

Davranış Kuralları

1. Giriş

Eylemlerimiz Ensinger'in iş ortaklarımızla, iş arkadaşlarımızla ve şirketimizin sahipleriyle olan ilişkimizi şekillendiren misyon beyanını temel almaktadır. Bu değerlere saygı göstermek ve bu değerleri korumak da gelecekteki iş başarımızın temelini oluşturacaktır. Pazardaki ve toplumdaki itibarımız çalışanlarımızın davranışlarına dayanmaktadır. Bu itibar kurumsal değerlerimize, yasalara ve düzenimize ve iç kurallarımıza ve prosedürlerimize saygıyı temel alır.

Bu Davranış Kuralları ile en önemli zorunlu standartları özetlemek ve eylemlerinin uyumlu hale gelmesi için çalışanlarımıza kılavuz ilkeler sunmak istiyoruz. Yöneticilerimiz, bu Davranış Kuralları ile ilgili tüm sorular için ilk iletişim noktasıdır. Yöneticilerimizin, rol model olmalarının bir parçası olarak misyon beyanımızın ve bu Davranış Kurallarının ilkelerine aktif olarak örnek olmalarını ve çalışanları ile iletişim kurup onların taleplerine cevap vermelerini bekliyoruz.

Bu Davranış Kuralları, Ensinger risk yönetim sisteminin bir parçasıdır ve Ensinger Group'un tüm şirketleri ve tesisleri için geçerlidir. Bu Davranış Kurallarının hükümleri üçüncü taraflara herhangi bir hak vermez.

2. Müşteriler, Tedarikçiler ve İş Ortakları

Tedarikçilerin Seçilmesi

Misyon beyanımıza uygun şekilde, iş ortaklarımızla iş birliğimize dayalı olarak dengeli ve adil bir ilişki sürdürmek için çaba gösteriyoruz. İş ortaklarımız seçilirken, kendilerinin bu Davranış Kurallarında belirtilen değerlere uymalarına dikkat edilmelidir.

Rekabet

Ensinger Group adil rekabete bağlıdır. Her çalışan, rekabet kısıtlamalarına karşı geçerli yasalara uymakla yükümlüdür. Fiyatlar veya diğer koşullar, bölgeler veya müşteriler hakkında yasa dışı anlaşmaların yanı sıra pazar gücünün kötüye kullanılması, şirketin değerlerine aykırıdır.

Rüşvet ve Yolsuzluk

Ensinger Group rüşveti ve yolsuzluğu reddeder ve bunları hoş görmez. Tüm çalışanlar, iş ortaklarına karşı hiçbir kişisel bağımlılığın veya yükümlülüğün ortaya çıkmamasını sağlamalıdır. Özellikle, çalışanlar, makul bir bakış açısıyla bakıldığında alan tarafın eylemleri veya kararları üzerinde uygunsuz bir etkiye sahip olduğu düşünülen hediyeleri veya diğer faydaları vermemeli veya kabul etmemelidir. Özellikle kamu görevlilerine sıkı standartlar uygulanmalıdır. Para hediyeleri her durumda yasaktır. Ulusal yasal normlara uyulmalıdır.

İş Sırları

Ortakların iş sırları Ensinger Group ve çalışanları tarafından gizli tutulur. Üçüncü taraflara herhangi bir açıklama yapılması yasaktır ve iş akdinin feshinden sonra bile bu durum şirketin tüm üyeleri için geçerlidir.

3. Liderlik ve Çalışanlar

Rol model

Yöneticilerimiz rol model olarak hareket ederler ve uygun denetim yoluyla bu Davranış Kuralları ihlallerinin kendi sorumluluk alanlarında gerçekleşmemesini sağlarlar.

Hoşgörü ve Fırsat Eşitliği

Ensinger Group insan haklarına dünya çapında saygı duyar. Tüm çalışanlara onurlu ve saygılı davranılmalıdır.

Çalışma Koşulları

Ensinger Group, çalışanlarına uygun ücretlendirme ve adil çalışma koşulları sunar. Her türlü zorla çalıştırma reddedilir. Çocuk işçiliği, yalnızca yasaların izin verdiği ölçüde ve çocuğun yerel düzenlemelerde belirtildiği şekilde en az 15 yaşında veya daha büyük bir yaşa erişmiş olması koşuluyla hoşgörülür. Mesleki uyum sağlama çerçevesinde yasal olarak izin verilen işe yerleştirmeler bu yaş sınırının dışındadır.

Sağlık ve Güvenlik

Sağlık ve güvenlik risklerini önlemek için uygun sistemler kurulmalıdır. İş yerinde sağlık ve güvenliği sağlamak için geçerli ulusal ve uluslararası düzenlemelere uyum gereklidir. Çalışma saatleri, geçerli ulusal yasalara veya ilgili ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) anlaşmalarına uygundur.

Çevre Koruması

Ensinger, misyon beyanına uygun olarak sürdürülebilir çevre koruma hedeflerini gözetmekte ve doğal kaynaklara sorumlu bir şekilde davranmaktadır.

4. Uygulama, Uyum ve Gözcü Sistemi

Önlemler ve Danışmanlık

Ensinger, çalışanları Davranış Kuralları hakkında uygun bir şekilde ve sıklıkta bilgilendirecektir. Ayrıca, Ensinger çalışanların yasaları ve bu Davranış Kurallarını ihlal etmekten kaçınmalarına yardımcı olacaktır. Davranış Kurallarına uyumu sağlamak yöneticilerin sorumluluğundadır.

Şikayetler ve Bildirme

Her çalışan, her iş ortağı ve diğer tüm üçüncü taraflar, Davranış Kuralları ihlallerini veya buna karşılık gelen şüpheli durumları Ensinger'e bildirme fırsatına sahiptir. Bu tür bir bildirimde bulunmak istemeleri halinde, çalışanların en uygun olarak bölüm yöneticileri, yerel uyum görevlileri veya çalışan temsilcileri ile iletişime geçmeleri önerilir. Alternatif olarak, çalışanlar ve şirket dışındaki üçüncü taraflar da **compliance@ensingerplastics.com** adresine e-posta göndererek Uyum bölümü ile iletişime geçebilirler.

İsim vermemeyi tercih ederseniz, aşağıdaki adresten gözcü sistemimizle iletişime geçebilirsiniz: <https://ensinger.schindhelm-wbsolution.com>. Gözcü sistemimiz, bizim tarafımızdan devreye alınan bir çevrimiçi platform olan Schindhelm Rechtsanwaltsgesellschaft mbH, Osnabrück tarafından harici olarak işletilmektedir. İhlalleri veya şüpheli durumları bildirenler, bunun sonucunda herhangi bir olumsuz duruma maruz kalmayacak ve Ensinger tarafından bu tür hallere karşı aktif olarak korunacaktır.

Ralph Pernizsak

Genel Müdür

Dr. Roland Reber

Genel Müdür