


Ensingers adfærdskodeks

01. maj 2026



Ensinger 

...igkeit

... (V) Schutz für Außen...

Indholdsfortegnelse

- 5 Forord
- 6 Om vores adfærdskodeks
- 7 Vores værdier

1 Vores principper for adfærd

- 10 Vi opfører os korrekt
- 11 Vi behandler hinanden respektfuldt og retfærdigt
- 13 Som ledere har vi et særligt ansvar

2 Vi viser personligt engagement i

- 16 Menneskerettigheder
- 17 Sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen
- 18 Miljø- og klimabeskyttelse, energieffektivitet, bæredygtighed
- 19 Donationer og sponsorering

3 Vi er pålidelige partnere

- 22 Fair konkurrence
- 23 Anti-korruption
- 24 Undgå interessekonflikter; sekundær beskæftigelse

- 25 Forretningspartnere, indkøb og salg
- 26 Overholdelse af skatte- og toldregler
- 27 Overholdelse af udenrigshandelslovgivning og eksportkontrol
- 28 Forbud mod hvidvaskning af penge og finansiering af terrorisme
- 29 Produktkvalitet

4 Vi beskytter

- 32 Fortrolige virksomhedsoplysninger
- 33 Personlige data
- 34 Digital ansvarlighed
- 36 Virksomhedens ejendom
- 37 Regnskab og finansiel rapportering

5 Den rigtige adfærd i tvivlstilfælde

- 40 Hvem skal jeg kontakte, hvis jeg har spørgsmål?
- 41 Hvordan kan jeg rapportere en overtrædelse af reglerne?
- 42 Hvad sker der, når en overtrædelse af reglerne er indberettet?
- 43 Orienteringsguide



Forord

Kære kolleger,

Compliance vedrører os alle! En person, der opfører sig “compliant”, overholder regler, standarder og værdier. Det handler om, hvad der er rigtigt, og hvad der er forkert - at man er nødt til at overholde visse regler, fordi det ellers kan få ubehagelige konsekvenser.

Dette adfærdskodeks opsummerer derfor vores forventninger til den adfærd, vi alle skal udvise som en del af Ensinger. Denne Code of Conduct danner grundlaget for, at alle i Ensinger kan handle med integritet; den binder os sammen - uanset landegrænser og kulturer. Det opsummerer de grundlæggende regler for etisk upåklagelig adfærd i forretningsforhold, som vi alle skal overholde. Det er derfor vores “vejledende princip” og skal give os en orientering i hverdagen, især i dagens ofte meget dynamiske, komplekse og derfor udfordrende forretningsmiljø.

Vi tror fuldt og fast på, at det er afgørende for vores langsigtede forretnings succes, at vi vinder og frem for alt bevarer respekten og tilliden fra vores medarbejdere, kunder, leverandører, forretningspartnere og samfundet. For at opnå dette er det afgørende, at vi træffer de rigtige beslutninger hver dag.

Adfærdskodeksen er baseret på vores mission statement, som blev forfattet af vores grundlægger Wilfried Ensinger. Men vores virksomhedsværdier er også blevet indarbejdet i Code of Conduct og styrer vores daglige adfærd.

Ralph Pernizsak og Björn Schneekloth

Ledelsen af Ensinger-gruppen

Som ledelsesteam ønsker vi, at vores virksomhed skal have en kultur, hvor folk naturligt overholder regler, standarder og værdier, men også åbent udtrykker spørgsmål og bekymringer. Vores ledeses eksemplariske adfærd har en enorm indflydelse i denne sammenhæng. De skal især gå foran med et godt eksempel med hensyn til overholdelse og sikre, at vores adfærdskodeks og Ensingers værdier omsættes til praksis.

Du undrer dig måske over, hvordan du skal vide, hvad du skal overholde? Du behøver ikke at kende alle lovene eller være juridisk ekspert for at overholde dem. Du skal bare være opmærksom og lytte til din mavefornemmelse! Hvis du har på fornemmelsen, at noget ikke er rigtigt, så sig fra.

Lad os sammen træffe de rigtige beslutninger ved konsekvent at overholde vores Code of Conduct - der er ingen kompromiser. Det er sådan, vi opretholder vores compliance-kultur - det er den bedste forebyggelse. Denne Code of Conduct er ikke kun beregnet til at give dig vejledning og øge din bevidsthed om vores fælles værdier, den forklarer også i hvert kapitel, hvordan dit individuelle bidrag kan se ud.

Som ledelse takker vi jer for, at I vælger at gøre det rigtige hver dag.

Om vores adfærdskodeks

Hvorfor har vi et adfærdskodeks?

Adfærdskodekset har til formål at vejlede hver enkelt person hos Ensinger for at undgå uønsket adfærd. Den beskriver derfor de væsentlige adfældsregler for den daglige forretning. Målet er at sikre, at alle hos Ensinger opfører sig på en etisk korrekt og ansvarlig måde.

Hvem gælder adfærdskodeksen for?

Alle hos Ensinger - uanset hvilken funktion de har, uanset hvor i verden de befinder sig - skal overholde de adfældsprincipper, der er fastlagt i adfærdskodeksen. Det gælder både for ledelsen og for hver enkelt medarbejder. Desuden skal alle Ensingers ledere give vejledning og støtte, så deres medarbejdere kan træffe de rigtige beslutninger og opføre sig lovligt. Adfærdskodeksen gennemgås regelmæssigt og ændres efter behov.

Hvad sker der, hvis vi ikke følger vores Code of Conduct?

Vores adfærdskodeks er grundlaget for vores handlinger og er ikke til forhandling. Selv en tilsyneladende mindre overtrædelse af dette adfærdskodeks kan få alvorlige konsekvenser for Ensinger eller den enkelte medarbejder. Disse kan variere fra skade på omdømmet til bøder og fængselsstraffe. Derudover kan overtrædelser af adfærdskodeksen resultere i strafferetlige eller arbejdsretlige konsekvenser (fra advarsler til afskedigelse) for den pågældende medarbejder.



Vores værdier

Respekt og tillid

Vi viser oprigtig taknemmelighed og går i første omgang ud fra, at den anden person har gode intentioner og opfører sig ordentligt.

Teknisk affinitet og analyse

Som en teknisk orienteret virksomhed ser vi tekniske fremskridt og teknisk plast som en mulighed for at forbedre vores verden. Når vi løser problemer, har vi en analytisk tilgang og arbejder ved hjælp af data og fakta.

Ærlighed og solidaritet

Vi lyver ikke for hinanden og skjuler ikke vores intentioner og motiver. Vi arbejder sammen på tværs af afdelinger og hjælper mennesker i kritiske situationer.



Langsigtet orientering og uafhængighed

Vi søger bæredygtige og afbalancerede løsninger, der så vidt muligt tager hensyn til alle involverede parter og miljøet. Hvis det er muligt, skal virksomheden forblive uafhængig.

Udvikling og iværksættereri

Alle medarbejdere skal have frihed og mulighed for at organisere sig selv og tage iværksættersici.

Mangfoldighed og åbenhed

Vi tolererer hinanden og værdsætter mangfoldighed og forskelle mellem mennesker. Vi lægger fakta og problemer åbent frem på bordet og informerer medarbejderne om kritiske spørgsmål.



Vores principper for adfærd

1

Vi opfører os korrekt

Vi behandler hinanden respektfuldt og retfærdigt

Som ledere har vi et særligt ansvar

Vores principper for adfærd

Vi opfører os korrekt

EKSEMPEL

En forretningspartner giver dig en værdifuld julegave.

HVORFOR KAN DET VÆRE KRITISK?

Det kunne være bestikkelse. Selv hvis du mener, at gaven ikke vil påvirke din forretningsbeslutning på en upassende måde, bør gavens værdi ikke overstige den retningslinje, der er fastsat i den gældende politik. Hvis du er i tvivl, skal du afvise gaven. Hvis det ikke er muligt, f.eks. fordi det ville blive betragtet som uhøfligt eller for dyrt i den specifikke situation, skal du informere din leder og den lokale Compliance Officer eller Head of Compliance og koordinere de næste skridt med dem. Gennemsigtighed er den højeste prioritet.

Hvad handler det hele om?

Ulovlig adfærd er ikke i Ensingers interesse, fordi det er uetisk, fører til skade på omdømmet og kan medføre sanktioner. Medarbejdere, der handler ulovligt, skal være opmærksomme på, at de selv kan risikere at blive retsfulgt. Lovlydig adfærd tjener derfor også til at beskytte medarbejderne selv.

Vores princip

Vi opfører os i overensstemmelse med loven. Vi handler på en gennemsigtig måde. Vi fordømmer enhver ulovlig adfærd, der har til formål at opnå en fordel. Det er i overensstemmelse med vores grundlæggende værdier, at vi overholder loven - i alle lande, hvor vi opererer.

Hvad er dit individuelle bidrag?

- Find ud af, hvilke regler der gælder inden for dit ansvarsområde, og overhold dem.
- Hvis du er i tvivl, skal du kontakte din leder, den lokale Compliance Officer eller chefen for Compliance eller Legal & Integrity.

KONTAKT OS

- Din leder
- Lokal Compliance Officer eller Head of Compliance
- Legal & Integrity



Vi behandler hinanden respektfuldt og retfærdigt

EKSEMPEL

En mandlig kollega henvender sig til en af dine kvindelige kolleger. Du bemærker, at din kollega føler sig utilpas ved den mandlige kollegas henvendelse.

HVAD KAN DU GØRE?

Du må ikke kigge væk! Gå ind og tal med din leder sammen med din kollega.

Hvad handler det hele om?

Et arbejdsmiljø præget af respektfuld interaktion og gensidig anerkendelse er en grundlæggende del af vores forretningsaktiviteter - og samtidig en forudsætning for, at vi som virksomhed kan realisere vores fulde potentiale. Der er ikke plads til diskrimination, mobning eller chikane - hverken hos Ensinger eller over for vores forretningspartnere. Vi ser mangfoldighed som en berigelse. Fair adfærd, herunder fair løn, er en selvfølge for Ensinger.

Vores princip

Vi behandler alle med retfærdighed og respekt.

Hvad er dit individuelle bidrag?

- Behandl andre, som du gerne vil behandles - med retfærdighed, respekt og påskønnelse.
- Samarbejde uanset etnisk oprindelse, kultur, religion, alder, handicap, hudfarve, køn, seksuel identitet og orientering og verdenssyn.
- Sig fra, hvis du er vidne til eller bliver opmærksom på adfærd, der kan udgøre mobning, chikane eller diskrimination.
- Tal åbent om upassende adfærd og indberet forseelser.



KONTAKT OS

- Din leder
- HR Business Partner



Som ledere har vi et særligt ansvar

EKSEMPEL

Du har en aftale med en af dine medarbejdere. Dit skrivebord er overfyldt med arbejde.

HVAD KAN DU GØRE?

Ikke desto mindre skal du komme til tiden til din aftale med din medarbejder. Du kan ikke kræve, at dine medarbejdere kommer til tiden, hvis du selv kommer for sent. Det ville være inkonsekvent og uautentisk. Det viser også mangel på respekt for din medarbejder.

Hvad handler det hele om?

Ledere har vidtrækkende opgaver: De er rollemodeller, driver forandringsprocesser, implementerer strategiske retningslinjer, motiverer andre til at nå fælles mål, opmuntrer og coacher teams og investerer en masse energi i at forbedre performance.

Vores princip

Som ledere hos Ensinger har vi et særligt ansvar og tager vores omsorgspligt over for de medarbejdere, vi har fået betroet, alvorligt. Vi har en værdiorienteret ledelseskultur, som motiverer, opmuntrer og skaber stabile rammer for medarbejdernes indflydelse. Vi er det første kontaktpunkt for vores medarbejdere - både når det gælder faglige og personlige spørgsmål.

Hvad er dit individuelle bidrag?

- Værdsætte, støtte og opmuntre andre ved at tænke og handle som en ægte holdspiller og proaktivt håndtere risici eller konflikter.
- Vær autentisk og ydmyg, opfør dig med integritet, og respekter andre synspunkter.

- Fremme en kultur, hvor medarbejderne trygt kan adressere risici og problemer, men også fejltagelser, ved at tage sig tid til at lytte og opmuntre til dialog og udveksling af feedback.
- Træf rettidige, velovervejede beslutninger, der tjener Ensingers interesser, og tag personligt ansvar for at overholde dette kodeks i dit daglige arbejde.
- Tag enhver indikation af mulig forseelse alvorligt, involver den ansvarlige Compliance Officer eller Head of Compliance, og beskyt identiteten på den person, der har kontaktet dig.
- Vær et godt eksempel.
- Sæt dig ind i Ensingers ledelsesprincipper og overhold dem.

KONTAKT OS

- Din leder
- HR Business Partner
- Compliance Officer eller Head of Compliance



Vi viser personligt engagement i

2

Menneskerettigheder

Sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen

Miljø- og klimabeskyttelse, energieffektivitet,
bæredygtighed

Donationer og sponsorering

**Vi viser personligt
engagement i**

Menneskerettigheder

EKSEMPEL

Din leder kommer med en joke til en kollega, som du synes er racistisk. Kollegaen virker også utilpas med situationen.

HVAD KAN DU GØRE?

Racistisk adfærd tolereres ikke. Rapporter sådanne og lignende tilfælde til HR. Gennemsigtighed har højeste prioritet.

Hvad handler det hele om?

FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder beskriver det internationale samfunds krav og forventninger til respekt for og overholdelse af menneskerettighederne.

Vores princip

Vi respekterer, beskytter og fremmer de globalt gældende regler for beskyttelse af menneskerettigheder. Vi behandler alle retfærdigt og med respekt. Af særlig betydning for os er

- Retten til lige muligheder og retten til ikke-diskrimination
- Forbud mod alle former for børne- og tvangsarbejde
- Retten til ytrings- og informationsfrihed
- Retten til at danne og tilslutte sig faglige organisationer
- Retten til sundhed og sikkerhed samt arbejdsstandarder og sociale standarder

Dette gælder ikke kun for samarbejdet inden for Ensinger, men naturligvis også for adfærden hos og over for vores forretningspartnere. Ensinger forfølger en nul-tolerance tilgang til alle overtrædelser af menneskerettighederne i denne henseende.



Hvad er dit individuelle bidrag?

- Opfør dig høfligt, respektfuldt og retfærdigt i din omgang med hinanden.
- Du må ikke diskriminere, chikanere eller mobbe. Nultolerance gælder.
- Tolerér ikke diskrimination - uanset årsagen.
- Respekter kulturelle forskelle.

KONTAKT OS

- Din leder
- HR Business Partner
- Menneskerettighedsansvarlig

Sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen

EKSEMPEL

Du opdager, at en elektrisk enhed i din afdeling tydeligvis er defekt.

HVAD KAN DU GØRE?

Brug ikke apparatet, og informer din chef, så han kan koordinere yderligere foranstaltninger. Det er ikke tilladt og kan være farligt selv at reparere elektriske apparater.

Hvad handler det hele om?

En virksomheds succes afhænger ikke kun af produkter af høj kvalitet, men først og fremmest af de mennesker, der står bag dem: Medarbejdernes fysiske og mentale sundhed er nøglen til deres præstation og motivation - og i sidste ende til virksomhedens succes. Sunde og sikre arbejdspladser er derfor lige vigtige for medarbejdere og arbejdsgivere.



Vores princip

Sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen er en topprioritet hos Ensinger.

Hvad er dit individuelle bidrag?

- Overhold reglerne og instruktionerne om sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, og brug de anbefalede værnemidler.
- Du må ikke sætte din egen, dine kollegers eller tredjeparters sundhed og sikkerhed på spil.
- Vær opmærksom på sundheds- og sikkerhedsrisici, og fjern eller reducer dem.
- Rapportér straks usikre situationer, nærvæd-ulykker og ulykker til din leder for at undgå dem i fremtiden.
- Gør det til dit mål at forhindre arbejdsulykker eller arbejdsrelaterede sygdomme helt og holdent.

KONTAKT OS

- Din leder
- Bæredygtighed

Miljø- og klimabeskyttelse, energieffektivitet, bæredygtighed

EKSEMPEL

Har du en idé om, hvordan ressourceforbruget i dit område kan reduceres yderligere?

HVAD KAN DU GØRE?

Fortæl din leder og Sustainability om din idé.

Hvad handler det hele om?

Som en globalt aktiv familievirksomhed, der tænker og handler langsigtet og holistisk, ser vi det som vores kerneopgave at handle økologisk ansvarligt og så vidt muligt undgå eller reducere negative miljøpåvirkninger - i alle vores aktiviteter og i hele forsyningskæden.

Vores princip

Vi engagerer os i miljø- og klimabeskyttelse. Vi sætter os ambitiøse, globale mål for klimabeskyttelse, for eksempel for at begrænse klimaskadelige drivhusgasser. Vi bestræber os på løbende at forbedre vores miljøpræstationer og bruge rå- og hjælpematerialer, energi og vand så

effektivt som muligt. Vi ønsker også at undgå vand- og luftforurening og minimere brugen af farlige kemikalier og frembringelsen af affald. Dette var allerede af stor betydning for vores grundlægger, Wilfried Ensinger. Intet har ændret sig den dag i dag.

Hvad er dit individuelle bidrag?

- Brug ressourcer (vand, materialer, energi osv.) sparsomt og omhyggeligt.
- Bortskaf og genbrug affald korrekt og på en miljøvenlig måde.
- Gennemfør de miljøbeskyttelses- og energieffektivitetsforanstaltninger, der er relevante for dit arbejdsområde, samtidig med at du opretholder den økonomiske effektivitet.
- Rapporter potentielle miljørisici for at forhindre miljøskader.
- Informer straks Sustainability, hvis der er sket en miljøskade.

KONTAKT OS

- Din leder
- Bæredygtighed



Donationer og sponsorering

EKSEMPEL

En eventarrangør beder om et sponsorat til byens jubilæum, der er planlagt til sommer, eller en kunde beder om en donation til sin sportsklub.

HVORFOR KAN DET VÆRE KRITISK?

Skattemæssige, juridiske og Ensinger-interne krav kan ikke opfyldes, hvis det ikke afklares med de relevante eksperter, før en donation eller et sponsorat aftales, om og på hvilken måde en donation eller et sponsorat er muligt.

Hvad handler det hele om?

Ensinger er en familievirksomhed, der tænker langsigtet og handler ansvarligt. På baggrund af denne overbevisning giver Ensinger donationer, dvs. bidrag på frivillig basis uden modydelse, med det formål at skabe merværdi for os alle og for samfundet. På den anden side uddeler Ensinger sponsorpenge, dvs. donationer på grundlag af en kontraktligt aftalt modydelse, med det formål at forme vores omdømme og opfattelse i offentligheden positivt.

Vores princip

Vi bevilger kun donationer og sponsorater i overensstemmelse med de lovbestemte regler og i overensstemmelse med de respektive interne regler.

Hvad er dit individuelle bidrag?

- Videregiv forespørgsler om en donation eller et sponsorat til de relevante eksperter.
- Hvis du har spørgsmål, bedes du kontakte din leder, den lokale Compliance Officer, ledelsen i din virksomhed eller Marketing & Communications i GmbH.



KONTAKT OS

- Din leder
- Lokal Compliance Officer
- Ledelse i din virksomhed eller marketing og kommunikation i GmbH



Vi er pålidelige partnere

3

Vi er pålidelige partnere

Fair konkurrence

Anti-korruption

Undgå interessekonflikter; sekundær beskæftigelse

Forretningspartnere, indkøb og salg

Overholdelse af skatte- og toldregler

Overholdelse af udenrigshandelslovgivning og eksportkontrol

Forbud mod hvidvaskning af penge og finansiering af terrorisme

Produktets kvalitet

Fair konkurrence

EKSEMPEL

På en messe taler du med en medarbejder fra en konkurrent om den generelle markedssituation. Den person, du taler med, forsøger at få oplysninger fra dig om aktuelle kampagner.

HVORFOR KAN DET VÆRE KRITISK?

Det er i princippet ikke ulovligt at tale med en konkurrent om den generelle markedssituation. Der er dog en grænse, som ikke må overskrides: diskussion eller udveksling af kommercielt følsomme oplysninger. En sådan udveksling vil udgøre en overtrædelse af de gældende konkurrence- og antitrustlove og kan få drastiske konsekvenser for dig og Ensinger. Gør det straks og utvetydigt klart for den person, du taler med, at du ikke vil diskutere dette emne med vedkommende. Afbryd samtalen, dokumenter det, og informer den lokale Compliance Officer eller Legal & Integrity.

Hvad handler det hele om?

Konkurrence- og antitrustlove findes over hele verden for at beskytte fair og fri konkurrence. De relevante love forbyder diskussioner, aftaler eller ordninger mellem faktiske eller potentielle konkurrenter vedrørende priser, prisfastsættelse og prispolitik, fordeling af markeder, kunder, territorier eller andre markedsrestriktioner - uanset om de er skriftlige, mundtlige eller underforståede. Overtrædelser af disse forbud retsforfølges konsekvent af antitrustmyndighederne og kan resultere i alvorlige bøder og sanktioner.

Vores princip

Vi koordinerer ikke vores konkurrenceadfærd med konkurrenter, men driver udelukkende forretning på grundlag af fri konkurrence. Vi overholder de love, der beskytter konkurrencen.

Hvad er dit individuelle bidrag?

- Begræns diskussioner med konkurrenter til meget generelle emner.
- Udveksl ikke oplysninger om priser, prisfastsættelse, fortjenstmargener, salgsbetingelser eller produktionskapacitet med konkurrenter.
- Deltag ikke i møder, hvor konkurrenter udveksler kommercielt følsomme oplysninger.

KONTAKT OS

- Din leder
- Lokal Compliance Officer
- Legal & Integrity



Anti-korruption



EKSEMPEL

Du arbejder i indkøbsafdelingen hos Ensinger. En potentiel ny leverandør har inviteret dig og din partner til en fin middag.

HVORFOR KAN DET VÆRE KRITISK?

Invitationer til middag er ikke ualmindelige mellem forretningspartnere. I dette tilfælde er der dog mistanke om, at den efterfølgende beslutning bliver uretfærdigt påvirket. Denne invitation bør derfor afvises.

Hvad handler det hele om?

Korruption betyder, at man misbruger sin beslutningskompetence i et professionelt miljø for at opnå en fordel for sig selv eller en tredjepart. Både den person, der giver eller stiller en sådan fordel i udsigt, og den person, der kræver eller modtager den, kan retsforfølges. En sådan fordel er enhver form for ydelse. Det kan være pengebetalinger (f.eks. donationer), ikke-kontante fordele (f.eks. værdikuponer eller uautoriserede rabatter), naturalier eller invitationer (f.eks. til måltider, sports- og kulturarrangementer), men også tjenester (f.eks. en praktikplads til en datter). Sædvanlige tegn på høflighed, gæstfrihed eller generel påskønnelse af en forretningspartner er dog tilfaldt.



Vores princip

Vi afviser korruption. Vi giver eller accepterer ikke uautoriserede fordele til vores forretningspartnere. Vi undgår enhver form for korruption og handler altid gennemsigtigt. Vi udviser særlig forsigtighed over for offentlige embedsmænd.

Hvad er dit individuelle bidrag?

- Sæt dig ind i de relevante retningslinjer, og overhold dem nøje.
- Tag ikke en forretningsbeslutning, der afhænger af, om den giver dig en personlig fordel.
- Afvis ethvert forsøg på bestikkelse, og indberet det straks til din leder og din lokale Compliance Officer eller Head of Compliance.
- Vær meget forsigtig med invitationer og gaver.

KONTAKT OS

- Din leder
- Lokal Compliance Officer eller Head of Compliance
- Legal & Integrity

Undgåelse af interessekonflikter; bibeskæftigelse

EKSEMPEL

Som en del af dit job tjekker du tilbuddene fra flere leverandører. Du indser, at det bedste tilbud kommer fra din gode vens firma.

HVORFOR KAN DET VÆRE KRITISK?

Der er en risiko for, at du sætter private interesser over Ensingers interesser. Informer din leder om situationen og træk dig ud af beslutningsprocessen for at undgå, at det ser ud som om, der er truffet en forkert beslutning.

Hvad handler det hele om?

Der foreligger en potentiel interessekonflikt, hvis en Ensinger-medarbejders personlige interesser er eller kan være i konflikt med Ensingers interesser. Interessekonflikter kan især opstå som følge af en Ensinger-medarbejders sekundære ansættelse eller som følge af personlige relationer mellem Ensinger-medarbejdere og forretningspartnere.

Vores princip

Vi handler i Ensingers interesse. Vi adskiller strengt forretningsmæssige og personlige interesser og bruger ikke vores aktiviteter hos Ensinger til at opnå personlige fordele. Gennemsigtighed er vores højeste prioritet.

Hvad er dit individuelle bidrag?

- Undgå, at der opstår en personlig interessekonflikt, og oplys din leder om enhver tilsyneladende eller faktisk interessekonflikt.
- Indhent godkendelse fra din leder, HR og Legal & Integrity, før du tager sekundær beskæftigelse hos en konkurrent eller forretningspartner.

- Indhent godkendelse fra din leder, HR og Legal & Integrity, før du foretager en økonomisk investering i en konkurrent eller forretningspartner.
- Tildel ikke kontrakter til familiemedlemmer, partnere eller andre personer tæt på dig, men informer din leder og træk dig ud af beslutningsprocessen.
- Ansæt ikke familiemedlemmer, livspartnere eller andre personer, der står dig nær.
- Du må ikke påtage dig en stilling med virksomhedsansvar (f.eks. bestyrelsesmedlem, direktion, bestyrelse, tilsynsråd osv.) hos en forretningspartner uden forudgående samtykke fra din leder, HR og Legal & Integrity.

KONTAKT OS

- Din leder
- HR Business Partner
- Lokal Compliance Officer
- Legal & Integrity

Forretningspartnere, indkøb og salg

EKSEMPEL

Du bliver opmærksom på, at en leverandør er planlagt anvendt uden at involvere den ansvarlige indkøbsafdeling.

HVAD KAN DU GØRE?

Kontakt venligst den ansvarlige indkøbsafdeling for at sikre, at det mest økonomiske tilbud for Ensinger Group anvendes.

Hvad handler det hele om?

Forretningsforbindelser med vores kunder, leverandører og andre forretningspartnere er grundlæggende for Ensinger. Vi stræber efter et afbalanceret og retfærdigt forhold til vores forretningspartnere og opretholder langsigtede og solide relationer. Det er derfor særligt vigtigt, at vi kun samarbejder med velrenommerede partnere, der overholder loven.

Vores princip

Vi undersøger nøje, hvem vi gør forretninger med. Vi arbejder ikke sammen med forretningspartnere, der ikke overholder loven.

Hvad er dit individuelle bidrag?

- Kontrollér omhyggeligt potentielle forretningspartners integritet i overensstemmelse med de specificerede processer, før du indgår et forretningsforhold.
- Du må ikke favorisere en forretningspartner uden en objektiv grund.
- Sørg for, at der kun betales for faktisk leverede ydelser. Vederlaget skal stå i rimeligt forhold til den leverede service.
- Overvåg forretningspartneren gennem hele forretningsforholdet for at sikre, at de opfylder kvalitets- og integritetsstandarderne.
- Når vi køber og sælger produkter og tjenester, involverer vi de relevante afdelinger i god tid i overensstemmelse med vores processer.



KONTAKT OS

- Din leder
- Global supply chain
- Salg

Overholdelse af skatte- og toldregler

EKSEMPEL

Salg eller et selskab i Ensinger-koncernen fastsætter interne afregningspriser (for kommercielle produkter, tjenester, værktøj og maskiner osv.) uden at konsultere Finance & Controlling eller skatteafdelingen.

HVORFOR KAN DET VÆRE KRITISK?

Interne afregningspriser i Ensinger-koncernens selskaber er meget relevante i skattemæssig henseende. Det skattepligtige resultat i begge de involverede virksomheder er direkte påvirket af strukturen i de koncerninterne overførselspriser. Af denne grund kræver skattemyndighederne altid "at arm's length"-princippet i disse tilfælde, i henhold til hvilket koncernselskaber skal behandles som uafhængige tredjeparter. Derfor skal Finance & Controlling altid inddrages i sådanne beslutninger for at sikre, at den skattemæssige korrekthed er garanteret på begge sider.

Hvad handler det hele om?

Skatter og toldafgifter er et vigtigt bidrag til en velfungerende stat. Skattereglerne omfatter regler om selskabskat, lønskat og moms, mens toldreglerne omfatter told på import af varer og importmoms. Overholdelse af skatte- og toldbestemmelser er en selvfølge og skaber tillid blandt forretningspartnere og offentligheden. Overholdelse af disse regler er genstand for regelmæssige inspektioner fra myndighedernes side. Overtrædelser kan resultere i betydelige sanktioner.

Vores princip

Vi overholder de gældende skatte- og toldregler. Skatter er afgørende for et velfungerende samfund. I den forbindelse mener vi, at det er rigtigt at betale skat, hvor der skabes værdi. Det kræver, at vi angiver de skatter og afgifter, der skal betales, korrekt og rettidigt, og at vi betaler de skatter og afgifter, der er blevet opkrævet.

Hvad er dit individuelle bidrag?

→ Få de eksperter, der er ansvarlige for told, udenrigshandel og eksportkontrol, til at kontrollere, om der f. eks. er restriktioner eller forbud mod køb eller salg af

varer, om der skal indhentes officielle tilladelser, før den pågældende handling udføres, eller om toldbestemmelserne skal overholdes ved import- og eksporttransaktioner.

- Ved (nye) processer skal du tjekke, hvilken indflydelse de kan have på skatte- eller toldregler, eller konsultere de relevante eksperter.
- Hvis du modtager oplysninger om overtrædelser af skatte- eller toldbestemmelser, skal du tage alle mulige skridt til at forhindre eller afhjælpe disse overtrædelser. Hvis det ikke er muligt, skal du kontakte de relevante eksperter.

KONTAKT OS

- Din leder
- Told, udenrigshandel og eksportkontrol
- Finans og controlling

Overholdelse af udenrigshandelslovgivning og eksportkontrol

EKSEMPEL

Du modtager en anmodning fra en potentiel kunde om at levere halvfabrikata til et land, som du ved er underlagt en embargo.

HVAD KAN DU GØRE?

Afklar med de ansvarlige eksperter, hvilke eksportrestriktioner der gælder for det land, der skal leveres til. Indgå ikke kontrakter, der forpligter Ensinger til at eksportere til dette land, før det er endeligt afklaret.

Hvad handler det hele om?

Overholdelse af regler for udenrigshandel er grundlæggende for en globalt aktiv virksomhed som Ensinger. Hvorvidt grænseoverskridende forretningsprocesser og transaktioner er underlagt eksportkontrolforbud, restriktioner, godkendelseskrav eller andre overvågningsforanstaltninger, afhænger grundlæggende af, hvad der leveres, hvor det leveres, til hvem det leveres, og til hvilket formål varerne er beregnet. Ud over varer og merchandise påvirker dette også teknologier og software.



Vores princip

Vi overholder alle regler, der gælder for handel over nationale grænser. Det gælder især overholdelse af eksisterende import- og eksportrestriktioner (embargoer, sanktionslister og slutanvendelse af varer med dobbelt anvendelse) samt indhentning af de nødvendige tilladelser.

Hvad er dit individuelle bidrag?

- Sæt dig ind i de relevante regler for eksportkontrol, og overhold dem nøje.
- Hvis du opdager tegn på overtrædelser af eksportkontrolreglerne i dit professionelle miljø, skal du straks tage skridt til at forhindre eller afhjælpe disse overtrædelser.
- Hvis du er i tvivl, så søg råd hos de relevante eksperter.

KONTAKT OS

- Din leder
- Told, udenrigshandel og eksportkontrol

Forbud mod hvidvaskning af penge og finansiering af terrorisme

EKSEMPEL

Ensinger overvejer at samarbejde med en leverandør, der er baseret i Frankrig og også opererer der, men vil gerne have, at betalingerne overføres til en bankkonto på Caymanøerne.

HVORFOR KAN DET VÆRE KRITISK?

Bankkonti i lande, der ikke er underlagt retssystemet i det land, hvor leverandøren er baseret eller leverer tjenester, giver anledning til bekymring - især hvis bankkontoen er placeret i et skattely. Rådfør dig med Finance & Controlling om, hvordan du skal gå frem, før du indgår et forretningsforhold med denne leverandør.

Hvad handler det hele om?

Næsten alle lande i verden har love mod hvidvaskning af penge og finansiering af terrorisme. Hvidvaskning af penge er enhver transaktion, der har til formål at skjule oprindelsen af ulovligt erhvervede midler, så de kan flyde ind i det lovlige finansielle og økonomiske kredsløb. Ulovlige penge genereres f.eks. i forbindelse med bestikkelse. Terrorfinansiering opstår, når midler eller andre lovlige aktiver stilles til rådighed for terrorister eller terrororganisationer med henblik på at udføre terroraktiviteter. Både hvidvaskning af penge og finansiering af terrorisme kan medføre strenge straffe.

Vores princip

Vi overholder de juridiske bestemmelser. Vores mål er kun at opretholde forretningsforbindelser med velrenommerede partnere, der også overholder reglerne om bekæmpelse af hvidvaskning af penge og terrorisme.

Hvad er dit individuelle bidrag?

- Sørg for, at de nye kunder rent faktisk findes, og at deres penge kommer fra lovlige kilder.
- Tag ikke imod kundebetalinger, der kommer fra andre konti end de officielle kundekonti.
- Arbejd ikke med kunder med uigennemsigtige ejerstrukturer.
- Tilbagebetalinger til tredjeparter må ikke ske til en anden konto end den, hvorfra den oprindelige betaling blev foretaget.
- Hvis du har mistanke om hvidvaskning af penge eller finansiering af terrorisme, skal du straks stoppe forretningen og rapportere din mistanke til din leder, den lokale Compliance Officer eller Finance & Controlling.

KONTAKT OS

- Din leder
- Lokal Compliance Officer
- Finans og controlling

Produktets kvalitet

EKSEMPEL

Du opdager en fejl i en del under produktionen.

HVAD KAN DU GØRE?

Rapporter fejlen med det samme, uanset hvor lille den er. Iværksæt den interne fejlretningsproces, så ingen defekte produkter når ud til kunden, og der kan defineres forebyggende foranstaltninger for at undgå, at fejlen gentager sig.

Hvad handler det hele om?

Ensinger har stået for kvalitet, omhu og pålidelighed i mere end 60 år. Den upåklagelige kvalitet af vores produkter er grundlaget for vores succes. Vores mål er at understøtte vores kunders og forretningspartners succes ved at levere produkter af høj kvalitet. For at nå dette mål har vi etableret, vedligeholder og forbedrer løbende vores forretnings-specifikke kvalitetsstyringsystemer.

Vores princip

Vi leverer produkter af høj kvalitet. Vores kunders forventninger og ønsker er i centrum for alt, hvad vi gør.

Hvad er dit individuelle bidrag?

- Overholde kravene i kvalitetsstyringsystemet. På den måde undgår vi defekte produkter, der kan forårsage store skader.
- Tag også hånd om små fejl. Det er den eneste måde, vi løbende kan forbedre os på.

KONTAKT OS

- Din leder
- Kvalitetsstyring





Vi beskytter

4

Fortrolige virksomhedsoplysninger

Personlige data

Digitalt ansvar

Virksomhedens ejendom

Regnskab og finansiel rapportering

Vi beskytter

Fortrolige virksomhedsoplysninger

EKSEMPEL

En kunde har sendt dig fortrolige oplysninger til et fælles projekt. Du er på vej til denne kunde og har tænkt dig at se på dokumenterne igen i toget.

HVAD KAN DU GØRE?

Du skal sikre, at ingen uautoriserede personer får kendskab til disse fortrolige oplysninger. Det ville være et brud på den underskrevne fortrolighedsaftale.

Hvad handler det hele om?

Vores opfindelser, vores forretningshemmeligheder og vores ekspertise er af særlig betydning for vores virksomheds langsigtede succes. Ikke-tekniske oplysninger (f.eks. salgsdata eller indkøbspriser) kan dog også udgøre værdifulde forretningshemmeligheder. Derfor skal vores intellektuelle ejendom og alle fortrolige oplysninger være beskyttet mod videregivelse eller uautoriseret adgang fra tredjeparter.

Vores princip

Vi håndterer følsomme oplysninger med særlig omhu. Vi sikrer, at fortrolige oplysninger ikke når ud til uautoriserede tredjeparter. Dette gælder også for fortrolige oplysninger, som vi modtager fra vores forretningspartnere. Hvis særlige omstændigheder (f.eks. følsomme kundeudviklingsprojekter eller virksomhedsopkøb) kræver særlig fortrolighed, opretholder vi også denne fortrolighed over for kolleger.

Hvad er dit individuelle bidrag?

- Hold fortrolige oplysninger om Ensinger hemmelige, og giv dem ikke videre til uautoriserede personer - det gælder også familie og venner.
- Overhold altid de sikkerhedsregler, der er specificeret af Information Security.
- Overhold venligst eksisterende fortrolighedsaftaler med vores forretningspartnere.
- Del kun følsomme oplysninger med folk, der absolut har brug for at kende dem (need-to-know-princippet).
- Vær særlig forsigtig, når du håndterer følsomme oplysninger offentligt (f.eks. på forretningsrejser eller på de sociale medier).
- Opbevar ikke virksomhedsdata på private elektroniske enheder (f.eks. computere, tablets, smartphones).
- Tilslut ikke private elektroniske enheder til virksomhedens netværk.

KONTAKT OS

- Din leder
- Lokal Compliance Officer
- Legal & Integrity



Personlige data

EKSEMPEL

Besøgende på en messe deltog i en konkurrence arrangeret af Ensinger. I den forbindelse har Ensinger fået messegæsternes e-mailadresser. Din kollega foreslår at kontakte disse messegæster for at introducere et nyt Ensinger-produkt.

HVORFOR KAN DET VÆRE KRITISK?

E-mailadressen er en personlig oplysning, der gives i forbindelse med konkurrencen. Ensinger må kun bruge disse persondata til det formål, de blev givet til - dvs. ikke til at reklamere for produkter.



Hvad handler det hele om?

Formålet med databeskyttelse er at beskytte persondata mod misbrug. Persondata er personlige data og oplysninger om fysiske personer, der gør dem direkte eller indirekte identificerbare, såsom navn og adresse, foto, personnummer, bankoplysninger, digitale identifikatorer eller sundhedsdata. Personoplysninger må kun indsamles, behandles, anvendes og opbevares i overensstemmelse med lovbestemmelserne.

Vores princip

Vi håndterer personoplysninger om vores medarbejdere, forretningspartnere og andre registrerede, f.eks. ansøgere, ansvarligt og fortroligt. Vi bruger udelukkende persondata til de formål, som de er blevet givet til os.

Hvad er dit individuelle bidrag?

- Få et overblik over, i hvilket omfang du håndterer persondata.
- Indsaml kun personoplysninger i det omfang, det er nødvendigt og lovligt tilladt for at udføre din opgave.
- Beskyt persondata mod uautoriseret adgang.
- Bortskaf persondata, når de ikke længere er nødvendige, på en kontrolleret og sikker måde.
- Kræve, at vores forretningspartnere overholder de samme høje standarder for databeskyttelse.
- Rapporter straks eventuelle brud på datasikkerheden til de relevante eksperter.

KONTAKT OS

- Din leder
- De eksperter, der er ansvarlige for databeskyttelse
- Jura og integritet

Digitalt ansvar

EKSEMPEL

Du er på forretningsrejse og vil gerne sende et fortroligt dokument til din chef. Det SIM-kort, du har fået af Ensinger, har ingen dækning. Den café, du befinder dig på, tilbyder gratis og ukrypteret WLAN.

HVORFOR KAN DET VÆRE KRITISK?

Vær forsigtig, når du bruger offentligt WLAN. Brug beskyttede forbindelser. Med ubeskyttede forbindelser er der risiko for datalækager, selv om vores datatrafik er beskyttet af VPN, en privat netværksforbindelse.

Hvad handler det hele om?

Som en moderne og globalt aktiv virksomhed arbejder vi i et netværk, og derfor lagres og behandles information mange steder. Derfor skal informationssikkerheden, dvs. beskyttelsen af alle oplysninger mod tab og misbrug, garanteres - i virksomheden såvel som i skyen, i delte tjenester eller på sociale medieplatforme. Samtidig ændrer de kriminelles angrebsmetoder sig både i den digitale og analoge verden, hvilket betyder, at informationssikkerheden hele tiden skal tilpasses.

Vores princip

Vi er opmærksomme på IT-sikkerhed og følger retningslinjerne for informationssikkerhed.

Hvad er dit individuelle bidrag?

- Gør dig bekendt med retningslinjerne for informationssikkerhed, og overhold de principper og mål, der er indeholdt deri.
- Beskyt fortrolige oplysninger og data mod uautoriseret adgang og offentliggørelse.
- Sørg for, at oplysninger, data og filer opbevares sikkert, så kun autoriserede personer kan få adgang til dem og foretage ændringer.
- Sørg for, at oplysninger, data og filer opbevares på en sådan måde, at de altid er tilgængelige for autoriserede personer, og at der regelmæssigt tages backup af dem (f.eks. via it-backup).



- Rapportér straks brud på sikkerhed eller bekymringer herom til din leder.
- Vær opmærksom på informationssikkerhed, og del vigtige oplysninger med dine kolleger og overordnede for at forbedre informationssikkerheden. Deltag regelmæssigt i kurser og workshops om informationssikkerhed for at uddybe din viden.
- Hvis du er i tvivl om noget eller har spørgsmål om informationssikkerhed, kan du kontakte de relevante eksperter.

KONTAKT OS

- Din leder
- IT-sikkerhed



Virksomhedens ejendom

EKSEMPEL

Din ven planlægger at flytte i weekenden. Han spørger dig, om du som Ensinger-medarbejder kan skaffe en firmabil fra flåden.

HVORFOR KAN DET VÆRE KRITISK?

Vi bruger kun virksomhedens ejendom såsom køretøjer, kontormaterialer eller bærbare computere til forretningsformål. Undtagelser gælder, hvis virksomhedens regler udtrykkeligt tillader privat brug af virksomhedens ressourcer. Du bør derfor tjekke, om det er tilladt, før du bruger virksomhedens ejendom privat.

Hvad handler det hele om?

Materielle og immaterielle aktiver som driftsressourcer, produkter, tjenester og ekspertise er afgørende for at nå vores forretningsmål.

Vores princip

Vi behandler Ensingers materielle og immaterielle virksomhedsejendom ansvarligt og beskytter den mod tab, beskadigelse og tyveri. Vi bruger ikke virksomhedens ejendom til eksterne formål, medmindre dette er udtrykkeligt godkendt.

Hvad er dit individuelle bidrag?

→ Brug de ressourcer, som Ensinger stiller til rådighed (f.eks. køretøjer, kontorartikler, bærbar computer) sparsomt og omhyggeligt.

- Brug aldrig virksomhedens ejendom til uautoriserede formål (f.eks. til at besøge ulovlige hjemmesider).
- Brug virksomhedens midler sparsomt, og overhold de gældende retningslinjer for rejseudgifter, når du f.eks. bestiller og fakturerer forretningsrejser.
- Rapportér straks enhver skade på eller tab af virksomhedens ejendom.

KONTAKT OS

- Din leder
- Lokal Compliance Officer eller Head of Compliance
- Legal & Integrity



Regnskab og finansiel rapportering

EKSEMPEL

Du arbejder med salg. En kunde har bedt dig om en tjeneste og vil have dig til at forhåndsdatere fakturaen til december, selv om leveringen/ servicen fandt sted i den følgende måned.

HVORFOR KAN DET VÆRE KRITISK?

Denne ændring vil føre til forkert registrering og forkert skatterapportering. Afvis denne tjeneste.

Hvad handler det hele om?

Alle forretningstransaktioner skal afspejles korrekt i regnskabsdokumenter, balancer og selvangivelser. Det kræver, at alle relevante fakta registreres korrekt og fuldstændigt og dokumenteres og arkiveres på en sporbar måde. Enhver manglende overholdelse indebærer en risiko for undersøgelser af regnskabsmanipulation, dokumentsvindel, beskyldninger om svindel eller skatteovertrædelser.

Vores princip

Vi sikrer korrekte og rettidige årsregnskaber og selvangivelser. Konkret betyder det, at vi bogfører alle forretningstransaktioner fuldstændigt, korrekt, rettidigt, faktisk fordelt og i overensstemmelse med de juridiske rammer.

Hvad er dit individuelle bidrag?

- Overholde skatte- og regnskabsregler.
- Sørg for, at alle dokumenter vedrørende forretningstransaktioner arkiveres omhyggeligt.
- Overhold de lovbestemte opbevaringsforpligtelser.
- Du må ikke ændre eller ødelægge dokumenter, der vedrører officielle undersøgelser eller juridiske tvister.

KONTAKT OS

- Din leder
- Finans og controlling



Den rigtige adfærd i tvivlstilfælde

5

Den rigtige adfærd i tvivlstilfælde

Hvem skal jeg kontakte, hvis jeg har spørgsmål?

Hvordan kan jeg rapportere en overtrædelse af reglerne?

Hvad sker der, når en overtrædelse af reglerne er indberettet?

Orienteringsguide

Hvem skal jeg kontakte, hvis jeg har spørgsmål?

Har du et spørgsmål om compliance? Hvis du er i tvivl om din egen adfærd, bedes du kontakte et af følgende kontaktpunkter:



**Ensinger Compliance
Organisation: Lokal
Compliance Officer eller
Head of Compliance**

**Ansvarlig
afdeling**

Leder

Jura og integritet

Hvordan kan jeg rapportere en overtrædelse af reglerne?

Vi beder dig om at rapportere mulige overtrædelser af gældende lovgivning, Ensingers adfærdskodeks eller retningslinjer for overholdelse. Ved at gøre det vil du hjælpe med at afklare og eliminere dårlig opførsel og fejlbehandling og beskytte Ensinger mod eventuelle risici eller skader, der kan opstå.

Følgende kanaler er tilgængelige for dig til rapportering af mulige overtrædelser af gældende lovgivning, Ensingers adfærdskodeks eller retningslinjer for overholdelse:

Leder

Tal med din leder.

Compliance Officer

Kontakt den lokale compliance officer i din virksomhed.

E-mail-adresse

compliance@ensingerplastics.com

Skriv en e-mail til Compliance (som en del af Legal & Integrity).

Anonymt whistleblower-system

<https://ensinger.schindhelm-wbsolution.com>

Indsend en rapport via det elektroniske whistleblowing-system. Du kan bruge dette system til at indberette oplysninger til Compliance (som en del af Legal & Integrity) 365 dage om året, på alle tidspunkter af døgnet og på dit nationale sprog. Indberetninger sker i et beskyttet område og kan også indsendes anonymt, hvis du ønsker det.

Indlæg

Skriv til os.

Ensinger GmbH, Legal & Integrity, Rudolf-Diesel-Straße 8, 71154 Nufringen, Tyskland



Hvad sker der, når en overtrædelse af reglerne er indberettet?



Alle indgående beskeder vil blive behandlet

Vi tager alle indberetninger, vi modtager, alvorligt. Alle indkomne rapporter om mulige overtrædelser af love, denne Code of Conduct eller retningslinjer for compliance undersøges - uanset om rapporten kommer fra medarbejdere eller tredjeparter.



Vi er i gang med at handle.

Hvis den mulige overtrædelse bekræftes i løbet af afklaringen af fakta, træffes der passende foranstaltninger.



Vi beskytter whistlebloweren.

Indholdet af indberetningen vil blive behandlet fortroligt og vil kun blive gjort tilgængeligt for de personer, der undersøger sagen, i det omfang det er nødvendigt. Fortroligheden af identiteten og, hvis det er relevant, anonymiteten af whistleblowere, af personer, der hjælper med rapporten, og af alle personer, der er nævnt i rapporten, vil blive opretholdt af de personer, der undersøger rapporten. Ensinger vil ikke tolerere nogen form for represalier mod whistlebloweren - uanset hvilken indberetningskanal du har valgt. Overtrædelser af dette forbud vil blive straffet som overtrædelser af compliance.

Orienteringsguide

Hvis du er i tvivl om, hvorvidt din adfærd er i overensstemmelse med vores adfærdskodeks, kan du tjekke din adfærd ved at svare på følgende spørgsmål:

Hvad siger din mave?

Lyt til din mavefølelse! De, der handler efter deres mavefølelse, gør ofte alting rigtigt.

Hvad nu, hvis din adfærd blev omtalt i avisen i morgen?

Hvis du har en dårlig fornemmelse af en tilsvarende avisreportage, bør du afstå fra den ønskede adfærd.

Hvad ville der ske, hvis din mor fandt ud af din adfærd?

Hvis du ikke har det godt med tanken om, at din mor finder ud af din adfærd, så lad være med at udvise den ønskede adfærd.

Er det bedre at spørge en gang mere end en gang mindre?

Hvis du er i tvivl, skal du kontakte din leder, den lokale Compliance Officer i din virksomhed eller Head of Compliance.

Hvis du følger disse tips, vil din adfærd være i overensstemmelse med Ensingers adfærdsprincipper.



Kontakt os

compliance@ensingerplastics.com

Ensinger GmbH

Rudolf-Diesel-Straße 8 · 71154 Nufringen · Tyskland

Telefon +49 7032 819 0 · info@ensingerplastics.com · ensingerplastics.com



Ensingers hjemmeside

Ensinger Group har specialiseret sig i udvikling, produktion og salg af compounds, halvfabrikata, kompositter, færdige dele og profiler fremstillet af teknisk plast. Ensinger bruger en række forskellige fremstillingsprocesser til at behandle termoplastiske tekniske og højtydende polymerer, herunder ekstrudering, bearbejdning, sprøjtstøbning, kompressionsstøbning, sintring og presning. Med mere end 2.500 medarbejdere på over 30 lokationer er den familieejede virksomhed repræsenteret i alle større industriregioner verden over med produktionsfaciliteter eller salgskontorer.