Ensinger

엔싱거 행동 강령

2025년 9월 1일

Ensinger

목차

5 머리말
6 행동 강령 정보
7 우리의 가치

1 행동 원칙

10 올바르게 행동합니다
11 우리는 서로를 정중하고 공정하게 대합니다.
13 관리자에게는 특별한 책임이 있습니다.

2 우리는 다음에 대한 개인적인 헌신을 보여줍니다.

16 인권
17 산업 보건 및 안전
18 환경 및 기후 보호, 에너지 효율성, 지속 가능성
19 기부 및 후원

3 우리는 신뢰할 수 있는 파트너입 니다

22 공정한 경쟁
23 부패 방지
24 이해 상충 방지; 2차 고용
25 비즈니스 파트너, 구매 및 영업
26 세금 및 관세 규정 준수
27 대외 무역법 및 수출 규제 준수
28 자금 세탁 및 테러 자금 조달 금지
29 제품 품질

4 우리는 보호합니다

32 회사 기밀 정보
33 개인 데이터
34 디지털 책임
36 회사 자산
37 회계 및 재무 보고

5 의심스러운 경우의 올바른 행동

40 질문이 있는 경우 누구에게 문의해야 하나요?
41 규정 위반을 신고하려면 어떻게 해야 하나요?
42 규정 위반이 신고된 후에는 어떻게 되나요?
43 오리엔테이션 가이드

Ensinger

머리말

동료 여러분,

규정 준수는 우리 모두의 문제입니다! 규정 준수는 규칙, 표준 및 가치를 '준수'하며 행동하는 사람입니다. 컴플라이언스는 옳고 그름에 관한 것으로, 특정 규칙을 준수하지 않으면 불쾌한 결과를 초래할 수 있으므로 이를 준수해야 한다는 것입니다.

따라서 본 행동 강령은 엔싱거의 일원으로서 우리 모두의 행동에 대한 기대치를 요약한 것입니다. 본 행동강령은 엔싱거의 모든 임직원이 청렴하게 행동할 수 있는 토대가 되며, 국경과 문화에 관계없이 우리를 하나로 묶어줍니다. 이 강령은 우리 모두가 준수해야 하는 비즈니스 거래에서 윤리적으로 완벽한 행동을 위한 기본 규칙을 요약하고 있습니다. 따라서 이 원칙은 우리의 '기본 원칙'이며 일상 생활, 특히 오늘날과 같이 매우 역동적이고 복잡하며 도전적인 비즈니스 환경에서 방향을 제시하기 위한 것입니다.

우리는 무엇보다도 직원, 고객, 공급업체, 비즈니스 파트너, 사회의 존경과 신뢰를 얻고 유지하는 것이 장기적인 비즈니스 성공의 기본이라고 굳게 믿습니다. 이를 달성하기 위해서는 매일 올바른 결정을 내리는 것이 중요합니다.

행동 강령은 회사 설립자인 빌프리드 엔싱거가 공동 집필한 사명 선언문을 기반으로 합니다. 그러나 당사의 기업 가치도 행동 강령에 통합되어 일상적인 행동의 지침이 되고 있습니다.

경영진은 직원들이 자연스럽게 규칙과 기준, 가치를 준수하는 동시에 의문과 우려를 공개적으로 표현할 수 있는 문화가 조성되기를 바랍니다. 이러한 맥락에서 관리자의 모범적인 행동은 막대한 영향을 미칩니다. 특히 관리자는 규정 준수 측면에서 명확한 모범을 보이고 행동 강령과 엔싱거의 가치가 실천될 수 있도록 해야 합니다.

준수해야 할 사항을 어떻게 알 수 있는지 궁금하신가요? 규정을 준수하기 위해 모든 법률을 알거나 법률 전문가가 될 필요는 없습니다. 경계를 늦추지 말고 직감에 귀를 기울이기만 하면 됩니다! 무언가 옳지 않다는 느낌이 든다면 목소리를 내세요.

타협 없이 일관되게 행동 강령을 준수하여 함께 올바른 결정을 내릴 수 있도록 합시다. 이것이 바로 규정 준수 문화를 유지하는 방법이자 최고의 예방책입니다. 본 행동 강령은 지침을 제공하고 공유 가치에 대한 인식을 높이기 위한 것일 뿐만 아니라 각 장에서 각 개인의 기여가 어떻게 이루어질 수 있는지를 설명합니다.

경영진으로서 매일 올바른 일을 선택해 주신 여러분께 감사드립니다.

엔싱거 그룹 경영 울리케 데쉬카, 랄프 페르니작, 비욘 슈니클로스

행동 강령 정보

행동 강령이 있는 이유는 무엇인가요?

행동강령은 엔싱거의 각 개인에게 바람직하지 않은 행동을 피하기 위한 지침을 제공하기 위한 것입니다. 따라서 일상적인 업무 수행에 필수적인 행동 규칙을 제시합니다. 엔싱거의 모든 임직원이 윤리적으로 올바르고 책임감 있는 방식으로 행동하도록 하는 것이 목표입니다.

행동 강령은 누구에게 적용되나요?

엔싱거의 모든 직원은 직무에 관계없이, 전 세계 어디에 있든 행동강령에 명시된 행동 원칙을 준수해야 합니다. 이는 경영진뿐만 아니라 직원 개개인에게도 적용됩니다. 또한 엔싱거의 모든 관리자는 직원들이 올바른 결정을 내리고 합법적으로 행동할 수 있도록 지침과 지원을 제공해야 합니다. 행동강령은 정기적으로 검토되고 필요에 따라 개정됩니다.

행동 강령을 따르지 않으면 어떻게 되나요?

엔싱거의 행동강령은 엔싱거 행동의 근간이며 타협할 수 없는 원칙입니다. 사소해 보이는 행동 강령의 위반도 엔싱거 또는 직원 개인에게 심각한 결과를 초래할 수 있습니다. 이러한 결과는 평판 손상부터 벌금 및 징역형에 이르기까지 다양합니다. 또한 행동강령 위반은 해당 직원에게 형사 또는 노동법상 결과(경고에서 해고까지)를 초래할 수 있습니다.

우리의 가치

존중과 신뢰
우리는 진심으로 감사를 표하고 처음에는 상대방의 선한 의도와 좋은 행동을 가정합니다.

기술 친화성 및 분석
기술 지향적인 기업으로서 우리는 기술 발전과 기술 플라스틱을 세상을 개선할 수 있는 기회로 여깁니다. 문제를 해결할 때 분석적인 접근 방식을 취하고 데이터와 사실을 바탕으로 작업합니다.

정직과 연대
우리는 서로에게 거짓말을 하지 않으며 우리의 의도와 동기를 숨기지 않습니다. 우리는 여러 부서가 협력하여 위급한 상황에 처한 사람들을 돕습니다.

장기적인 방향성과 독립성
우리는 관련된 모든 당사자의 우려와 환경을 최대한 고려하는 지속 가능하고 균형 잡힌 솔루션을 찾습니다. 가능하면 회사는 독립성을 유지해야 합니다.

개발 및 기업가 정신
모든 직원은 스스로 조직을 구성하고 기업가적 위험을 감수할 수 있는 자유와 범위를 가져야 합니다.

다양성과 개방성
우리는 서로를 관용하고 사람들 간의 다양성과 차이를 소중히 여깁니다. 우리는 사실과 문제를 솔직하게 테이블 위에 놓고 중요한 문제에 대해 직원들에게 알립니다.

행동 원칙

1

행동 원칙

올바르게 행동합니다

우리는 서로를 정중하고 공정하게 대합니다.

관리자에게는 특별한 책임이 있습니다.

올바르게 행동합니다

예시
비즈니스 파트너가 귀중한 크리스마스 선물을 선사합니다.

이것이 왜 중요할까요?
뇌물이 될 수 있습니다. 선물이 비즈니스 결정에 부적절한 영향을 미치지 않는다고 생각되더라도 선물의 가치가 해당 정책에 명시된 지침을 초과해서는 안 됩니다. 의심스러운 경우 선물을 거절하세요. 예를 들어 특정 상황에서 무례하거나 비용이 너무 많이 드는 것으로 간주되어 거절할 수 없는 경우에는 상사와 현지 준법감시인 또는 준법감시 책임자에게 알리고 다음 단계를 함께 조율하세요. 투명성이 최우선입니다.

이 모든 것은 무엇에 관한 것일까요?
불법적인 행동은 비윤리적이며 평판 손상을 초래하고 처벌을 받을 수 있기 때문에 엔싱거의 이익에 부합하지 않습니다. 불법적인 행동을 하는 직원은 자신이 기소될 위험에 처할 수 있음을 인지해야 합니다. 따라서 법을 준수하는 행동은 직원 자신을 보호하는 역할도 합니다.

당사의 원칙
우리는 법에 따라 행동합니다. 우리는 투명하게 행동합니다. 우리는 이득을 취하기 위한 모든 불법 행위를 규탄합니다. 우리가 사업을 영위하는 모든 국가에서 법을 준수하는 것은 우리의 기본 가치에 부합하는 것입니다.

개인의 기여도는 어느 정도인가요?
→ 담당 지역에 적용되는 규정을 알아보고 이를 준수하세요.
→ 확실하지 않은 경우 관리자, 현지 규정준수 책임자 또는 규정준수 또는 법무 및 청렴 책임자에게 문의하세요.

문의하기
→ 관리자
→ 현지 규정 준수 책임자 또는 규정 준수 책임자
→ 법률 및 윤리 준수

우리는 서로를 정중하고 공정하게 대합니다.

예시
한 남성 동료가 여성 동료에게 다가갑니다. 동료가 남성 동료의 접근에 불편함을 느낀다는 것을 알게 됩니다.

무엇을 할 수 있나요?
한눈 팔지 마세요! 동료와 함께 매니저에게 다가가서 이야기하세요.

이 모든 것은 무엇에 관한 것일까요?

상호 존중과 상호 인정으로 특징지어지는 근무 환경은 엔싱거 비즈니스 활동의 기본 요소인 동시에 엔싱거가 잠재력을 최대한 발휘하기 위한 전제 조건입니다. 엔싱거는 물론 비즈니스 파트너에 대한 차별, 괴롭힘, 괴롭힘은 있을 수 없습니다. 엔싱거는 다양성을 풍요로움으로 여깁니다. 공정한 급여를 포함한 공정한 행동은 엔싱거에게 당연한 일입니다.

당사의 원칙

우리는 모든 사람을 공정하고 존중하는 마음으로 대합니다.

개인의 기여도는 어느 정도인가요?

→ 공정하고 존중하며 감사하는 마음으로 자신이 대접받고 싶은 대로 다른 사람을 대하세요.
→ 출신 민족, 문화, 종교, 나이, 장애, 피부색, 성별, 성적 정체성 및 지향성, 세계관에 관계없이 함께 일하세요.
→ 괴롭힘, 괴롭힘 또는 차별에 해당할 수 있는 행동을 목격하거나 알게 되면 말하세요.
→ 부적절한 행동을 공개적으로 해결하고 위법 행위를 신고하세요.

문의하기
→ 관리자
→ HR 비즈니스 파트너

관리자에게는 특별한 책임이 있습니다.

예시
직원 중 한 명과 약속이 있습니다. 책상이 업무로 넘쳐납니다.

무엇을 할 수 있나요?
그럼에도 불구하고 직원과의 약속 시간은 반드시 지켜야 합니다. 스스로 지각하면서 직원에게 정시에 출근하라고 요구할 수는 없습니다. 이는 일관성이 없고 진정성이 없는 행동입니다. 또한 직원에 대한 존중이 부족하다는 것을 보여줍니다.

이 모든 것은 무엇에 관한 것일까요?

관리자에게는 광범위한 업무가 있습니다: 역할 모델, 변화 프로세스 추진, 전략적 가이드라인 구현, 공동 목표 달성을 위한 동기 부여, 팀 격려 및 코칭, 성과 개선에 많은 에너지를 투자하는 것 등이 그것입니다.

당사의 원칙

엔싱거의 관리자로서 우리는 특별한 책임감을 가지고 우리에게 맡겨진 직원들에 대한 관리 의무를 진지하게 받아들입니다. 엔싱거는 직원들에게 동기를 부여하고 격려하며 직원들의 역량을 강화하기 위한 안정적인 틀을 만드는 가치 지향적 경영 문화를 실천합니다. 우리는 직원들이 업무적, 개인적 고민에 대해 가장 먼저 연락하는 곳입니다.

개인의 기여도는 어느 정도인가요?

→ 진정한 팀원처럼 생각하고 행동하며 위험이나 갈등을 적극적으로 해결함으로써 다른 사람들을 인정하고, 지원하고, 격려합니다.
→ 진정성 있고 겸손하게 행동하며 정직하게 행동하고 다른 관점을 존중하세요.
→ 시간을 내어 경청하고 대화와 피드백 교환을 장려함으로써 직원들이 위험과 문제뿐만 아니라 실수에도 자신 있게 대처할 수 있는 문화를 조성하세요.
→ 엔싱거의 이익에 부합하는 시기적절하고 신중한 결정을 내리고, 일상 업무에서 본 강령을 준수하기 위해 개인적인 책임을 져야 합니다.
→ 모든 위법 행위 가능성에 대한 징후를 심각하게 받아들이고, 책임 있는 준법감시인 또는 준법 책임자에게 연락하여 연락한 사람의 신원을 보호하세요.
→ 좋은 모범을 보이세요.
→ 엔싱거의 경영 원칙을 숙지하고 이를 준수합니다.

문의하기
→ 관리자
→ HR 비즈니스 파트너
→ 규정 준수 책임자 또는 규정 준수 책임자

우리는 다음에 대한 개인적인 헌신을 보여줍니다.

2

우리는 다음에 대한 개인적인 헌신을 보여줍니다.

인권

산업 보건 및 안전

환경 및 기후 보호, 에너지 효율성, 지속 가능성

기부 및 후원

인권

예시
관리자가 동료에게 인종 차별적이라고 생각되는 농담을 합니다. 동료도 이 상황이 불편해 보입니다.

무엇을 할 수 있나요?
인종 차별적 행동은 용납되지 않습니다. 이러한 사례 및 유사한 사례를 인사팀에 보고하세요. 투명성이 최우선입니다.

이 모든 것은 무엇에 관한 것일까요?
유엔 세계 인권 선언은 인권 존중과 준수에 관한 국제 사회의 요구 사항과 기대치를 명시하고 있습니다.

당사의 원칙
우리는 인권 보호를 위해 전 세계적으로 적용되는 규정을 존중하고 보호하며 홍보합니다. 우리는 모든 사람을 공정하고 존중하는 마음으로 대합니다. 특히 중요한 것은 다음과 같습니다.
→ 기회 균등권 및 차별받지 않을 권리
→ 모든 형태의 아동 및 강제 노동 금지
→ 표현의 자유 및 정보의 자유에 대한 권리
→ 전문가 조직을 구성하고 가입할 권리
→ 건강 및 안전, 노동 및 사회 기준에 대한 권리

이는 엔싱거 내부의 협력뿐만 아니라 엔싱거의 비즈니스 파트너에 대한 행동에도 적용됩니다. 엔싱거는 이러한 측면에서 모든 인권 침해에 대해 무관용 원칙을 추구합니다.

개인의 기여도는 어느 정도인가요?
→ 서로를 대할 때 정중하고 정중하며 공정하게 행동하세요.
→ 차별, 괴롭힘, 괴롭힘을 하지 마세요. 무관용 원칙이 적용됩니다.
→ 이유 여하를 막론하고 차별을 용납하지 마세요.
→ 문화적 차이를 존중하세요.

문의하기
→ 관리자
→ HR 비즈니스 파트너
→ 인권 책임자

산업 보건 및 안전

예시
부서의 전기 기기에 명백한 결함이 있다는 사실을 알게 됩니다.

무엇을 할 수 있나요?
기기를 작동하지 말고 관리자에게 알려 추가 조치를 취하도록 하세요. 전기 기기를 직접 수리하는 것은 허용되지 않으며 위험할 수 있습니다.

이 모든 것은 무엇에 관한 것일까요?
기업의 성공은 고품질의 제품뿐만 아니라 무엇보다도 그 뒤에 있는 사람들에 달려 있습니다: 직원의 신체적, 정신적 건강은 업무 성과와 동기 부여의 핵심이며 궁극적으로 회사의 성공과도 직결됩니다. 따라서 건강하고 안전한 작업장은 직원과 고용주 모두에게 똑같이 중요합니다.

당사의 원칙
엔싱거는 직장에서의 건강과 안전을 최우선 과제로 삼고 있습니다.

개인의 기여도는 어느 정도인가요?
→ 산업 보건 및 안전에 관한 규정과 지침을 준수하고 권장 보호 장비를 사용하세요.
→ 본인이나 동료 또는 제3자의 건강과 안전을 위태롭게 하지 마세요.
→ 건강 및 안전 위험에 주의를 기울이고 이를 제거하거나 줄이세요.
→ 안전하지 않은 상황, 아차사고 및 사고는 즉시 관리자에게 보고하여 향후 이러한 상황을 방지하세요.
→ 직장에서의 사고나 업무 관련 질병을 예방하는 것을 목표로 삼으세요.

문의하기
→ 관리자
→ 지속 가능성

환경 및 기후 보호, 에너지 효율성, 지속 가능성

예시
해당 지역의 자원 소비를 더 줄일 수 있는 방법에 대해 알고 계신가요?

무엇을 할 수 있나요?
관리자와 지속 가능성에 아이디어를 알려주세요.

이 모든 것은 무엇에 관한 것일까요?

장기적이고 전체적인 관점에서 생각하고 행동하는 글로벌 가족 기업으로서, 모든 활동과 전체 공급망에서 생태학적으로 책임 있는 방식으로 행동하고 환경에 미치는 부정적인 영향을 최대한 피하거나 줄이는 것을 핵심 과제로 삼고 있습니다.

당사의 원칙

엔싱거은 환경과 기후 보호를 위해 최선을 다하고 있습니다. 예를 들어 기후를 파괴하는 온실가스 감축을 위해 야심찬 글로벌 기후 보호 목표를 설정했습니다. 우리는 지속적으로 환경 성과를 개선하고 원재료와 보조 재료, 에너지, 물을 최대한 효율적으로 사용하기 위해 노력합니다. 또한 수질 및 대기 오염을 방지하고 유해 화학물질의 사용과 폐기물 발생을 최소화하고자 합니다. 이는 창립자 빌프리드 엔싱거가 이미 매우 중요하게 여겼던 사항입니다. 이 원칙은 지금까지도 변함이 없습니다.

개인의 기여도는 어느 정도인가요?

→ 자원(물, 자재, 에너지 등)을 아껴서 신중하게 사용하세요.
→ 폐기물을 적절하고 환경 친화적인 방식으로 처리하고 재활용하세요.
→ 경제적 효율성을 유지하면서 업무 영역과 관련된 환경 보호 및 에너지 효율화 조치를 구현하세요.
→ 환경 피해를 예방하기 위해 잠재적인 환경 위험을 보고하세요.
→ 환경 피해가 발생한 경우 즉시 지속가능성에 알립니다.

문의하기
→ 관리자
→ 지속 가능성

기부 및 후원

예시
이벤트 주최자가 여름에 계획된 마을의 기념일에 대한 후원을 요청하거나 고객이 스포츠 클럽을 위한 기부를 요청합니다.

이것이 왜 중요할까요?
기부 또는 후원에 동의하기 전에 관련 전문가와 기부 또는 후원이 가능한지 여부와 방법을 명확히 하지 않으면 세금, 법률 및 엔싱거 내부 요건을 충족할 수 없습니다.

이 모든 것은 무엇에 관한 것일까요?

엔싱거는 장기적으로 생각하고 책임감 있게 행동하는 가족 기업입니다. 엔싱거는 이러한 신념을 바탕으로 우리 모두와 사회를 위한 부가가치를 창출하기 위해 대가 없이 자발적으로 기부금, 즉 기부를 하고 있습니다. 한편 엔싱거는 엔싱거의 평판과 인식을 긍정적으로 형성하기 위해 계약상 합의된 대가를 바탕으로 후원금, 즉 기부금을 지급하고 있습니다.

당사의 원칙

기부 및 후원 조치는 법적 규정에 따라 각 내부 규정을 준수한 경우에만 허용됩니다.

개인의 기여도는 어느 정도인가요?

→ 기부 또는 후원 방안에 대한 문의는 관련 전문가에게 전달합니다.
→ 궁금한 점이 있으면 관리자, 현지 준법감시인, 회사 내 경영진 또는 GmbH의 마케팅 및 커뮤니케이션 담당자에게 문의하시기 바랍니다.

문의하기
→ 관리자
→ 현지 규정 준수 책임자
→ 회사의 경영진 또는 GmbH의 마케팅 및 커뮤니케이션 담당자

우리는 신뢰할 수 있는 파트너 입니다

3

우리는 신뢰할 수 있는 파트너 입니다

공정한 경쟁

부패 방지

이해 상충 방지; 2차 고용

비즈니스 파트너, 구매 및 영업

세금 및 관세 규정 준수

대외 무역법 및 수출 규제 준수

자금 세탁 및 테러 자금 조달 금지

제품 품질

공정한 경쟁

예시
무역 박람회에서 경쟁사 직원과 일반적인 시장 상황에 대해 이야기하고 있습니다. 대화 상대가 현재 진행 중인 캠페인에 대한 정보를 얻으려고 합니다.

이것이 왜 중요할까요?
경쟁사와 일반적인 시장 상황에 대해 이야기하는 것은 원칙적으로 불법이 아닙니다. 그러나 상업적으로 민감한 정보를 논의하거나 교환하는 것은 한도를 넘지 않아야 합니다. 이러한 정보 교환은 해당 경쟁법 및 독점금지법 위반에 해당하며 귀하와 엔싱거에 심각한 결과를 초래할 수 있습니다. 대화 상대방에게 이 주제에 대해 논의하지 않을 것임을 즉각적이고 분명하게 밝히십시오. 대화를 취소하고 이를 문서화한 후 현지 준법감시인 또는 법무 및 청렴 담당자에게 알리십시오.

이 모든 것은 무엇에 관한 것일까요?
공정하고 자유로운 경쟁을 보호하기 위해 전 세계적으로 경쟁 및 반독점법이 존재합니다. 관련 법률은 가격, 가격 책정 및 가격 정책, 시장, 고객, 지역 할당 또는 기타 시장 제한에 관한 실제 또는 잠재적 경쟁자 간의 논의, 합의 또는 약정을 서면, 구두 또는 묵시적 여부에 관계없이 금지하고 있습니다. 이러한 금지 사항을 위반하는 경우 독점 금지 당국에 의해 지속적으로 기소되며 심각한 벌금 및 과태료가 부과될 수 있습니다.

당사의 원칙
당사는 경쟁사와 경쟁 행위를 조율하지 않으며, 오직 자유 경쟁에 기초하여 사업을 수행합니다. 당사는 경쟁을 보호하는 법률을 준수합니다.

개인의 기여도는 어느 정도인가요?
→ 경쟁사와의 토론은 매우 일반적인 주제로 제한하세요.
→ 가격, 가격 책정, 이윤, 판매 조건 또는 생산 능력에 관한 정보를 경쟁업체와 교환하지 마세요.
→ 경쟁사가 상업적으로 민감한 정보를 교환하는 회의에 참여하지 마세요.

문의하기
→ 관리자
→ 현지 규정 준수 책임자
→ 법률 및 윤리 준수

부패 방지

예시
당신은 엔싱거의 구매 부서에서 일하고 있습니다. 잠재적인 신규 공급업체가 당신과 당신의 남편을 멋진 저녁 식사에 초대했습니다.

이것이 왜 중요할까요?
비즈니스 파트너 간에 저녁 식사 초대는 드문 일이 아닙니다. 그러나 이 경우에는 후속 결정에 부당한 영향을 미치고 있다는 의심이 들 수 있습니다. 따라서 이러한 초대는 거절해야 합니다.

이 모든 것은 무엇에 관한 것일까요?
부패란 자신 또는 제3자를 위해 이득을 얻기 위해 직업적 환경에서 자신의 의사 결정 권한을 남용하는 것을 의미합니다. 그러한 이득을 주거나 제공할 것을 약속한 사람과 이를 요구하거나 받은 사람 모두 기소될 수 있습니다. 이러한 이익은 모든 종류의 혜택을 의미합니다. 금전적 지급(예: 기부금), 비현금적 혜택(예: 바우처 또는 무단 할인), 현물 선물 또는 초대(예: 식사, 스포츠 및 문화 행사)는 물론 호의(예: 딸의 인턴십)도 포함될 수 있습니다. 그러나 비즈니스 파트너에 대한 예의, 환대 또는 일반적인 감사의 표시로 관례적으로 하는 것은 허용됩니다.

당사의 원칙
우리는 부패를 배격합니다. 우리는 비즈니스 파트너에게 어떠한 부당한 이익도 제공하거나 수락하지 않습니다. 우리는 부패로 보이는 어떠한 모습도 피하고 항상 투명하게 행동합니다. 우리는 공무원에게 특히 주의를 기울입니다.

개인의 기여도는 어느 정도인가요?
→ 관련 지침을 숙지하고 이를 엄격하게 준수하세요.
→ 개인적인 이득을 가져다주는지 여부에 따라 비즈니스 결정을 내리지 마세요.
→ 뇌물 수수 시도를 거부하고 즉시 상사와 현지 준법감시인 또는 준법감시 책임자에게 보고하세요.
→ 초대장과 선물에 각별히 주의하세요.

문의하기
→ 관리자
→ 현지 규정 준수 책임자 또는 규정 준수 책임자
→ 법률 및 윤리 준수

이해 상충의 회피, 2차 고용

예시
업무의 일환으로 여러 공급업체의 제안을 확인합니다. 가장 좋은 제안은 친한 친구의 회사에서 나온다는 것을 알게 됩니다.

이것이 왜 중요할까요?
여기에는 엔싱거의 이익보다 사적인 이익을 우선시할 위험이 있습니다. 부적절한 결정으로 비춰지지 않도록 상사에게 상황을 알리고 의사 결정 과정에서 물러나십시오.

이 모든 것은 무엇에 관한 것일까요?
엔싱거 직원의 개인적 이해관계가 엔싱거의 이해관계와 상충하거나 상충할 가능성이 있는 경우 잠재적 이해상충이 존재합니다. 이해 상충은 특히 엔싱거 직원의 2차 고용 또는 엔싱거 직원과 비즈니스 파트너 간의 개인적인 관계에서 발생할 수 있습니다.

당사의 원칙
우리는 엔싱거의 이익을 위해 행동합니다. 우리는 사업과 개인적 이익을 엄격하게 분리하고 엔싱거에서의 활동을 개인적인 이익을 얻기 위해 사용하지 않습니다. 투명성은 엔싱거의 최우선 가치입니다.

개인의 기여도는 어느 정도인가요?
→ 개인적인 이해 상충이 있는 것처럼 보이지 않도록 하고, 명백하거나 실제적인 이해 상충이 있는 경우 관리자에게 공개하세요.
→ 경쟁사나 비즈니스 파트너에게 2차 취업을 하기 전에 관리자, 인사부, 법무 및 청렴부서의 승인을 받아야 합니다.
→ 경쟁사나 비즈니스 파트너에게 금전적 투자를 하기 전에 관리자, 인사부, 법무 및 청렴 부서의 승인을 받습니다.
→ 친척, 파트너 또는 기타 가까운 사람에게 계약을 체결하지 말고 관리자에게 알리고 의사 결정 과정에서 물러나세요.
→ 친척, 동거인 또는 기타 가까운 사람을 고용하지 마세요.
→ 관리자, 인사 및 법무 및 청렴 부서의 사전 동의 없이 비즈니스 파트너와 함께 회사의 책임이 있는 직책(예: 이사회 구성원, 경영진, 집행위원회, 감독위원회 등)을 맡지 마세요.

문의하기
→ 관리자
→ HR 비즈니스 파트너
→ 현지 규정 준수 책임자
→ 법률 및 윤리 준수

비즈니스 파트너, 구매 및 영업

예시
담당 구매 부서의 개입 없이 공급업체를 위탁해야 한다는 사실을 알게 됩니다.

무엇을 할 수 있나요?
엔싱거 그룹에 가장 경제적인 제안을 사용하려면 담당 구매 부서에 문의하시기 바랍니다.

이 모든 것은 무엇에 관한 것일까요?

엔싱거의 고객, 공급업체 및 기타 비즈니스 파트너와의 비즈니스 관계는 엔싱거의 기본입니다. 엔싱거는 비즈니스 파트너와의 균형 있고 공정한 관계를 위해 노력하며 장기적이고 견고한 관계를 유지합니다. 따라서 법을 준수하는 평판이 좋은 파트너와만 협력하는 것이 특히 중요합니다.

당사의 원칙

당사는 비즈니스 파트너를 면밀히 검토합니다. 법을 준수하지 않는 비즈니스 파트너와는 협력하지 않습니다.

개인의 기여도는 어느 정도인가요?

→ 비즈니스 관계를 맺기 전에 지정된 프로세스에 따라 잠재적 비즈니스 파트너의 무결성을 신중하게 확인합니다.
→ 객관적인 이유 없이 비즈니스 파트너를 편애해서는 안 됩니다.
→ 실제로 제공한 서비스에 대해서만 보수가 지급되도록 합니다. 보수는 제공된 서비스에 상응하는 금액이어야 합니다.
→ 전체 비즈니스 관계에서 비즈니스 파트너가 품질 및 무결성 기준을 충족하는지 모니터링합니다.
→ 제품 및 서비스를 구매하고 판매할 때는 프로세스에 따라 적절한 시기에 관련 부서를 참여시킵니다.

문의하기
→ 관리자
→ 글로벌 공급망 관리
→ 판매

세금 및 관세 규정 준수

예시
영업 또는 엔싱거 그룹 계열사가 재무 및 관리 부서 또는 세무 부서와 상의 없이 회사 간 이전 가격(상업용 제품, 서비스, 공구 및 기계류 등)을 결정합니다.

이것이 왜 중요할까요?
엔싱거 그룹 계열사 내 이전 가격은 세금 목적과 매우 관련이 있습니다. 관련된 두 회사의 과세 결과는 그룹 내 이전 가격의 구조에 직접적인 영향을 받습니다. 이러한 이유로 세무 당국은 이러한 경우 항상 그룹 회사를 독립적인 제3자로 간주하는 "거래 당사자 간 거래" 원칙을 요구합니다. 이러한 이유로 재무 및 통제 부서는 항상 이러한 결정에 참여하여 양측 모두에서 세금 정확성이 보장되도록 해야 합니다.

이 모든 것은 무엇에 관한 것일까요?
세금과 관세는 국가 운영에 중요한 기여를 합니다. 세금 규정에는 법인세, 임금세, 부가가치세에 관한 규정이 포함되며, 관세 규정에는 상품 수입 시 납부해야 하는 관세와 수입 부가가치세가 포함됩니다. 세금 및 관세 규정을 준수하는 것은 당연한 일이며 비즈니스 파트너와 대중 사이에서 신뢰를 구축하는 것입니다. 이러한 규정의 준수 여부는 당국의 정기적인 점검을 받습니다. 위반 시 상당한 제재를 받을 수 있습니다.

당사의 원칙
당사는 해당 세금 및 관세 규정을 준수합니다. 세금은 커뮤니티가 기능하기 위해 필수적입니다. 이러한 측면에서 가치가 창출되는 곳에 세금을 납부하는 것이 옳다고 생각합니다. 이를 위해서는 세금과 관세를 제때에 정확하게 신고하고 부과된 세금과 관세를 납부해야 합니다.

개인의 기여도는 어느 정도인가요?
→ 세관, 대외무역 및 수출통제 담당 전문가에게 상품 구매 또는 판매에 제한 또는 금지 사항이 있는지, 해당 조치를 수행하기 전에 공식 허가를 받아야 하는지, 수출입 거래 시 세관 규정을 준수해야 하는지 등을 확인하도록 하세요.
→ (신규) 프로세스의 경우 세금 또는 관세 규정에 어떤 영향을 미칠 수 있는지 확인하거나 관련 전문가와 상담하세요.
→ 세금 또는 세관 규정 위반에 대한 정보를 받은 경우 해당 위반을 예방하거나 해결하기 위해 가능한 모든 조치를 취하세요. 이것이 불가능할 경우 관련 전문가에게 문의하세요.

문의하기
→ 관리자
→ 세관, 대외 무역 및 수출 통제
→ 재무 및 통제

대외 무역법 및 수출 규제 준수

예시
잠재 고객으로부터 금수 조치 대상 국가로 반제품을 배송해 달라는 요청을 받았습니다.

무엇을 할 수 있나요?
공급할 국가에 어떤 수출 제한이 적용되는지 담당 전문가와 명확히 확인합니다. 최종 확인 전에는 엔싱거가 해당 국가에 수출해야 하는 어떠한 계약도 체결하지 마십시오.

이 모든 것은 무엇에 관한 것일까요?

엔싱거와 같이 전 세계적으로 활동하는 기업에게 해외 무역 규정 준수는 기본입니다. 국경을 넘나드는 비즈니스 프로세스 및 거래가 수출 통제 금지, 제한, 승인 요건 또는 기타 모니터링 조치의 대상이 되는지 여부는 기본적으로 배송되는 물품, 배송 장소, 배송 대상, 배송 목적에 따라 달라집니다. 이는 상품과 상품 외에도 기술 및 소프트웨어에도 영향을 미칩니다.

당사의 원칙

당사는 국경 간 거래에 적용되는 모든 규정을 준수합니다. 이는 특히 기존 수출입 제한(금수 조치, 제재 목록 및 이중용도 제품의 최종 사용)을 준수하고 필요한 허가를 취득하는 데 적용됩니다.

개인의 기여도는 어느 정도인가요?

→ 관련 수출 통제 규정을 숙지하고 이를 엄격하게 준수하세요.
→ 업무 환경에서 수출 통제 규정 위반 징후를 발견하면 즉시 조치를 취하여 이러한 위반을 방지하거나 시정하세요.
→ 확실하지 않은 경우 관련 전문가에게 조언을 구하세요.

문의하기
→ 관리자
→ 세관, 대외 무역 및 수출 통제

자금 세탁 및 테러 자금 조달 금지

예시
엔싱거는 프랑스에 본사를 두고 프랑스에서도 사업을 운영하는 공급업체와 협력하는 것을 고려하고 있지만, 대금을 케이맨 제도의 은행 계좌로 이체하기를 원합니다.

이것이 왜 중요할까요?
공급업체가 소재하거나 서비스를 제공하는 국가의 법률 제도가 적용되지 않는 국가의 은행 계좌는 특히 해당 은행 계좌가 조세 피난처에 있는 경우 우려의 대상이 됩니다. 이 공급업체와 비즈니스 관계를 맺기 전에 진행 방법에 대해 재무 및 통제팀에 문의하세요.

이 모든 것은 무엇에 관한 것일까요?
전 세계 거의 모든 국가에서 자금 세탁 및 테러 자금 조달을 금지하는 법률을 시행하고 있습니다. 자금 세탁은 불법적으로 취득한 자금의 출처를 숨겨 합법적인 금융 및 경제 순환으로 유입되도록 하기 위한 모든 거래입니다. 예를 들어 뇌물과 관련하여 불법 자금이 생성됩니다. 테러 자금 조달은 테러 활동을 수행할 목적으로 테러리스트 개인이나 조직에 자금 또는 기타 합법적 자산이 제공될 때 발생합니다. 자금 세탁과 테러 자금 조달 모두 엄중한 처벌을 받을 수 있습니다.

당사의 원칙
당사는 법적 규정을 준수합니다. 당사의 목표는 자금 세탁 및 테러 방지 규정을 준수하는 평판이 좋은 파트너와만 비즈니스 관계를 유지하는 것입니다.

개인의 기여도는 어느 정도인가요?
→ 신규 고객이 실제로 존재하는지, 자금 출처가 합법적인지 확인하세요.
→ 공식 고객 계정 이외의 계정에서 발생한 고객 결제는 받지 마세요.
→ 소유권 구조가 불투명한 고객과는 협력하지 마세요.
→ 원래 결제가 이루어진 계좌가 아닌 다른 계좌로 제3자에게 환불을 시작하지 마세요.
→ 자금 세탁 또는 테러 자금 조달이 의심되는 경우 즉시 업무를 중단하고 관리자, 현지 준법감시인 또는 재무 및 통제 부서에 의심되는 사항을 보고하세요.

문의하기
→ 관리자
→ 현지 규정 준수 책임자
→ 재무 및 통제

제품 품질

예시
생산 중 부품에서 결함을 발견했습니다.

무엇을 할 수 있나요?
아무리 작은 오류라도 즉시 보고하세요. 결함이 있는 제품이 고객에게 전달되지 않도록 내부 오류 수정 프로세스를 시작하고 오류 재발을 방지하기 위한 예방 조치를 정의할 수 있도록 하세요.

이 모든 것은 무엇에 관한 것일까요?

엔싱거는 약 60년 동안 품질, 관리 및 신뢰성의 대명사로 자리매김해 왔습니다. 엔싱거 제품의 완벽한 품질은 엔싱거 성공의 기반입니다. 엔싱거의 목표는 고품질의 제품을 공급함으로써 고객과 비즈니스 파트너의 성공을 지원하는 것입니다. 이 목표를 달성하기 위해 비즈니스별 품질 관리 시스템을 구축, 유지 및 지속적으로 개선하고 있습니다.

당사의 원칙

고품질의 제품을 공급합니다. 고객의 기대와 바람은 우리가 하는 모든 일의 중심에 있습니다.

개인의 기여도는 어느 정도인가요?

→ 품질 관리 시스템의 요구 사항을 준수합니다. 이를 통해 큰 피해를 유발할 수 있는 결함이 있는 제품을 방지합니다.
→ 또한 작은 오류도 해결하세요. 그래야만 지속적으로 개선할 수 있습니다.

문의하기
→ 관리자
→ 품질 관리

우리는 보호합니다

4

우리는 보호합니다

회사 기밀 정보

개인 데이터

디지털 책임

회사 자산

회계 및 재무 보고

회사 기밀 정보

예시
고객이 공동 프로젝트에 대한 기밀 정보를 보내왔습니다. 이 고객에게 가는 길에 기차 안에서 문서를 다시 보려고 합니다.

무엇을 할 수 있나요?
권한이 없는 사람이 이 기밀 정보에 대해 알지 못하도록 해야 합니다. 이는 서명한 기밀 유지 계약 위반에 해당합니다.

이 모든 것은 무엇에 관한 것일까요?

당사의 발명품, 영업 및 비즈니스 비밀, 전문 지식은 회사의 장기적인 성공을 위해 특히 중요합니다. 그러나 비기술적인 정보(예: 판매 데이터 또는 구매 가격)도 중요한 영업 비밀이 될 수 있습니다. 따라서 당사의 지적 재산과 모든 기밀 정보는 제3자의 공개 또는 무단 액세스로부터 보호되어야 합니다.

당사의 원칙

당사는 민감한 정보를 각별히 주의하여 취급합니다. 당사는 기밀 정보가 권한이 없는 제3자에게 전달되지 않도록 합니다. 이는 비즈니스 파트너로부터 받은 기밀 정보에도 적용됩니다. 민감한 고객 개발 프로젝트나 회사 인수와 같은 특수한 상황에서 특별한 기밀 유지가 필요한 경우, 동료에 대해서도 기밀을 유지합니다.

개인의 기여도는 어느 정도인가요?

→ 엔싱거와 관련된 기밀 정보를 비밀로 유지하고 권한이 없는 사람에게 전달하지 마십시오(여기에는 가족 및 친구도 포함됨).

→ 항상 정보 보안에서 지정한 보안 규정을 준수하세요.
→ 비즈니스 파트너와의 기존 기밀 유지 계약을 준수해 주세요.
→ 민감한 정보는 반드시 알아야 하는 사람과만 공유하세요(알 필요성 원칙).
→ 공공장소에서 민감한 정보를 다룰 때는 특히 주의하세요(예: 출장 중이거나 소셜 미디어를 사용할 때).
→ 개인 전자 기기(예: 컴퓨터, 태블릿, 스마트폰)에 회사 데이터를 저장하지 마세요.
→ 개인 전자 기기를 회사 네트워크에 연결하지 마세요.

문의하기
→ 관리자
→ 현지 규정 준수 책임자
→ 법률 및 윤리 준수

개인 데이터

예시
엔싱거가 주최한 박람회에 방문객이 방문했습니다. 이와 관련하여 엔싱거는 박람회 방문객의 이메일 주소를 입수했습니다. 여러분의 동료는 엔싱거의 신제품을 소개하기 위해 이 박람회 방문객들에게 연락할 것을 제안합니다.

이것이 왜 중요할까요?
이메일 주소는 공모전의 목적을 위해 제공된 개인정보입니다. 엔싱거는 이 개인 데이터를 제공된 목적, 즉 제품 광고 목적으로만 사용할 수 있습니다.

이 모든 것은 무엇에 관한 것일까요?
데이터 보호의 목적은 개인 데이터가 오용되지 않도록 보호하는 것입니다. 개인 데이터는 이름과 주소, 사진, 주민등록번호, 은행 정보, 디지털 식별자 또는 건강 데이터 등 개인을 직간접적으로 식별할 수 있는 개인 데이터 및 정보입니다. 개인 데이터는 법적 규정에 따라서만 수집, 처리, 사용 및 저장할 수 있습니다.

당사의 원칙
당사는 직원, 비즈니스 파트너 및 지원자와 같은 기타 데이터 주체의 개인 데이터를 책임감 있고 기밀로 취급합니다. 당사는 개인 데이터를 제공된 목적으로만 사용합니다.

개인의 기여도는 어느 정도인가요?
→ 개인 데이터를 다루는 범위에 대한 개요를 확인하세요.
→ 업무 수행에 필요하고 법적으로 허용되는 범위 내에서만 개인 데이터를 수집합니다.
→ 무단 액세스로부터 개인 데이터를 보호하세요.
→ 더 이상 필요하지 않은 개인 데이터는 통제되고 안전한 방식으로 폐기하세요.
→ 비즈니스 파트너에게 동일한 높은 수준의 데이터 보호 표준을 준수하도록 요구하세요.
→ 데이터 유출이 발생하면 즉시 관련 전문가에게 보고하세요.

문의하기
→ 관리자
→ 데이터 보호를 담당하는 전문가
→ 법률 및 윤리 준수

디지털 책임

예시
출장 중인데 기밀 문서를 관리자에게 보내고 싶습니다. 엔싱거에서 제공한 SIM 카드가 수신되지 않습니다. 현재 있는 카페에서 암호화되지 않은 무료 무선랜을 제공합니다.

이것이 왜 중요할까요?
공용 무선랜을 사용할 때는 주의하세요.
보호된 연결을 사용합니다. 보호되지 않은 연결을 사용하면 데이터 트래픽이 사설 네트워크 연결인 VPN으로 보호되더라도 데이터 유출의 위험이 있습니다.

이 모든 것은 무엇에 관한 것일까요?
현대적이고 전 세계적으로 활동하는 기업으로서 우리는 네트워크에서 일하기 때문에 정보가 여러 곳에 저장되고 처리됩니다. 따라서 회사뿐만 아니라 클라우드, 공유 서비스 또는 소셜 미디어 플랫폼에서 모든 정보를 손실 및 오용으로부터 보호하는 정보 보안이 보장되어야 합니다. 동시에 디지털 세계와 아날로그 세계 모두에서 범죄자들이 사용하는 공격 방법이 변화하고 있으며, 이는 정보 보안이 지속적으로 적응해야 한다는 것을 의미합니다.

당사의 원칙
당사는 IT 보안에 주의를 기울이고 정보 보안에 대한 가이드라인을 준수합니다.

개인의 기여도는 어느 정도인가요?
→ 정보 보안 가이드라인을 숙지하고 그 안에 포함된 원칙과 목표를 준수하세요.
→ 기밀 정보 및 데이터를 무단 액세스 및 공개로부터 보호하세요.
→ 정보, 데이터 및 파일을 안전하게 보관하여 권한이 있는 사람만 액세스하고 변경할 수 있도록 하세요.
→ 정보, 데이터 및 파일은 승인된 사람이 항상 사용할 수 있는 방식으로 저장하고 정기적으로 백업(예: IT 백업을 통해)하도록 합니다.
→ 안전 사고나 우려 사항이 발생하면 즉시 관리자에게 보고하세요.

→ 정보 보안에 대해 인지하고 정보 보안을 개선하기 위해 동료 및 상사와 중요한 정보를 공유하세요. 정보 보안에 관한 정기적인 교육 과정과 워크숍에 참석하여 지식을 심화하세요.
→ 정보 보안에 대한 불확실성이나 궁금한 점이 있으면 관련 전문가에게 문의하세요.

문의하기
→ 관리자
→ IT 보안

회사 자산

예시
친구가 주말에 집을 이사할 계획입니다. 그는 엔싱거 직원인 당신에게 회사 차량을 빌려줄 수 있는지 물어봅니다.

이것이 왜 중요할까요?
차량, 사무용품, 노트북 등 회사 자산은 업무 목적으로만 사용합니다. 회사 규정에서 회사 자원의 사적 사용을 명시적으로 허용하는 경우에는 예외가 적용됩니다. 따라서 회사 자산을 사적으로 사용하기 전에 허용 여부를 확인해야 합니다.

이 모든 것은 무엇에 관한 것일까요?
운영 리소스, 제품, 서비스, 전문 지식과 같은 유형 및 무형 자산은 비즈니스 목표를 달성하는 데 필수적입니다.

당사의 원칙
우리는 엔싱거의 유형 및 무형 회사 자산을 책임감 있게 취급하고 분실, 손상 및 도난으로부터 보호합니다. 우리는 명시적으로 승인되지 않는 한 회사 자산을 외부 목적으로 사용하지 않습니다.

개인의 기여도는 어느 정도인가요?
→ 엔싱거에서 제공하는 자원(예: 차량, 사무용품, 노트북)은 아껴서 신중하게 사용합니다.
→ 회사 자산을 허가되지 않은 목적(예: 불법 웹사이트 방문)으로 사용하지 마세요.
→ 예를 들어 출장을 예약하고 청구할 때 회사 자금을 아껴 사용하고 해당 출장 경비 지침을 준수하세요.
→ 회사 재산이 손상되거나 분실된 경우 즉시 보고하세요.

문의하기
→ 관리자
→ 현지 규정 준수 책임자 또는 규정 준수 책임자
→ 법률 및 윤리 준수

회계 및 재무 보고

예시
영업팀에서 일하고 있습니다. 고객이 다음 달에 배송/서비스가 이루어졌음에도 불구하고 송장 날짜를 12월로 앞당겨 달라는 요청을 해왔습니다.

이것이 왜 중요할까요?
이러한 변경은 잘못된 기록과 부정확한 세금 신고로 이어질 수 있습니다. 이 요청을 거부하세요.

이 모든 것은 무엇에 관한 것일까요?

모든 비즈니스 거래는 회계 문서, 대차 대조표 및 세금 신고서에 적절하게 반영되어야 합니다. 이를 위해서는 모든 관련 사실을 정확하고 완전하게 기록하고 추적 가능한 방식으로 문서화하여 보관해야 합니다. 이를 준수하지 않을 경우 회계 조작, 문서 사기, 사기 혐의 또는 세금 위반에 대한 조사의 위험이 있습니다.

당사의 원칙

당사는 정확하고 시기적절한 연간 재무 제표와 세금 신고를 보장합니다. 구체적으로 말하자면, 이는 모든 비즈니스 거래를 완전하고 정확하게, 제때, 사실에 근거하여, 그리고 법적 프레임워크에 따라 기장한다는 의미입니다.

개인의 기여도는 어느 정도인가요?

→ 세금 및 회계 규정을 준수하세요.
→ 비즈니스 거래와 관련된 모든 문서는 신중하게 보관하세요.
→ 법적 보존 의무를 준수합니다.
→ 공식 조사 또는 법적 분쟁과 관련된 문서를 변경하거나 파기하지 마세요.

문의하기
→ 관리자
→ 재무 및 통제

의심스러운 경우의 올바른 행동

5

의심스러운 경우의 올바른 행동

질문이 있는 경우 누구에게 문의해야 하나요?

규정 위반을 신고하려면 어떻게 해야 하나요?

규정 위반이 신고된 후에는 어떻게 되나요?

오리엔테이션 가이드

질문이 있는 경우 누구에게 문의해야 하나요?

규정 준수 문제에 대해 궁금한 점이 있으신가요? 자신의 행동에 대해 의문이 있는 경우 다음 문의처 중 한 곳으로 문의하시기 바랍니다:

엔싱거 컴플라이언스 조직: 현지 준법감시인 또는 준법감시 책임자

담당 부서

관리자

법률 및 윤리 준수

규정 위반을 신고하려면 어떻게 해야 하나요?

엔싱거는 관련 법률, 엔싱거 행동 강령 또는 규정 준수 지침의 위반 가능성을 신고해 주시기 바랍니다. 이를 통해 위법행위를 명확히 규명하고 제거하며, 그로 인해 발생할 수 있는 위험이나 손해로부터 엔싱거를 보호하는 데 도움이 됩니다.

다음 채널을 통해 관련 법률, 엔싱거 행동 강령 또는 규정 준수 지침 위반 가능성을 신고할 수 있습니다:

관리자
관리자에게 문의하세요.

규정 준수 책임자
회사의 현지 규정 준수 책임자에게 문의하세요.

이메일 주소
compliance@ensingerplastics.com
법무팀(법무 및 컴플라이언스)에 이메일을 작성합니다.

익명 내부 고발자 시스템
https://ensinger.schindhelm-wbsolution.com
전자 내부 고발 시스템을 통해 신고서를 제출하세요. 이 시스템을 사용하여 법무팀(법무 및 컴플라이언스)에 1년 365일, 하루 중 언제든, 원하는 언어로 정보를 신고할 수 있습니다. 신고는 보호된 영역에서 이루어지며 원하는 경우 익명으로 제출할 수도 있습니다.

게시물
저희에게 편지를 보내주세요.
8, 71154 Nufringen, 독일, 독일, 법무 및 컴플라이언스, 엔싱거 GmbH

규정 위반이 신고된 후에는 어떻게 되나요?

당사는 접수되는 모든 신고를 진지하게 받아들입니다. 법률, 본 행동 강령 또는 규정 준수 지침 위반 가능성에 대한 모든 신고는 직원 또는 제3자의 신고 여부와 관계없이 모두 조사합니다.

사실 관계를 확인하는 과정에서 위반 가능성이 확인되면 적절한 조치가 취해집니다.

신고 내용은 기밀로 취급되며 필요한 범위 내에서만 조사 담당자에게 제공됩니다. 제보자의 신원 및 해당되는 경우, 제보자와 제보에 도움을 준 사람 및 제보에 언급된 모든 사람의 익명성은 제보 조사 담당자에 의해 비밀이 유지됩니다. 엔싱거는 제보자가 어떤 보고 채널을 선택했는지에 관계없이 제보자에 대한 어떠한 보복도 용납하지 않습니다. 이 금지 조항을 위반할 경우 규정 준수 위반으로 처벌을 받게 됩니다.

오리엔테이션 가이드

자신의 행동이 엔싱거의 행동 강령에 부합하는지 확실하지 않은 경우 다음 질문에 답하여 자신의 행동을 확인할 수 있습니다:

배는 무엇을 말하나요?
직감에 귀를 기울이세요! 직감에 따라 행동하는 사람은 모든 일을 올바르게 처리하는 경우가 많습니다.

만약 어머니가 여러분의 행동을 알게 된다면 어떻게 될까요?
어머니가 자신의 행동에 대해 알게 되는 것이 불편하다면 의도한 행동을 자제하세요.

만약 여러분의 행동이 내일 신문에 보도된다면 어떻게 될까요?
해당 신문 보도에 대해 나쁜 느낌이 든다면 의도된 행동을 자제해야 합니다.

한 번 더 물어보는 것이 한 번 덜 물어보는 것보다 낫다고 생각하시나요?
확실하지 않은 경우 관리자, 회사의 현지 규정 준수 책임자 또는 규정 준수 책임자에게 문의하시기 바랍니다.

이 팁을 따르면 엔싱거의 행동 원칙에 부합하는 행동을 할 수 있습니다.

문의하기
compliance@ensingerplastics.com

엔싱거 GmbH
루돌프-디젤-슈트라세 8 · 71154 누프링겐 · 독일
전화 +49 7032 819 0 · info@ensingerplastics.com · ensingerplastics.com

엔싱거 웹사이트

엔싱거 그룹은 엔지니어링 플라스틱으로 만든 컴파운드, 반제품, 복합재, 완제품 및 프로파일의 개발, 생산 및 판매를 전문으로 합니다. 엔싱거는 압출, 기계 가공, 사출 성형, 압축 성형, 소결 및 프레스 등 다양한 제조 공정을 통해 열가소성 엔지니어링 및 고성능 폴리머를 가공합니다. 30개 이상의 사업장에서 2,500명 이상의 직원이 근무하고 있는 가족 소유의 이 회사는 전 세계 주요 산업 지역에 생산 시설 또는 영업 사무소를 두고 있습니다.

16-KO-08|25