

행동강령

1. 전문

우리의 행동은 Ensinger의 사훈을 바탕으로 하며, 이는 우리 사업 파트너는 물론 우리 동료 및 우리 회사 소유주와의 관계를 형성합니다. 이러한 가치를 존중 및 고수하는 것은 우리의 향후 사업 성공의 기초를 이루기도 합니다. 시장에서 그리고 대중 속에서 우리의 평판은 우리 직원들의 행동에 기반합니다. 이러한 평판은 우리의 기업 가치, 법질서, 우리 내부 규칙 및 절차에 대한 존중에 기반합니다.

이 행동 강령으로, 우리는 가장 중요한 의무 기준을 요약하고 우리 직원들에게 행동 방향에 대한 가이드라인을 제공하고자 합니다. 우리 관리자들은 이 행동 강령과 관련된 모든 질문에 대해 처음으로 연락할 수 있는 대상입니다. 우리는 관리자들이 역할 모델 기능의 일환으로 우리 사훈과 이 행동 강령의 원칙을 적극 예시하고 직원들에게 전달 및 요구할 것을 기대합니다.

이 행동 강령은 Ensinger 위험 관리 시스템의 일부이고, Ensinger Group의 모든 회사 및 사업장에 적용됩니다. 이 행동 강령의 조항들은 제3자에게 일체의 권리를 부여하지 않습니다.

2. 고객, 공급업체, 사업 파트너

공급업체 선정

우리 사훈에 따라, 우리는 파트너십에 기반한 사업 파트너와의 균형 잡힌 공정한 관계를 위해 힘쓰고 있습니다. 우리 사업 파트너를 선정할 때, 주의를 기울여서 이 행동 강령에 명시된 가치들을 준수하고 있는지 확인해야 합니다.

경쟁

Ensinger Group은 공정한 경쟁을 위해 노력합니다. 모든 직원 개개인은 경쟁 제한을 규제하는 관련 법률을 준수할 의무가 있습니다. 가격 또는 다른 조건, 지역 또는 고객에 관한 불법적인 합의, 시장 지배력 남용은 회사 가치에 위배됩니다.

뇌물 수수 및 부패 가능성

Ensinger Group은 뇌물 수수와 부패를 일반적으로 거부하고 용납하지 않습니다. 모든 직원은 사업 파트너에 대해 개인적인 의존 또는 의무가 발생하지 않도록 해야 합니다. 특히, 직원들은 합리적인 관점에서, 수령인의 행동이나 결정에 부당한 영향을 미친다고 간주될 선물이나 기타 혜택을 주거나 받지 말아야 합니다. 특히, 정부 관리에게는 엄격한 기준이 적용되어야 합니다. 금전 제공은 어떠한 경우에도 금지됩니다. 국가의 법 규범이 준수되어야 합니다.

기업 비밀

파트너의 기업 비밀은 Ensinger Group과 직원들에 의해 기밀로 취급됩니다. 제3자에 대한 일체의 공개는 금지되고, 고용 종료 후에도 회사의 모든 구성원들에게 적용됩니다.

3. 리더십과 직원

역할 모델

관리자들은 역할 모델로 기능하고 책임 분야에서 적절한 감독을 통해 이 행동 강령의 위반이 발생하지 않도록 해야 합니다.

관용 및 기회 균등

Ensinger Group은 전 세계적으로 인권을 존중합니다. 모든 직원들은 위엄 있는 정중한 대우를 받아야 합니다.

근무 여건

Ensinger Group은 직원들에게 적절한 보상과 공정한 근무 여건을 제공합니다. 모든 형태의 강제 노동은 거부됩니다. 아동 노동은 법에서 허용하는 정도까지만 그리고 해당 아동이 15세 이상 혹은 현지 규정에 명시된 연령 이상이 되었다는 조건하에 용납됩니다. 이러한 연령 제한에서 제외되는 경우는 진로 지도의 틀 안에서 법적으로 허용 가능한 현상 실습입니다.

보건 및 안전

보건과 안전에 대한 위험을 방지하기 위해 적절한 시스템이 구축되어야 합니다. 직장에서 보건과 안전을 보장하기 위한 관련 국내외 규정을 준수해야 합니다. 근무 시간은 해당 국가 법 또는 관련 ILO 협약을 준수합니다.

환경 보호

사훈에 따라, Ensinger는 지속 가능한 환경 보호 목표를 준수하고 천연 자원을 책임 있게 취급합니다.

4. 시행, 규정준수, 내부고발자 시스템

조치 및 조언

Ensinger는 행동 강령에 관해 적절한 방식과 빈도로 직원들에게 안내할 것입니다. 아울러, Ensinger는 직원들이 법과 이 행동 강령을 위반하지 않도록 도울 것입니다. 행동 강령을 준수하게 하는 것은 관리자의 책임입니다.

불만 및 신고

모든 직원, 모든 사업 파트너, 모든 기타 제3자는 행동 강령 위반이나 상응하는 의심 사례를 Ensinger에 신고할 기회가 있습니다. 그러한 신고를 하려는 경우, 직원들은 직속 관리자, 해당 지역 규정준수 책임자나 직원 대표에게 연락하는 것이 가장 좋습니다. 혹은, 회사 외부의 직원 및 제3자는 규정준수 부서에 이메일 compliance@ensingerplastics.com으로 연락할 수도 있습니다.

익명으로 남고 싶다면, 다음 주소 <https://ensinger.schindhelm-wbsolution.com>으로 내부고발자 시스템에 연락할 수 있습니다. 내부고발자 시스템은 우리가 위임한 온라인 플랫폼인 Osnabrück의 Schindhelm Rechtsanwaltsgesellschaft mbH에서 외부적으로 운영합니다. 위반 또는 의심되는 사례의 신고자는 이로 인해 어떠한 불이익도 겪지 않을 것이며 그러한 조치에 대해 Ensinger에서 적극 보호할 것입니다.

Ralph Pernizsak

상무

Dr. Roland Reber

상무