


# Kodex chování společnosti Ensinger

01. květen 2026



Ensinger 

...igkeit

... (V) Schutz für Außen...

# Obsah

- 5 Předmluva
- 6 O našem kodexu chování
- 7 Naše hodnoty

## 1 Naše zásady chování

- 10 Chováme se správně
- 11 Chováme se k sobě s respektem a spravedlivě
- 13 Jako manažeři máme zvláštní odpovědnost

## 2 Prokazujeme osobní závazek

- 16 Lidská práva
- 17 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
- 18 Ochrana životního prostředí a klimatu, energetická účinnost; udržitelnost
- 19 Dary a sponzoring

## 3 Jsme důvěryhodní partneři

- 22 Spravedlivá soutěž
- 23 Boj proti korupci
- 24 Vyhýbání se střetu zájmů; vedlejší zaměstnání

- 25 Obchodní partneři, nákup a prodej
- 26 Dodržování daňových a celních předpisů
- 27 Dodržování zákonů o zahraničním obchodu a kontrole vývozu
- 28 Zákaz praní špinavých peněz a financování terorismu
- 29 Kvalita výrobku

## 4 Chráníme

- 32 Důvěrné informace o společnosti
- 33 Osobní údaje
- 34 Digitální odpovědnost
- 36 Majetek společnosti
- 37 Účetnictví a finanční výkaznictví

## 5 Správné chování v případě pochybností

- 40 Na koho se mám obrátit v případě dotazů?
- 41 Jak mohu nahlásit porušení předpisů?
- 42 Co se stane po nahlášení porušení předpisů?
- 43 Orientační průvodce/návod



# Předmluva

## Vážení kolegové,

Dodržování předpisů se týká nás všech! Někdo, kdo se chová “Compliance” a dodržuje pravidla, normy a hodnoty. Jde o to, co je správné a co ne - že je třeba dodržovat určitá pravidla, protože jinak mohou následovat nepříjemné důsledky.

Tento Kodex chování proto shrnuje naše očekávání ohledně chování nás všech jako součásti společnosti Ensinger. Tento kodex chování tvoří základ pro to, aby všichni ve společnosti Ensinger jednali čestně; spojuje nás dohromady - bez ohledu na hranice států a kultur. Shrnuje základní pravidla eticky bezúhonného chování v obchodním styku, která musíme všichni dodržovat. Jsou to tedy naše “hlavní zásady” a mají nám poskytnout orientaci v každodenním životě, zejména v dnešním často velmi dynamickém, složitém, a proto náročném podnikatelském prostředí.

Jsme přesvědčeni, že získání a především udržení respektu a důvěry našich zaměstnanců, zákazníků, dodavatelů, obchodních partnerů a společnosti je základem našeho dlouhodobého obchodního úspěchu. Abychom toho dosáhli, je nezbytné, abychom každý den činili správná rozhodnutí.

Kodex chování vychází z našeho poslání, jehož spoluautorem je zakladatel společnosti Wilfried Ensinger. Do kodexu chování však byly začleněny také naše firemní hodnoty, kterými se řídíme při každodenním jednání.

## Ralph Pernizsak a Björn Schneekloth

Vedení skupiny Ensinger

Jako vedoucí tým chceme, aby naše společnost měla kulturu, ve které lidé přirozeně dodržují pravidla, normy a hodnoty, ale také otevřeně vyjadřují své dotazy a obavy. Příkladné chování našich manažerů má v této souvislosti obrovský vliv. Zejména oni musí jít jasným příkladem, pokud jde o dodržování předpisů, a dbát na to, aby náš Kodex chování a hodnoty společnosti Ensinger byly uváděny do praxe.

Možná se ptáte, jak máte vědět, co musíte dodržovat? Nemusíte znát všechny zákony ani být právním expertem, abyste byli v souladu s předpisy. Stačí být ostražitý a poslouchat svůj instinkt! Pokud máte pocit, že něco není v pořádku, ozvěte se.

Důsledným dodržováním našeho Kodexu chování dělejme společně správná rozhodnutí - žádné kompromisy neexistují. Takto si udržujeme kulturu dodržování předpisů - je to nejlepší prevence. Tento Kodex chování vám má nejen poskytnout vodítko a zvýšit vaše povědomí o našich společných hodnotách, ale v každé kapitole také vysvětluje, jak by mohl vypadat váš individuální příspěvek.

Jako vedení vám děkujeme, že se každý den rozhodnete dělat správné věci.

# O našem Kodexu chování

## **Proč máme Kodex chování?**

Kodex chování má poskytnout každému jednotlivci ve společnosti Ensinger vodítko, aby se vyhnul nežádoucímu chování. Stanovuje proto základní pravidla chování pro každodenní práci. Jeho cílem je zajistit, aby se všichni ve společnosti Ensinger chovali eticky správně a odpovědně.

## **Na koho se Kodex chování vztahuje?**

Všichni ve společnosti Ensinger - bez ohledu na to, v jaké funkci a kde na světě - musí dodržovat zásady chování stanovené v Kodexu chování. To platí jak pro vedení, tak pro každého jednotlivého zaměstnance. Kromě toho musí všichni vedoucí pracovníci společnosti Ensinger poskytovat vedení a podporu, aby jejich zaměstnanci mohli činit správná rozhodnutí a chovat se v souladu se zákonem. Kodex chování je pravidelně revidován a podle potřeby upravován.

## **Co se stane, když nedodržíme náš Kodex chování?**

Náš Kodex chování je základem našeho jednání a je neodiskutovatelný. I zdánlivě drobné porušení tohoto Kodexu chování může mít pro společnost Ensinger nebo konkrétního zaměstnance závažné důsledky. Ty mohou sahát od poškození dobrého jména až po pokuty a tresty odnětí svobody. Kromě toho může mít porušení Kodexu chování pro dotyčného zaměstnance trestněprávní nebo pracovněprávní důsledky (od varování až po propuštění).



# Naše hodnoty

## Respekt a důvěra

Projevujeme upřímné uznání a zpočátku předpokládáme dobré úmysly a dobré chování druhé osoby.

## Technická afinita a analytika

Jako technicky orientovaná společnost vnímáme technický pokrok a technické plasty jako příležitost ke zlepšení našeho světa. Při řešení problémů uplatňujeme analytický přístup a pracujeme s pomocí dat a faktů.

## Upřímnost a solidarita

Nelžeme si navzájem a neskrýváme své záměry a motivy. Spolu pracujeme napříč odděleními a pomáháme lidem v kritických situacích.



## Dlouhodobá orientace a nezávislost

Hledáme udržitelná a vyvážená řešení, která v maximální možné míře zohledňují zájmy všech zúčastněných stran a životního prostředí. Pokud je to možné, měla by společnost zůstat nezávislá.

## Rozvoj a podnikání

Všichni zaměstnanci by měli mít svobodu a prostor pro vlastní organizaci a podnikatelské riziko.

## Rozmanitost a otevřenost

Vzájemně se tolerujeme a vážíme si rozmanitosti a rozdílů mezi lidmi. Otevřeně předkládáme fakta a problémy a informujeme zaměstnance o kritických otázkách.



Naše zásady chování

# 1

Chováme se správně

Chováme se k sobě s respektem a spravedlivě

Jako manažeři máme zvláštní odpovědnost

## **Naše zásady chování**

# Chováme se správně

## PŘÍKLAD

Obchodní partner Vám dá cenný vánoční dárek.

## PROČ BY TO MOHLO BÝT KRITICKÉ?

Mohl by to být úplatek. I když jste přesvědčeni, že dar nebude mít nevhodný vliv na vaše obchodní rozhodnutí, hodnota daru by neměla překročit směrnou hodnotu stanovenou v příslušných zásadách. V případě pochybností dar odmítněte. Pokud to není možné, například proto, že by to bylo v konkrétní situaci považováno za nezvdvořilé nebo příliš nákladné, informujte svého nadřízeného a místního pracovníka pro Compliance nebo vedoucího oddělení Compliance a koordinujte s nimi další postup. Transparentnost je nejvyšší prioritou.

## O co jde?

Protiprávní jednání není v zájmu společnosti Ensinger, protože je neetické, vede k poškození pověsti a může vést k sankcím. Zaměstnanci, kteří jednají protiprávně, si musí být vědomi, že jim samotným může hrozit trestní stíhání. Chování v souladu se zákonem proto slouží také k ochraně samotných zaměstnanců.

## Naše zásada

Chováme se v souladu se zákonem. Jednáme transparentně. Odsuzujeme jakékoli nezákonné jednání, jehož cílem je získat výhodu. V souladu s našimi základními hodnotami je dodržování zákonů - ve všech zemích, kde působíme.

## Jaký je váš individuální přínos?

- Zjistěte si, jaké předpisy platí ve vaší oblasti působnosti, a dodržujte je.
- V případě pochybností se obraťte na svého nadřízeného, lokálního pracovníka pro Compliance nebo vedoucího oddělení Compliance či právního oddělení.

## KONTAKTUJTE NÁS

- Váš manažer
- Lokální Compliance Officer nebo vedoucí oddělení Compliance
- Právní oddělení



# Chováme se k sobě s respektem a spravedlivě

## PŘÍKLAD

Kolega muž osloví jednu z vašich kolegyně. Všimnete si, že se vaše kolegyně cítí nepříjemně, když ji osloví.

## CO MŮŽETE UDĚLAT?

Neodvracejte zrak! Přistupte k tomu a promluvte si s nadřízeným společně s kolegou.

## O co jde?

Pracovní prostředí, které se vyznačuje vzájemným respektem a uznáním, je základní součástí našich obchodních aktivit - a zároveň předpokladem pro to, abychom jako společnost mohli plně využít svůj potenciál. Pro diskriminaci, šikanu nebo obtěžování není místo - ani ve společnosti Ensinger, ani vůči našim obchodním partnerům. Rozmanitost vnímáme jako obohacení. Férové jednání, včetně spravedlivého odměňování, je pro společnost Ensinger samozřejmostí.

## Naše zásada

Ke každému se chováme spravedlivě a s respektem.

## Jaký je váš individuální přínos?

- Chovejte se k ostatním tak, jak byste chtěli, aby se chovali k vám - spravedlivě, s respektem a uznáním.
- Spolupracujte bez ohledu na etnický původ, kulturu, náboženství, věk, postižení, barvu pleti, pohlaví, sexuální identitu a orientaci a světonázor.
- Ozvěte se, pokud jste svědky nebo se dozvíte o chování, které může představovat šikanu, obtěžování nebo diskriminaci.
- Otevřeně řešte nevhodné chování a oznamte nevhodné chování.



## KONTAKTUJTE NÁS

- Váš manažer
- HR Business Partner



# Jako manažeři máme zvláštní odpovědnost

## PŘÍKLAD

Máte schůzku s jedním ze svých zaměstnanců. Váš stůl je zavalen prací.

## CO MŮŽETE UDĚLAT?

Na schůzku se zaměstnancem však přijďte včas. Nemůžete požadovat, aby vaši zaměstnanci chodili včas, pokud se sami opozdíte. Bylo by to nedůsledné a neautentické. Svědčí to také o nedostatku respektu k vašemu zaměstnanci.

## O co jde?

Manažeři mají dalekosáhlé úkoly: Jsou vzorem, řídí procesy změn, zavádějí strategické pokyny, motivují ostatní k dosažení společných cílů, povzbuzují a koučují týmy a investují mnoho energie do zlepšování výkonnosti.

## Naše zásada

Jako vedoucí pracovníci společnosti Ensinger máme zvláštní odpovědnost a bereme vážně svou povinnost pečovat o svěřené zaměstnance. Žijeme kulturou řízení orientovanou na hodnoty, která motivuje, povzbuzuje a vytváří stabilní rámec pro posílení postavení zaměstnanců. Jsme pro naše zaměstnance prvním kontaktním místem - v profesních i osobních záležitostech.

## Jaký je Váš individuální přínos?

- Oceňujte, podporujte a povzbuzujte ostatní tým, že budete myslet a jednat jako skutečný týmový hráč a aktivně řešit rizika nebo konflikty.
- Buďte autentičtí a pokorní, chovejte se čestně a respektujte jiné názory.

- Podporujte kulturu, ve které mohou zaměstnanci s důvěrou řešit rizika a problémy, ale také chyby, a to tím, že jim věnujete čas na naslouchání a podporujete dialog a výměnu zpětné vazby.
- Přijímejte včasná a promyšlená rozhodnutí, která slouží zájmům společnosti Ensinger, a osobně se zasazujte o dodržování tohoto kodexu při své každodenní práci.
- Vezměte vážně každý náznak možného pochybení, zapojte odpovědného pracovníka pro dodržování předpisů nebo vedoucího oddělení pro dodržování předpisů a chraňte totožnost osoby, která vás kontaktovala.
- Jděte dobrým příkladem.
- Seznamte se se zásadami řízení Ensinger a dodržujte je.

## KONTAKTUJTE NÁS

- Váš manažer
- HR Business Partner
- Compliance Officer nebo vedoucí oddělení Compliance



Prokazujeme osobní závazek

# 2

## Prokazujeme osobní závazek

Lidská práva

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Ochrana životního prostředí a klimatu,  
energetická účinnost; udržitelnost

Dary a sponzoring

# Lidská práva

## PŘÍKLAD

Váš nadřízený zavtipkuje na adresu kolegy s rasistickým podtextem. Kolegovi je tato situace také nepříjemná.

## CO MŮŽETE UDĚLAT?

Rasistické chování nebude tolerováno. Takové a podobné případy nahlase personálnímu oddělení. Transparentnost je nejvyšší prioritou.

## O co jde?

Všeobecná deklarace lidských práv Organizace spojených národů stanoví požadavky a očekávání mezinárodního společenství, pokud jde o respektování a dodržování lidských práv.

## Naše zásada

Respektujeme, chráníme a podporujeme celosvětově platné předpisy na ochranu lidských práv. S každým jednáme spravedlivě a s respektem. Zvláštní význam pro nás mají

- Právo na rovné příležitosti a právo na nediskriminaci
- Zákaz všech forem dětské a nucené práce
- Právo na svobodu projevu a informací
- Právo zakládat profesní organizace a vstupovat do nich
- Právo na zdraví a bezpečnost, jakož i pracovní a sociální normy.

To platí nejen pro spolupráci v rámci společnosti Ensinger, ale samozřejmě také pro chování našich obchodních partnerů a vůči nim. Společnost Ensinger v tomto ohledu uplatňuje přístup nulové tolerance ke všem případům porušování lidských práv.



## Jaký je váš individuální přínos?

- Při vzájemném jednání se chovejte zdvořile, uctivě a spravedlivě.
- Nediskriminujte, neobtěžujte ani nešikanujte. Uplatňuje se přístup nulové tolerance.
- Netolerujte diskriminaci - bez ohledu na důvod.
- Respektujte kulturní rozdíly.

## KONTAKTUJTE NÁS

- Váš manažer
- HR Business Partner
- Human Rights Officer

# Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

## PŘÍKLAD

Zjistíte, že elektrické zařízení na vašem oddělení je zjevně vadné.

## CO MŮŽETE UDĚLAT?

Nepoužívejte spotřebič a informujte svého nadřízeného, aby koordinoval další opatření. Samostatné opravy elektrických přístrojů nejsou povoleny a mohou být nebezpečné.

## O co jde?

Úspěch společnosti závisí nejen na kvalitních výrobcích, ale především na lidech, kteří za nimi stojí: Fyzické a duševní zdraví zaměstnanců je klíčem k jejich výkonnosti a motivaci - a v konečném důsledku i k úspěchu firmy. Zdravé a bezpečné pracoviště je proto stejně důležité pro zaměstnance i zaměstnavatele.



## Naše zásada

Zdraví a bezpečnost na pracovišti jsou ve společnosti En-singer nejvyšší prioritou.

## Jaký je váš individuální přínos?

- Dodržujte předpisy a pokyny týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a používejte doporučené ochranné pomůcky.
- Neohrožujte zdraví a bezpečnost svou, svých kolegů ani třetích stran.
- Věnujte pozornost zdravotním a bezpečnostním rizikům a odstraňte je nebo omezte.
- Nebezpečné situace, „skoronehody“ a nehody ihned oznamte svému nadřízenému, abyste jim v budoucnu předešli.
- Dejte si za cíl předcházet pracovním úrazům nebo nemocem z povolání.

## KONTAKTUJTE NÁS

- Váš manažer
- Sustainability/Udržitelnost

# Ochrana životního prostředí a klimatu, energetická účinnost; udržitelnost

## PŘÍKLAD

Máte představu o tom, jak by bylo možné dále snížit spotřebu zdrojů ve vaší oblasti?

## CO MŮŽETE UDĚLAT?

Informujte o svém nápadu svého nadřízeného a Sustainability.

## O co jde?

Jako globálně působící rodinná firma, která myslí a jedná dlouhodobě a komplexně, považujeme za svůj hlavní úkol jednat ekologicky odpovědně a v maximální možné míře se vyhnout negativním dopadům na životní prostředí nebo je snížit - ve všech našich činnostech a v celém dodavatelském řetězci.

## Naše zásada

Zavázali jsme se k ochraně životního prostředí a klimatu. Stanovili jsme si ambiciózní globální cíle v oblasti ochrany klimatu, například omezení skleníkových plynů, které poškozují klima. Snažíme se neustále zlepšovat naše ekolo-

gické chování a využívat suroviny a pomocné materiály, energii a vodu co nejefektivněji. Chceme také zabránit znečištění vody a ovzduší a minimalizovat používání nebezpečných chemických látek a vznik odpadu. To bylo velmi důležité již pro našeho zakladatele Wilfrieda Ensingera. Na tom se dodnes nic nezměnilo.

## Jaký je váš individuální přínos?

- Šetrně a opatrně využívejte zdroje (vodu, materiály, energii atd.).
- Správně a ekologicky likvidujte a recyklujte odpad.
- Provádějte opatření na ochranu životního prostředí a energetickou účinnost, která se týkají vaší oblasti práce, při zachování ekonomické efektivity.
- Hlašte potenciální environmentální rizika, aby se zabránilo škodám na životním prostředí.
- Pokud došlo k poškození životního prostředí, okamžitě informujte Sustainability.

## KONTAKTUJTE NÁS

- Váš manažer
- Udržitelnost/Sustainability



# Dary a sponzoring

## PŘÍKLAD

Organizátor akce žádá o sponzorský příspěvek na výročí města plánované na léto nebo zákazník žádá o příspěvek pro svůj sportovní klub.

## PROČ BY TO MOHLO BÝT KRITICKÉ?

Daňové, právní a interní požadavky Ensingeru by nemohly být splněny, pokud by před dohodnutím daru nebo sponzoringu nebylo s příslušnými odborníky vyjasněno, zda a jakým způsobem je dar nebo sponzoring možný.

## O co jde?

Ensinger je rodinná firma, která myslí dlouhodobě a jedná zodpovědně. Na základě tohoto přesvědčení společnost Ensinger poskytuje dary, tj. dobrovolné příspěvky bez nároku na odměnu, s cílem vytvářet přidanou hodnotu pro nás všechny a pro společnost. Na druhé straně společnost Ensinger poskytuje sponzorské peníze, tj. dary na základě smluvně dohodnuté odměny, s cílem pozitivně utvářet naši pověst a vnímání v očích veřejnosti.

## Naše zásada

Dary a sponzorská opatření poskytujeme pouze v souladu se zákonnými předpisy a v souladu s příslušnými interními předpisy.

## Jaký je váš individuální přínos?

- Předávat dotazy týkající se dárcovství nebo sponzorství příslušným odborníkům.
- V případě jakýchkoli dotazů se obraťte na svého nadřízeného, lokálního Compliance Officer, vedení společnosti nebo oddělení marketingu a komunikace ve společnosti GmbH.



## KONTAKTUJTE NÁS

- Váš manažer
- Lokální Compliance Officer
- Management ve vaší společnosti nebo marketing a komunikace ve společnosti GmbH



Jsme důvěryhodní partneři

# 3

## Jsme důvěryhodní partneři

Spravedlivá soutěž

Boj proti korupci

Vyhýbání se střetu zájmů; vedlejší zaměstnání

Obchodní partneři, nákup a prodej

Dodržování daňových a celních předpisů

Dodržování zákonů o zahraničním obchodu a kontrole vývozu

Zákaz praní špinavých peněz a financování terorismu

Kvalita výrobku

# Spravedlivá soutěž

## PŘÍKLAD

Na veletrhu hovoříte se zaměstnancem konkurence o celkové situaci na trhu. Osoba, se kterou hovoříte, se od Vás snaží získat informace o aktuálních kampaních.

## PROČ BY TO MOHLO BÝT KRITICKÉ?

Rozhovor s konkurentem o obecné situaci na trhu není v zásadě nezákonný. Existuje však hranice, která nesmí být překročena: diskuse nebo výměna obchodně citlivých informací. Taková výměna by představovala porušení platných zákonů o hospodářské soutěži a antimonopolních zákonů a mohla by mít pro Vás a společnost Ensinger drastické důsledky. Osobě, se kterou hovoříte, dejte okamžitě a jednoznačně najevo, že s ní o tomto tématu nebudete diskutovat. Rozhovor zrušte, zdokumentujte to a informujte místního pracovníka pro dodržování předpisů nebo oddělení Legal & Integrity.

## O co jde?

Na celém světě existují zákony na ochranu hospodářské soutěže a antimonopolní zákony, které chrání spravedlivou a volnou hospodářskou soutěž. Příslušné zákony zakazují diskuse, dohody nebo ujednání mezi skutečnými nebo potenciálními konkurenty týkající se cen, cen a cenové politiky, rozdělení trhů, zákazníků, území nebo jiných omezení trhu - bez ohledu na to, zda jsou písemné, ústní nebo implicitní. Porušení těchto zákazů je důsledně stíháno antimonopolními úřady a může vést k uložení vysokých pokut a sankcí.

## Naše zásada

Své konkurenční chování nekoordinujeme s konkurenty, ale podnikáme výhradně na základě volné soutěže. Dodržujeme zákony na ochranu hospodářské soutěže.

## Jaký je Váš individuální přínos?

- Omezte diskuse s konkurenty na velmi obecná témata.
- Nevyměňujte si s konkurencí informace o cenách, tvorbě cen, ziskových rozpětích, podmínkách prodeje nebo výrobních kapacitách.
- Neúčastněte se schůzek, na kterých si konkurenti vyměňují citlivé obchodní informace.

## KONTAKTUJTE NÁS

- Váš manažer
- Lokální Compliance Officer
- Právní oddělení



# Boj proti korupci



## PŘÍKLAD

Pracujete v oddělení nákupu společnosti Ensinger. Potenciální nový dodavatel Vás a Vašeho manžela pozval na luxusní večeři.

## PROČ BY TO MOHLO BÝT KRITICKÉ?

Pozvání na večeři není mezi obchodními partnery nic neobvyklého. V tomto případě však existuje podezření, že následné rozhodnutí je nespravedlivě ovlivňováno. Toto pozvání by proto mělo být odmítnuto.

## O co jde?

Korupce znamená zneužití rozhodovací pravomoci v profesním prostředí k získání výhody pro sebe nebo pro třetí stranu. Trestnímu stíhání může být vystavena jak osoba, která takovou výhodu poskytuje nebo nabízí, tak osoba, která ji požaduje nebo přijímá. Takovou výhodou je jakýkoli druh prospěchu. Může se jednat o peněžní plnění (např. dary), nepeněžní výhody (např. poukázky nebo neoprávněné slevy), věcné dary nebo pozvání (např. na stravování, sportovní a kulturní akce), ale také výhody (např. stáž pro dceru). Obvyklé projevy zdvořilosti, pohostinnosti nebo obecného uznání obchodního partnera jsou však povoleny.



## Naše zásada

Odmítáme korupci. Naším obchodním partnerům neposkytujeme ani nepřijímáme žádné neoprávněné výhody. Vyhýbáme se jakémukoli zdání korupce a vždy jednáme transparentně. Vůči veřejným činitelům jsme obzvláště obezřetní.

## Jaký je váš individuální přínos?

- Seznamte se s příslušnými pokyny a důsledně je dodržujte.
- Nepřijímejte obchodní rozhodnutí v závislosti na tom, zda vám přinese osobní výhody.
- Odmítněte jakýkoli pokus o úplatek a okamžitě jej nahlaste svému nadřízenému a místnímu pracovníkovi pro dodržování předpisů nebo vedoucímu oddělení pro dodržování předpisů.
- S pozvánkami a dárky buďte velmi opatrní.

## KONTAKTUJTE NÁS

- Váš manažer
- Lokální Compliance Officer nebo vedoucí Compliance
- Právní oddělení

# Zamezení střetu zájmů; vedlejší zaměstnání

## PŘÍKLAD

V rámci své práce prověřujete nabídky několika dodavatelů. Zjistíte, že nejlepší nabídka pochází od společnosti Vašeho dobrého přítele.

## PROČ BY TO MOHLO BÝT KRITICKÉ?

Existuje riziko, že upřednostníte soukromé zájmy před zájmy společnosti Ensinger. Informujte o situaci svého nadřízeného a stáhněte se z rozhodovacího procesu, abyste předešli byť jen zdání nevhodného rozhodnutí.

## O co jde?

Potenciální střet zájmů existuje, pokud osobní zájmy zaměstnance společnosti Ensinger jsou nebo mohou být v rozporu se zájmy společnosti Ensinger. Střet zájmů může vzniknout zejména z vedlejšího pracovního poměru zaměstnance společnosti Ensinger nebo z osobních vztahů mezi zaměstnanci společnosti Ensinger a obchodními partnery.

## Naše zásada

Jednáme v zájmu společnosti Ensinger. Přísně oddělujeme obchodní a osobní zájmy a nevyužíváme své činnosti ve společnosti Ensinger k získání osobních výhod. Transparentnost je naší nejvyšší prioritou.

## Jaký je váš individuální přínos?

- Vyvarujte se byť jen zdání osobního střetu zájmů a oznamte jakýkoli zjevný nebo skutečný střet zájmů svému nadřízenému.
- Před přijetím vedlejšího zaměstnání u konkurence nebo obchodního partnera si vyžádejte souhlas svého nadřízeného, personálního oddělení a právního oddělení Legal & Integrity.

- Před finanční investicí do konkurenta nebo obchodního partnera si vyžádejte souhlas svého nadřízeného, personálního oddělení a oddělení Legal & Integrity.
- Nezasílejte zakázky svým příbuzným, partnerům nebo jiným blízkým osobám, ale informujte o tom svého nadřízeného a stáhněte se z rozhodovacího procesu.
- Nezaměstnávejte příbuzné, životní partnery ani jiné blízké osoby.
- Bez předchozího souhlasu svého nadřízeného, personálního a právního oddělení nepřijímejte u obchodního partnera žádnou odpovědnou funkci (např. člen představenstva, vedení, výkonné rady, dozorčí rady atd.).

## KONTAKTUJTE NÁS

- Váš manažer
- HR Business Partner
- Lokální Compliance Officer
- Právní oddělení

# Obchodní partneři, nákup a prodej

## PŘÍKLAD

Dozvíte se, že má být pověřen dodavatel, aniž by bylo zapojeno odpovědné oddělení nákupu.

## CO MŮŽETE UDĚLAT?

Obraťte se prosím na příslušné nákupní oddělení, abyste zajistili, že bude použita nejvýhodnější nabídka pro skupinu Ensinger.

## O co jde?

Obchodní vztahy se zákazníky, dodavateli a dalšími obchodními partnery jsou pro společnost Ensinger zásadní. Snažíme se o vyvážené a korektní vztahy s našimi obchodními partnery a udržujeme dlouhodobé a pevné vztahy. Proto je pro nás obzvláště důležité, abychom spolupracovali pouze s renomovanými partnery, kteří dodržují zákony.

## Naše zásada

Pečlivě kontrolujeme, s kým obchodujeme. Nespolupracujeme s obchodními partnery, kteří nedodržují zákony.

## Jaký je váš individuální přínos?

- Před uzavřením obchodního vztahu pečlivě prověřte bezúhonnost potenciálních obchodních partnerů v souladu se stanovenými postupy.
- Neupřednostňujte obchodního partnera bez objektivního důvodu.
- Zajistěte, aby odměna byla vyplácena pouze za skutečně poskytnuté služby. Odměna musí být přiměřená poskytnuté službě.
- Sledovat obchodního partnera po celou dobu obchodního vztahu a zajistit, aby splňoval standardy kvality a integrity.
- Při nákupu a prodeji výrobků a služeb zapojujeme včas příslušná oddělení v souladu s našimi postupy.



## KONTAKTUJTE NÁS

- Váš manažer
- Global Supply Chain Management
- Obchod

# Dodržování daňových a celních předpisů

## PŘÍKLAD

Prodej nebo společnost skupiny Ensinger určuje vnitropodnikové převodní ceny (za obchodní výrobky, služby, nástroje a stroje atd.) bez konzultace s finančním a kontrolním oddělením nebo daňovým oddělením.

## PROČ BY TO MOHLO BÝT KRITICKÉ?

Převodní ceny v rámci společností skupiny Ensinger jsou velmi důležité pro daňové účely. Struktura vnitroskupinových převodních cen přímo ovlivňuje zdanitelný výsledek hospodaření obou zúčastněných společností. Z tohoto důvodu daňové úřady v těchto případech vždy požadují zásadu "tržního odstupu", podle níž je třeba se společnostmi skupiny zacházet jako s nezávislými třetími stranami. Z tohoto důvodu musí být do těchto rozhodnutí vždy zapojen útvar Finance & Controlling, aby byla zajištěna daňová správnost na obou stranách.

## O co jde?

Daně a cla významně přispívají k fungování státu. Daňové předpisy zahrnují předpisy o dani z příjmu právnických osob, dani ze mzdy a DPH, zatímco celní předpisy zahrnují cla placená při dovozu zboží a dovozní DPH. Dodržování daňových a celních předpisů je samozřejmostí a vytváří důvěru mezi obchodními partnery a veřejností. Dodržování těchto předpisů je předmětem pravidelných kontrol ze strany úřadů. Porušení může mít za následek značné sankce.

## Naše zásada

Dodržujeme platné daňové a celní předpisy. Daně jsou pro fungování komunity nezbytné. V tomto ohledu považujeme za správné platit daně tam, kde se vytváří hodnoty. To od nás vyžaduje, abychom daně a cla, které mají být zaplaceny, přiznávali správně a včas a abychom vyměřené daně a cla zaplatili.

## Jaký je váš individuální přínos?

→ Nechte odborníky zodpovědné za celní a zahraničně obchodní kontrolu a kontrolu vývozu zkontrolovat, zda například existují nějaká omezení nebo zákazy nákupu

nebo prodeje zboží, zda je třeba před provedením příslušné akce získat úřední povolení nebo zda je třeba dodržovat celní předpisy pro dovozní a vývozní transakce.

- U (nových) procesů zkontrolujte, jaký mohou mít dopad na daňové nebo celní předpisy, nebo se poraďte s příslušnými odborníky.
- Pokud získáte informace o porušování daňových nebo celních předpisů, podnikněte veškeré možné kroky, abyste těmto porušením zabránili nebo je napravili. Pokud to není možné, obraťte se na příslušné odborníky.

## KONTAKTUJTE NÁS

- Váš manažer
- Customs, foreign trade & export control
- Finance a controlling

# Dodržování zákonů o zahraničním obchodu a kontrole vývozu

## PŘÍKLAD

Obdržíte od potenciálního zákazníka žádost o dodání polotovárů do země, o které víte, že se na ni vztahuje embargo.

## CO MŮŽETE UDĚLAT?

Ujasněte si s odpovědnými odborníky, jaká vývozní omezení se vztahují na zemi, do které má být zboží dodáno. Před konečným vyjasněním neuzavírejte žádné smlouvy, které by společnost Ensinger zavazovaly k vývozu do této země.

## O co jde?

Dodržování předpisů zahraničního obchodu je pro globálně působící společnost, jako je Ensinger, zásadní. To, zda přeshraniční obchodní procesy a transakce podléhají zákazům, omezením, požadavkům na povolení nebo jiným kontrolním opatřením, zásadně závisí na tom, co se dodává, kam se dodává, komu se dodává a k jakému účelu je zboží určeno. Kromě zboží a výrobků se to týká také technologií a softwaru.



## Naše zásada

Dodržujeme všechny předpisy platné pro přeshraniční obchod. To se týká zejména dodržování stávajících dovozních a vývozních omezení (embarga, sankční seznamy a konečné použití zboží dvojího užití) a získávání potřebných povolení.

## Jaký je váš individuální přínos?

- Seznamte se s příslušnými předpisy pro kontrolu vývozu a důsledně je dodržujte.
- Pokud ve svém profesním prostředí rozpoznáte náznaky porušování předpisů o kontrole vývozu, neprodleně přijměte opatření, abyste těmto porušením zabránili nebo je napravili.
- V případě pochybností se obraťte na příslušné odborníky.

## KONTAKTUJTE NÁS

- Váš manažer
- Customs, foreign trade & export control

# Zákaz praní špinavých peněz a financování terorismu

## PŘÍKLAD

Společnost Ensinger zvažuje spolupráci s dodavatelem, který má sídlo ve Francii a rovněž tam působí, ale chtěl by, aby platby byly převáděny na bankovní účet na Kajmanských ostrovech.

## PROČ BY TO MOHLO BÝT KRITICKÉ?

Bankovní účty v zemích, které nepodléhají právnímu systému země, v níž dodavatel sídlí nebo poskytuje služby, jsou důvodem k obavám - zejména pokud se bankovní účet nachází v daňovém ráji. Před uzavřením obchodního vztahu s tímto dodavatelem se poradte s oddělením financí a controllingu, jak postupovat.

## O co jde?

Téměř všechny země na světě mají zákony proti praní špinavých peněz a financování terorismu. Praním špinavých peněz se rozumí jakákoli transakce, jejímž cílem je zakrýt původ nelegálně nabytých finančních prostředků, aby se mohly dostat do legálního finančního a hospodářského cyklu. Nelegální peníze vznikají například v souvislosti s úplatky. K financování terorismu dochází, když jsou finanční prostředky nebo jiná legální aktiva poskytnuta teroristickým osobám nebo organizacím za účelem provádění teroristických aktivit. Jak praní špinavých peněz, tak financování terorismu mohou mít za následek přísné tresty.

## Naše zásada

Dodržujeme právní předpisy. Naším cílem je udržovat obchodní vztahy pouze s renomovanými partnery, kteří rovněž dodržují předpisy o boji proti praní špinavých peněz a terorismu.

## Jaký je váš individuální přínos?

- Ujistěte se, že noví zákazníci skutečně existují a že jejich finanční prostředky pocházejí z legálních zdrojů.
- Nepřijímejte platby zákazníků, které pocházejí z jiných než oficiálních účtů zákazníků.
- Nepracujte se zákazníky s neprůhlednou vlastnickou strukturou.
- Neinicujte vrácení peněz třetím stranám na jiný účet, než ze kterého byla provedena původní platba.
- Pokud máte podezření na praní špinavých peněz nebo financování terorismu, okamžitě přerušte činnost a nahlase své podezření svému nadřízenému, lokálnímu Compliance officerovi nebo finančnímu a kontrolnímu oddělení.

## KONTAKTUJTE NÁS

- Váš manažer
- Lokální Compliance Officer
- Finance a controlling

# Kvalita výrobku

## PŘÍKLAD

Během výroby zjistíte závadu na dílu.

## CO MŮŽETE UDĚLAT?

Okamžitě nahlase chybu, ať už je jakkoli malá. Zahajte interní proces opravy chyb, aby se k zákazníkovi nedostaly žádné vadné výrobky a aby bylo možné definovat preventivní opatření, která zabrání opakování chyby.

## O co jde?

Společnost Ensinger je již více než 60 let symbolem kvality, péče a spolehlivosti. Bezvadná kvalita našich výrobků je základem našeho úspěchu. Naším cílem je podporovat úspěch našich zákazníků a obchodních partnerů dodáváním vysoce kvalitních výrobků. Abychom tohoto cíle dosáhli, zavedli jsme, udržujeme a neustále zlepšujeme naše systémy řízení kvality specifické pro naše podnikání.

## Naše zásada

Dodáváme vysoce kvalitní výrobky. Očekávání a přání našich zákazníků jsou středobodem všeho, co děláme.

## Jaký je váš individuální přínos?

- Dodržovat požadavky systému řízení kvality. Tímto způsobem se vyhneme vadným výrobkům, které mohou způsobit velké škody.
- Zabývejte se také drobnými chybami. Jen tak se můžeme neustále zlepšovat.

## KONTAKTUJTE NÁS

- Váš manažer
- Řízení kvality





# 4

## Chráníme

Důvěrné informace o společnosti

Osobní údaje

Digitální odpovědnost

Majetek společnosti

Účetnictví a finanční výkaznictví

# Důvěrné informace o společnosti

## PŘÍKLAD

Zákazník Vám zaslal důvěrné informace pro společný projekt. Jste na cestě k tomuto zákazníkovi a hodláte se na dokumenty znovu podívat ve vlaku.

## CO MŮŽETE UDĚLAT?

Musíte zajistit, aby se s těmito důvěrnými informacemi neseznámila žádná neoprávněná osoba. To by znamenalo porušení podepsané dohody o důvěrnosti.

## O co jde?

Naše vynálezy, naše obchodní a podnikatelská tajemství a naše odborné znalosti mají pro dlouhodobý úspěch naší společnosti mimořádný význam. Cenné obchodní tajemství však mohou představovat i netechnické informace (např. údaje o prodeji nebo nákupních cenách). Z tohoto důvodu musí být naše duševní vlastnictví a všechny důvěrné informace chráněny před vyzrazením nebo neoprávněným přístupem třetích osob.

## Naše zásada

S citlivými informacemi zacházíme obzvláště opatrně. Zajišťujeme, aby se důvěrné informace nedostaly k neoprávněným třetím osobám. To platí i pro důvěrné informace, které získáváme od našich obchodních partnerů. Pokud zvláštní okolnosti (např. citlivé projekty vývoje zákazníků nebo akvizice společnosti) vyžadují zvláštní důvěrnost, zachováváme tuto důvěrnost i vůči kolegům.



## Jaký je váš individuální přínos?

- Udržujte důvěrné informace týkající se společnosti Ensinger v tajnosti a nepředávejte je neoprávněným osobám - to se týká i rodiny a přátel.
- Vždy dodržujte bezpečnostní předpisy stanovené oddělením zabezpečení informací.
- Dodržujte prosím stávající dohody o důvěrnosti s našimi obchodními partnery.
- Sdílejte citlivé informace pouze s osobami, které je nezbytně potřebují znát (zásada "need-to-know").
- Obzvláště opatrní buďte při nakládání s citlivými informacemi na veřejnosti (např. na služebních cestách nebo při používání sociálních médií).
- Neukládejte žádná firemní data na soukromá elektronická zařízení (např. počítače, tablety, chytré telefony).
- Nepřipojujte k firemní síti žádná soukromá elektronická zařízení.

## KONTAKTUJTE NÁS

- Váš manažer
- Lokální Compliance Officer
- Právní oddělení

# Osobní údaje

## PŘÍKLAD

Návštěvníci veletrhu se zúčastnili soutěže pořádané společností Ensinger. V této souvislosti společnost Ensinger získala e-mailové adresy návštěvníků veletrhu. Váš kolega navrhuje kontaktovat tyto návštěvníky veletrhu a představit jim nový výrobek společnosti Ensinger.

## PROČ BY TO MOHLO BÝT KRITICKÉ?

E-mailová adresa je osobní údaj poskytnutý pro účely soutěže. Společnost Ensinger může tyto osobní údaje použít pouze k účelu, pro který byly poskytnuty, tj. nikoli k propagaci výrobků.



## O co jde?

Cílem ochrany údajů je chránit osobní údaje před zneužitím. Osobní údaje jsou osobní údaje a informace o fyzických osobách, které umožňují jejich přímou nebo nepřímou identifikaci, jako je jméno a adresa, fotografie, osobní číslo, bankovní údaje, digitální identifikátory nebo zdravotní údaje. Osobní údaje lze shromažďovat, zpracovávat, používat a uchovávat pouze v souladu s právními předpisy.

## Naše zásada

S osobními údaji našich zaměstnanců, obchodních partnerů a dalších subjektů údajů, jako jsou žadatelé, nakládáme zodpovědně a důvěrně. Osobní údaje používáme výhradně k účelům, pro které nám byly poskytnuty.

## Jaký je váš individuální přínos?

- Získejte přehled o tom, v jakém rozsahu nakládáte s osobními údaji.
- Shromažďovat osobní údaje pouze v rozsahu, který je nezbytný a zákonem povolený pro splnění vašeho úkolu.
- Ochrana osobních údajů před neoprávněným přístupem.
- Kontrolovaně a bezpečně likvidovat osobní údaje, pokud již nejsou potřeba.
- Vyžadovat od našich obchodních partnerů, aby dodržovali stejně vysoké standardy ochrany údajů.
- Jakékoli narušení bezpečnosti údajů okamžitě nahlasujte příslušným odborníkům.

## KONTAKTUJTE NÁS

- Váš manažer
- Odborníci odpovědní za ochranu údajů
- Právní oddělení

# Digitální odpovědnost

## PŘÍKLAD

Jste na služební cestě a chcete poslat důvěrný dokument svému nadřízenému. SIM karta poskytnutá společností Ensinger nemá signál. Kavárna, ve které se právě nacházíte, nabízí bezplatnou a nešifrovanou síť WLAN.

## PROČ BY TO MOHLO BÝT KRITICKÉ?

Při používání veřejných sítí WLAN buďte opatrní. Používejte chráněná připojení. U nechráněných připojení existuje riziko úniku dat, a to i v případě, že je náš datový provoz chráněn pomocí VPN, tedy připojení k privátní síti.

## O co jde?

Jako moderní a globálně působící společnost pracujeme v síti, a proto jsou informace ukládány a zpracovávány na mnoha místech. V souladu s tím musí být zajištěna bezpečnost informací, tj. ochrana všech informací před ztrátou a zneužitím, a to jak ve firmě, tak v cloudu, ve sdílených službách nebo na platformách sociálních médií. Současně se mění metody útoků používané zločinci jak v digitálním, tak v analogovém světě, což znamená, že je nutné se informační bezpečnosti neustále přizpůsobovat.

## Naše zásada

Dbáme na bezpečnost IT a dodržujeme směrnice pro bezpečnost informací.

## Jaký je váš individuální přínos?

- Seznamte se s pokyny pro zabezpečení informací a dodržujte zásady a cíle v nich obsažené.
- Chránit důvěrné informace a data před neoprávněným přístupem a zveřejněním.
- Zajistěte, aby informace, data a soubory byly bezpečně uloženy a aby k nim měly přístup a mohly provádět změny pouze oprávněné osoby.
- Zajistěte, aby informace, data a soubory byly uloženy tak, aby byly vždy k dispozici oprávněným osobám, a aby byly pravidelně zálohovány (např. prostřednictvím zálohování IT).
- Bezpečnostní incidenty nebo obavy okamžitě nahlase svému nadřízenému.



- Buďte si vědomi bezpečnosti informací a sdílejte důležité informace se svými kolegy a nadřízenými, abyste zlepšili bezpečnost informací. Pravidelně se účastněte školení a seminářů o bezpečnosti informací, abyste si prohloubili své znalosti.
- V případě nejasností nebo dotazů týkajících se bezpečnosti informací se obraťte na příslušné odborníky.

## KONTAKTUJTE NÁS

- Váš manažer
- IT security



# Majetek společnosti

## PŘÍKLAD

Váš přítel se o víkend chystá stěhovat. Požádá vás, zda byste mu jako zaměstnanec společnosti Ensinger nemohl zajistit služební vozidlo z vozového parku.

## PROČ BY TO MOHLO BÝT KRITICKÉ?

Firemní majetek, jako jsou vozidla, kancelářské materiály nebo notebooky, používáme pouze pro pracovní účely. Výjimky platí, pokud firemní předpisy výslovně povolují soukromé používání firemních zdrojů. Před soukromým použitím firemního majetku byste si proto měli ověřit, zda je to povoleno.

## O co jde?

Hmotný a nehmotný majetek, jako jsou provozní zdroje, produkty, služby a odborné znalosti, jsou pro dosažení našich obchodních cílů zásadní.

## Naše zásada

S hmotným i nehmotným majetkem společnosti Ensinger zacházíme zodpovědně a chráníme jej před ztrátou, poškozením a krádeží. Majetek společnosti nepoužíváme pro externí účely, pokud to není výslovně povoleno.

## Jaký je váš individuální přínos?

→ Využívejte prostředky poskytnuté společností Ensinger (např. vozidla, kancelářské potřeby, notebook) šetrně a opatrně.

- Nikdy nepoužívejte majetek společnosti k neoprávněným účelům (například k návštěvě nelegálních webových stránek).
- Při rezervaci a vyúčtování služebních cest například šetřete firemními prostředky a dodržujte příslušné směrnice pro cestovní výdaje.
- Okamžitě nahláste jakékoli poškození nebo ztrátu majetku společnosti.

## KONTAKTUJTE NÁS

- Váš manažer
- Lokální Compliance Officer nebo vedoucí Compliance
- Právní oddělení



# Účetnictví a finanční výkaznictví

## PŘÍKLAD

Pracujete v oblasti prodeje. Zákazník vás požádal o laskavost a chce, abyste fakturu předvystavili na prosinec, přestože dodávka/služba proběhla v následujícím měsíci.

## PROČ BY TO MOHLO BÝT KRITICKÉ?

Tato změna by vedla k nesprávné evidenci a nesprávnému daňovému vykazování. Zamítněte tuto podporu.

## O co jde?

Všechny obchodní transakce musí být řádně zachyceny v účetních dokladech, rozvahách a daňových příznáních. To vyžaduje, aby všechny relevantní skutečnosti byly správně a úplně zaznamenány, zdokumentovány a archivovány dohledatelným způsobem. Jakékoli nedodržení předpisů skrývá riziko vyšetřování účetních manipulací, podvodů s doklady, obvinění z podvodu nebo daňových trestných činů.

## Naše zásada

Zajišťujeme správné a včasné roční účetní závěrky a daňová příznání. Konkrétně to znamená, že všechny obchodní transakce zaúčtujeme úplně, správně, včas, věcně správně a v souladu s právním rámcem.

## Jaký je váš individuální přínos?

- Dodržování daňových a účetních předpisů.
- Zajistěte pečlivou archivaci všech dokumentů týkajících se obchodních transakcí.
- Dodržovat zákonné povinnosti uchovávání.
- Neměňte ani neničte žádné dokumenty týkající se úředního vyšetřování nebo právních sporů.

## KONTAKTUJTE NÁS

- Váš manažer
- Finance a controlling



Správné chování v případě pochybností

# 5

## **Správné chování v případě pochybností**

Na koho se mám obrátit v případě dotazů?

Jak mohu nahlásit porušení předpisů?

Co se stane po nahlášení porušení předpisů?

Orientační průvodce/návod

# Na koho se mám obrátit v případě dotazů?

Máte dotaz týkající se dodržování předpisů? Pokud máte pochybnosti o svém chování, obraťte se na jedno z následujících kontaktních míst:



**Ensinger Compliance  
organizace: Lokální  
Compliance Officer  
nebo vedoucí oddělení  
Compliance**

**Příslušné  
oddělení**

**Manažer**

**Právní oddělení**

# Jak mohu nahlásit porušení předpisů?

Žádáme vás, abyste nahlásili případné porušení platných právních předpisů, Kodexu chování společnosti Ensinger nebo pokynů pro dodržování předpisů. Pomůžete tím objasnit a odstranit nesprávné jednání a pochybení a ochráníte společnost Ensinger před případnými riziky nebo škodami, které by mohly vzniknout.

Pro nahlášení možného porušení platných právních předpisů, Kodexu chování společnosti Ensinger nebo pokynů pro dodržování předpisů máte k dispozici následující kanály:

## Manažer

Obráťte se na svého nadřízeného.

## Compliance Officer

Obráťte se na lokálního Compliance Officera ve Vaší společnosti.

## E-mailová adresa

[compliance@ensingerplastics.com](mailto:compliance@ensingerplastics.com)

Napište e-mail na oddělení Compliance (jako součást oddělení Legal & Integrity).

## Systém anonymních oznamovatelů

<https://ensinger.schindhelm-wbsolution.com>

Podejte hlášení prostřednictvím elektronického systému oznamování. Pomocí tohoto systému můžete hlásit informace na adresu Compliance (jako součást oddělení Legal & Integrity) 365 dní v roce, v kteroukoli denní dobu a ve svém národním jazyce. Hlášení se podávají v chráněné oblasti a pokud si přejete, můžete je podat i anonymně.

## Písemně poštou

Napište nám.

Ensinger GmbH, Legal & Integrity, Rudolf-Diesel-Straße 8, 71154 Nufringen, Německo



# Co se stane po nahlášení porušení předpisů?



**Všechny příchozí zprávy budou zpracovány.**

Každé obdržené hlášení bereme vážně. Všechna příchozí hlášení o možném porušení zákonů, tohoto Kodexu chování nebo pokynů pro dodržování předpisů jsou prošetřována - bez ohledu na to, zda hlášení pochází od zaměstnanců nebo třetích stran.



**Podnikáme kroky.**

Pokud se v průběhu objasňování skutečností potvrdí možné porušení, jsou přijata příslušná opatření.



**Chráníme oznamovatele.**

Obsah zprávy bude považován za důvěrný a bude zpřístupněn vyšetřujícím osobám pouze v nezbytném rozsahu. Důvěrnost totožnosti a případně anonymity oznamovatelů, osob, které s hlášením pomáhají, a všech osob uvedených v hlášení zachovávají osoby, které hlášení prošetřují. Společnost Ensinger nebude tolerovat žádné odvetné opatření vůči oznamovateli - bez ohledu na to, jakou formu a kontakt pro oznámení jste zvolili. Porušení tohoto zákazu bude postihováno jako porušení předpisů.

# Orientační průvodce/návod

Pokud si nejste jisti, zda je Vaše chování v souladu s naším Kodexem chování, můžete si své chování ověřit zodpovězením následujících otázek:

## **Co říká vaše břicho?**

Poslouchejte svůj instinkt! Ti, kteří jednají podle svého instinktu, často dělají vše správně.

## **Co by se stalo, kdyby se o Vašem chování dozvěděla vaše matka?**

Pokud se vám nelíbí, že se matka dozví o vašem chování, zdržte se zamýšleného chování.

## **Co kdyby se o Vašem chování zítra psalo v novinách?**

Pokud máte špatný pocit z příslušné novinové zprávy, měli byste se zdržet zamýšleného chování.

## **Je lepší se zeptat jednou více než jednou méně?**

V případě pochybností se obraťte na svého nadřízeného, lokálního Compliance Officera ve vaší společnosti nebo na vedoucího oddělení Compliance.

Pokud se budete řídit těmito radami, bude vaše chování v souladu se zásadami chování Ensinger.



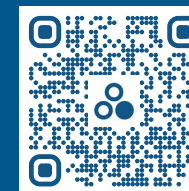
**Kontaktujte nás**

compliance@ensingerplastics.com

**Ensinger GmbH**

Rudolf-Diesel-Straße 8 · 71154 Nufringen · Německo

Telefon +49 7032 819 0 · info@ensingerplastics.com · ensingerplastics.com



Webové stránky Ensinger

Skupina Ensinger se specializuje na vývoj, výrobu a prodej směsí, polotovarů, kompozitů, hotových dílů a profilů z technických plastů. Společnost Ensinger používá ke zpracování termoplastických technických a vysoce výkonných polymerů různé výrobní postupy, včetně vytlačování, obrábění, vstřikování, lisování, spékání a lisování. Rodinná společnost s více než 2 500 zaměstnanci na více než 30 místech je zastoupena ve všech hlavních průmyslových regionech světa svými výrobními závody nebo obchodními zastoupeními.