

Código de Conduta

1. *Preâmbulo*

Nossas ações são baseadas na declaração de missão da Ensinger, que molda nosso relacionamento com nossos parceiros de negócios, bem como com nossos colegas e proprietários de nossa empresa. Respeitar e defender esses valores também formará a base do nosso sucesso em negócios futuros. Nossa reputação no mercado e em público é baseada no comportamento de nossos funcionários. Essa reputação é baseada no respeito aos nossos valores corporativos, lei e ordem, e às nossas regras e procedimentos internos.

Com este Código de Conduta, queremos resumir os padrões obrigatórios mais importantes e fornecer aos nossos funcionários diretrizes para orientar suas ações. Nossos gerentes são o primeiro ponto de contato para todas as perguntas relacionadas a este Código de Conduta. Esperamos que nossos gerentes exemplifiquem ativamente os princípios de nossa declaração de missão e este Código de Conduta como parte de sua função de servir de modelo, e comuniquem e exijam isso de seus funcionários.

Este Código de Conduta faz parte do sistema de gestão de risco da Ensinger e se aplica a todas as empresas e locais do Grupo Ensinger. As disposições deste Código de Conduta não conferem nenhum direito a terceiros.

2. *Clientes, fornecedores e parceiros de negócios*

Seleção de fornecedores

De acordo com nossa declaração de missão, nos esforçamos para ter um relacionamento equilibrado e justo com base na parceria com nossos parceiros de negócios. Ao selecionar nossos parceiros de negócios, deve-se tomar cuidado para garantir que eles observem os valores estabelecidos neste Código de Conduta.

Concorrência

O Ensinger Group está comprometido com a concorrência justa. Todo funcionário é obrigado a cumprir as leis aplicáveis contra restrições de concorrência. Acordos ilegais sobre preços ou outras condições, territórios ou clientes, bem como o abuso de poder de mercado, contradizem os valores da empresa.

Suborno e corruptibilidade

O Grupo Ensinger rejeita e não tolera suborno e corrupção. Todos os funcionários devem garantir que não surjam relações de dependência ou obrigações pessoais com parceiros de negócios. Em particular, os funcionários não devem dar ou aceitar presentes ou outros benefícios que, do ponto de vista razoável, seriam considerados uma influência indevida nas ações ou decisões do destinatário. Padrões rígidos devem ser aplicados, particularmente, a funcionários públicos. Presentes em dinheiro são proibidos em qualquer caso. **As normas legais nacionais devem ser observadas.**

Segredos de negócios

Os segredos comerciais dos parceiros são tratados confidencialmente pelo Ensinger Group e seus funcionários. Qualquer divulgação a terceiros é proibida e se aplica a todos os membros da empresa, mesmo após a rescisão do contrato de trabalho.

3. *Liderança e funcionários*

Servir de modelo

Nossos gerentes atuam como modelos e garantem que as violações deste Código de Conduta não ocorram em sua área de responsabilidade por meio de supervisão apropriada.

Tolerância e oportunidades iguais

O Ensinger Group respeita os direitos humanos em todo o mundo. Todos os funcionários devem ser tratados com dignidade e respeito.

Condições de trabalho

O Ensinger Group oferece aos seus funcionários remuneração apropriada e condições de trabalho justas. Todas as formas de trabalho forçado são rejeitadas. O trabalho infantil é tolerado apenas na medida permitida por lei e sob a condição de que a criança tenha 15 anos ou mais, quando indicado pela regulamentação local. Excluídas desse limite de idade estão as colocações de trabalho legalmente permitidas dentro da estrutura de orientação profissional.

Saúde e segurança

Sistemas apropriados devem ser configurados para evitar riscos à saúde e à segurança. É necessária a conformidade com as regulamentações nacionais e internacionais aplicáveis para garantir a saúde e a segurança no trabalho. O horário de trabalho está em conformidade com a legislação nacional aplicável ou com as convenções relevantes da OIT (Organização Internacional do Trabalho).

Proteção ambiental

De acordo com sua declaração de missão, a Ensinger observa os objetivos da proteção ambiental sustentável, e trata os recursos naturais com responsabilidade.

4. Sistema de implementação, conformidade e denúncias

Medidas e consultoria

A Ensinger informará os funcionários sobre o Código de Conduta de forma e com frequência adequadas. Além disso, a Ensinger ajudará os funcionários a evitar violações da lei e deste Código de Conduta. É responsabilidade dos gerentes garantir a conformidade com o Código de Conduta.

Reclamações e relatórios

Todos os funcionários, todos os parceiros de negócios e todos os outros terceiros têm a oportunidade de denunciar à Ensinger violações do Código de Conduta ou casos suspeitos correspondentes. Se desejarem fazer tal denúncia, aconselha-se que os funcionários entrem em contato com seu gerente direto, diretor de conformidade local ou o representante do funcionário. Como alternativa, funcionários e terceiros fora da empresa também podem entrar em contato com o departamento de conformidade pelo e-mail compliance@ensingerplastics.com.

Se preferir permanecer anônimo, entre em contato com nosso sistema de denúncias no seguinte endereço: <https://ensinger.schindhelm-wbsolution.com>. Nosso sistema de denúncias é operado externamente pela Schindhelm Rechtsanwalts-gesellschaft mbH, Osnabrück, uma plataforma on-line comissionada por nós. Nenhum denunciante de violações ou casos suspeitos sofrerá qualquer desvantagem como resultado disso, e será ativamente protegido pela Ensinger contra tais medidas.

Ralph Pernizsak

Diretor administrativo

Dr. Roland Reber

Diretor administrativo