行為準則

1. 前言

我們的行動均基於 Ensinger 的使命聲明，這塑造了我們與商業夥伴、同事、公司擁有者的關係。重視並堅守這些價值理念會為我們未來的商業成功奠下基礎。我們的名聲在市場上、在社會上建立於員工的行為。此聲譽取決於我們的企業價值、守法與秩序，以及我們的內部規則和程序。

藉由此份行為準則，於此摘要敘明本公司必須遵守的最重要標準，提供本公司員工行動方針。關於此行為準則的所有問題，本公司管理人員皆為同仁詢問的首要對象。我們期望本公司管理人員都能根據公司宣言主動以身作則，在跟部屬做溝通和要求的時候，根據本行為準則做好積極示範。

本行為準則是 Ensinger 風險管理體系的一部分，適用於 Ensinger 集團下所有公司和據點。遵守本行為準則不會賦予第三方任何權利。

2. 客戶、供應商與業務夥伴

供應商的遴選

根據我們的使命宣言，我們致力於與我們的商業夥伴建立基於合作的平衡和公平關係。選擇業務夥伴時須謹慎確保他們同樣遵守本行為準則揭示的價值。

競爭

Ensinger 集團致力於進行公平競爭。每一位員工都有義務遵守關於競業條款的適用。協議當中若有關於價格或其他條件、地域或客戶，濫用市場力量，即與公司的價值關相衝突。

賄賂和貪腐

Ensinger 集團全面反對且不會容忍賄賂和貪腐。所有員工必須確保不會對商業夥伴產生私人方面的依賴或義務。特別是，員工不應贈與或接受禮物或其他好處，從合理觀點來看，將被認為是對接受者的行為或決定做出不當之影響。特別是對政府官員，應實施更嚴格的標準。無論任何情況，皆不允許金錢做為贈禮。必須遵守國家的法律規定。

商業秘密

Ensinger 集團及其員工須將商業夥伴的商業秘密視為機密。任何關於第三方的揭露皆為禁止，公司所有成員，甚至是僱傭關係終止後都要繼續遵守。

3. 管理階層和員工

榜樣

我們的管理人員必須以行為做榜樣，並透過適當監督，確保其職責領域內無違反本行為準則的情事發生。

寬容和機會平等

Ensinger 集團在全球各地都尊重人權。全體員工都必須以尊嚴和尊重對待之。

工作條件

Ensinger 集團為員工提供適當報酬和公平的工作條件。拒絕所有形式的強迫勞動。童工僅在法律允許的範圍內受到容忍，且前提是該名童工已經年滿 15 歲，或是根據當地法規所規定的年紀。若法律允許，提供給專業職涯方向的實習工作不在此年齡限制之內。

健康和安全

應建立適當系統，以避免對健康和安全造成風險。必須遵守適用的國內和國際法規，以確保工作場所的健康和安全。工作時數要遵守適用的國內法，或相關的國際勞工組織公約。

環境保護

根據我們的使命宣言，Ensinger 遵守永續環境保護目標，並負責地對待自然資源。

4. 實施、遵守和吹哨者系統

措施及諮詢

Ensinger 應以適當的方式和頻率，讓員工知悉行為準則。此外，Ensinger 應幫助員工避免違反法律和本行為準則。確保同仁遵守行為準則是管理人員的責任。

申訴和通報

每位員工、每位業務夥伴和任何第三方，都可以向 Ensinger 通報行為準則的違反事件或可疑案例。若員工想要通報案件，最好的做法是聯絡其直屬主管、或員工代表。此外，員工和公司外部的第三方也可以聯絡法律遵循部門，電子郵件是：**compliance@ensingerplastics.com** 。

若您想要以匿名身分通報，您可以通過以下網址聯繫，網址是：**https://ensinger.schindhelm-wbsolution.com** 。此系統是委託由外部網路平台 Schindhelm Rechtsanwaltsgesellschaft mbH, Osnabrück 負責營運。違反案件或可疑案件的通報者不會因此而陷入任何不利情境， Ensinger 將積極保護其免受這類舉措的傷害。

Ralph Pernizsak
總裁

博士 ***Roland Reber***
總裁