Il vostro manager
- Ufficio Finanza e controllo



Il comportamento giusto in caso di dubbio

5

Il comportamento giusto in caso di dubbio

Chi devo contattare in caso di domande?

Come posso segnalare una violazione della conformità?

Cosa succede dopo la segnalazione di una violazione della conformità?

Guida all'orientamento

Chi devo contattare in caso di domande?

Avete domande su un problema di conformità? Se avete dubbi sul vostro comportamento, contattate uno dei seguenti punti di contatto:



**Organizzazione della conformità Ensinger:
Responsabile locale della conformità o
Responsabile della conformità**

Dipartimento responsabile

Manager

Ufficio Legale

Come posso segnalare una violazione della conformità?

Vi chiediamo di segnalare eventuali violazioni delle leggi vigenti, del Codice di Condotta Ensinger o delle linee guida sulla compliance. Così facendo, contribuirete a chiarire ed eliminare comportamenti scorretti e scorrettezze e a proteggere Ensinger da eventuali rischi o danni che potrebbero derivarne.

Per segnalare eventuali violazioni delle leggi vigenti, del Codice di Condotta Ensinger o delle linee guida sulla compliance, sono disponibili i seguenti canali:

Responsabili

Parlate con il vostro manager.

Responsabile della conformità

Contattare il responsabile locale della compliance della propria azienda.

Indirizzo e-mail

compliance@ensingerplastics.com

Scrivete un'e-mail a Compliance (come parte di Legal & Integrity).

Sistema di segnalazione anonima

<https://ensinger.schindhelm-wbsolution.com>

Invia una segnalazione tramite il sistema elettronico di whistleblowing. È possibile utilizzare questo sistema per segnalare informazioni a Compliance (parte di Legal & Integrity) 365 giorni all'anno, a qualsiasi ora del giorno e nella propria lingua nazionale. Le segnalazioni vengono effettuate in un'area protetta e, se lo si desidera, possono essere inviate anche in forma anonima.

Posta

Scrivici.

Ensinger GmbH, Legal & Integrity, Rudolf-Diesel-Straße 8, 71154 Nufringen, Germania



Cosa succede dopo la segnalazione di una violazione della conformità?



Tutti i messaggi in arrivo verranno elaborati.

Prendiamo sul serio ogni segnalazione che riceviamo. Tutte le segnalazioni di possibili violazioni delle leggi, del presente Codice di Condotta o delle linee guida sulla compliance vengono esaminate, indipendentemente dal fatto che provengano da dipendenti o da terzi.



Stiamo agendo.

Se la possibile violazione viene confermata nel corso dell'accertamento dei fatti, vengono adottate misure appropriate.



Proteggiamo gli informatori.

Il contenuto della segnalazione sarà trattato con riservatezza e sarà messo a disposizione delle persone incaricate dell'indagine solo nella misura necessaria. Le persone che indagano sulla segnalazione manterranno la riservatezza dell'identità e, se del caso, l'anonimato degli informatori, delle persone che collaborano alla segnalazione e di tutte le persone citate nella segnalazione. Ensinger non tollererà alcuna ritorsione nei confronti dell'informatore, indipendentemente dal canale di segnalazione scelto. Le violazioni di questo divieto saranno sanzionate come violazioni della compliance.

Guida all'orientamento

Se non siete sicuri che il vostro comportamento sia in linea con il nostro Codice di condotta, potete verificare il vostro comportamento rispondendo alle seguenti domande:

Cosa dice la pancia?

Ascoltate il vostro istinto! Chi agisce seguendo il proprio istinto spesso fa tutto bene.

Cosa succederebbe se domani il vostro comportamento venisse riportato dai giornali?

Se si ha una cattiva impressione di un servizio giornalistico corrispondente, è bene astenersi dal comportamento previsto.

Cosa succederebbe se vostra madre scoprisse il vostro comportamento?

Se non vi sentite a vostro agio all'idea che vostra madre venga a conoscenza del vostro comportamento, astenetevi dal comportamento che intendete adottare.

Meglio chiedere una volta in più che una volta in meno?

In caso di dubbi, contattate il vostro manager, il Compliance Officer locale della vostra azienda o il Responsabile della Compliance.

Se seguite questi consigli, il vostro comportamento sarà in linea con i principi comportamentali di Ensinger.



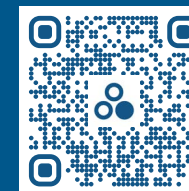
Contattateci

compliance@ensingerplastics.com

Ensinger GmbH

Rudolf-Diesel-Straße 8 · 71154 Nufringen · Germania

Telefono +49 7032 819 0 · info@ensingerplastics.com · ensingerplastics.com



Sito web Ensinger

Il Gruppo Ensinger è specializzato nello sviluppo, nella produzione e nella vendita di compound, semilavorati, compositi, pezzi finiti e profili in tecnopolimeri. Per la lavorazione dei tecnopolimeri termoplastici e dei polimeri ad alte prestazioni, Ensinger utilizza diversi processi produttivi, tra cui l'estrusione, la lavorazione, lo stampaggio a iniezione, lo stampaggio a compressione, la sinterizzazione e la pressatura. Con più di 2.500 dipendenti in oltre 30 sedi, l'azienda a conduzione familiare è presente in tutte le principali regioni industriali del mondo con impianti di produzione o uffici commerciali.